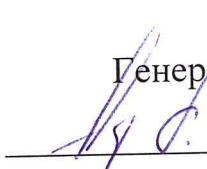


Рег. № 17-78/

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«БАРНАУЛЬСКИЙ ВАГОНРЕМОНТНЫЙ ЗАВОД»**

УТВЕРЖДАЮ:

Генеральный директор

 А.В. Кунгурцев

«02» 11 2023г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ
ОХРАНОЙ ТРУДА В АО «БАРНАУЛЬСКИЙ ВРЗ»**

Введено

Приказ № 195/1

от «03» ноября 2023г.

РАЗРАБОТАЛ:

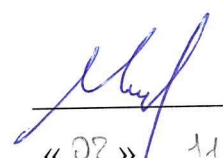
Начальник ОПБ

 А.Ю. Шипилов

«02» 11 2023г.
(дата)

ПРОВЕРИЛ:

Главный инженер

 М.Ю. Ильин

«02» 11 2023г.

I. Общие положения

1. Настоящее Положение о системе управления охраной труда (далее - СУОТ) разработано на основании требований ст.214 и ст.217 Трудового Кодекса Российской Федерации, с учётом рекомендаций «Примерного положения о системе управления охраной труда» утвержденного Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 776н, в целях оказания содействия работодателям при создании и обеспечении функционирования системы управления охраной труда.

2. Создание и обеспечение функционирования СУОТ в АО «Барнаульский ВРЗ» (далее по тексту Общество) осуществляется генеральным директором Общества посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, с учетом специфики деятельности, достижений современной науки и наилучшей практики, принятых на себя обязательств и на основе международных, межгосударственных и национальных стандартов, руководств, а также рекомендаций Международной организации труда по СУОТ и безопасности производства.

3. СУОТ совместима с другими системами управления, действующими в Обществе.

Согласно статье 209 Трудового кодекса Российской Федерации, под требованиями охраны труда понимаются государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда.

В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации государственными нормативными требованиями охраны труда, содержащимися в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации и законах и иных нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации, устанавливаются правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

4. СУОТ представляет собой единство:

а) организационных структур управления работодателя с фиксированными обязанностями его должностных лиц;

б) процедур и порядков функционирования СУОТ, включая планирование и реализацию мероприятий по улучшению условий труда и организации работ по охране труда;

в) устанавливающей (локальные нормативные акты Общества) и фиксирующей (журналы, акты, записи) документации.

5. Действие СУОТ распространяется на всей территории, во всех зданиях и сооружениях Общества.

6. Требования СУОТ обязательны для всех работников, работающих в Обществе, и являются обязательными для всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях Общества.

7. Положение о СУОТ является основой организации и функционирования СУОТ в Обществе. Положение о СУОТ утверждается приказом генерального директора с учетом мнения работников и (или) уполномоченных ими представительных органов (при наличии).

8. В положение о СУОТ, с учетом специфики деятельности Общества, включены следующие разделы (подразделы):

а) политика работодателя в области охраны труда;

б) цели работодателя в области охраны труда;

в) обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами Общества);

г) процедуры, направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда (далее - процедуры), включая:

процедуру подготовки работников по охране труда;

процедуру организации и проведения оценки условий труда;

процедуру управления профессиональными рисками;

процедуру организации и проведения наблюдения за состоянием здоровья работников;

процедуру информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;

процедуру обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников;

процедуру обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;

процедуру обеспечения работников молоком и другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием;

процедуры обеспечения безопасного выполнения подрядных работ и снабжения безопасной продукцией;

д) планирование мероприятий по реализации процедур;

е) контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур;

ж) планирование улучшений функционирования СУОТ;

з) реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания;

и) управление документами СУОТ;

к) управление профессиональными рисками.

9. Основные термины, определения и сокращения, принятые в Положении.

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов.

Вредный производственный фактор - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника.

Опасный производственный фактор - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника.

Опасность - потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.

Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя. Общие требования к организации безопасного рабочего места устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Средство индивидуальной защиты - средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения.

Средства коллективной защиты - технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов.

Производственная деятельность - совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

Структурное подразделение организации — это основная часть организационной структуры, которая объединяет сотрудников, ресурсы и процессы для достижения определенных целей.

Основная характеристика структурного подразделения — это его функциональное назначение и область ответственности. Каждое подразделение выполняет определенные функции и занимается определенными аспектами работы организации.

Структурное подразделение — это выделенный в ее структуре элемент, например отдел, управление, цех, участок, отдел, этот элемент имеет определенную самостоятельность и объединяет рабочие места, средства производства, ресурсы на выполнение поставленной Обществом цели.

Требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда.

Профессиональный риск - вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.

Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

II. Политика работодателя в области охраны труда

1. Общие положения

АО «Барнаульский ВРЗ» (далее Общество), по основному направлению деятельности являясь одним из ведущих предприятий в отрасли машиностроения, осознает характер и масштабы влияния своей деятельности, продукции и услуг на работников, понимает свою ответственность за обеспечение безаварийной деятельности на своих производственных объектах, безопасных условий труда работников, предотвращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, уровней профессиональных рисков.

Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью Общества, залогом стабильности бизнеса и улучшения экономического положения и благополучия всех сотрудников организации в целом.

2. Ключевые принципы и цели Политики в области охраны труда

2.1 Политика в области охраны труда включает в себя следующие ключевые принципы и цели, выполнение которых Общество принимает на себя:

- 1) обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников организации путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;
- 2) соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые организация обязалась выполнять;
- 3) обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;
- 4) непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной

труда.

2.2 Наши цели:

- 1) Обеспечение безопасности и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности;
- 2) стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций;
- 3) предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

Для достижения указанных целей Общество берет на себя следующие обязательства:

1. Соблюдать требования применимого к деятельности Общества международного, федерального и муниципального законодательства, а также иные требования в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, которые Общество обязуется выполнять.

2. Принимать меры по предотвращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, снижению негативного воздействия на окружающую среду, а также снижению риска пожароопасных и аварийных ситуаций, уменьшению масштабов возможных аварий и пожаров, предотвращению их распространения за территорию производственных объектов Общества.

3. Осуществлять рациональное природопользование, охрану и восстановление природных ресурсов, реабилитацию территорий, загрязненных в результате прошлой хозяйственной деятельности.

4. Проводить консультации с работниками по вопросам обеспечения промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

5. Постоянно улучшать систему управления и показатели в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

6. Соблюдать законодательные и нормативные требования в области обеспечения охраны и условий труда.

7. Обеспечивать соответствие системы менеджмента охраны труда Межгосударственному стандарту ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».

8. Постоянно совершенствовать систему управления охраной труда.

9. Проводить оценку всех возможных рисков на рабочих местах сотрудников, учитывая специфику и виды производства, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечивать управление рисками в соответствии с утвержденными процедурами на предприятии.

10. Организовывать работу по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья сотрудников.

11. Осуществлять разработку и реализацию планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости персонала, улучшению состояния здоровья сотрудников.

12. Проводить анализ результативности функционирования системы управления охраной труда.

13. Обеспечивать здоровые и безопасные условия труда для сотрудников.

14. Обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда.

15. Повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда.

16. Поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области обеспечения безопасности путем организации качественного обучения.

17. Повышать уровень безопасности и условий труда за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применения современных средств коллективной и индивидуальной защиты.

3. Резюме

Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма, контроль за промышленными и чрезвычайными рисками неоспоримый приоритет Общества.

Политика в области охраны труда:

- соответствует специфике организации, ее размеру, характеру деятельности и масштабам рисков, а также взаимосвязана с хозяйственными целями Общества;
 - предоставляется всем работникам Общества и находится на каждом информационном стенде по ОТ для ознакомления;
 - доступна в установленном порядке для внешних заинтересованных организаций.
- Система управления охраной труда совместима с другими системами управления Общества.

4. Участие работников и их представителей

Участие работников является важнейшим элементом системы управления охраной труда в организации.

В Обществе практикуется привлечение работников к консультациям, информированию и повышению их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой, включая мероприятия в процессе возможных аварий.

Общество организует мероприятия для работников и их представителей по охране труда таким образом, чтобы они имели время и возможность для активного участия в процессах организации, планирования и реализации, применения, оценки и действий по совершенствованию системы управления охраной труда.

В Обществе внедрен и постоянно совершенствуется трехступенчатый контроль соблюдения требований охраны труда: на уровне рабочего места, на уровне структурного подразделения, на уровне работодателя. Целью трехступенчатого контроля является выполнение требований законодательства Российской Федерации по контролю, за условиями труда на рабочих местах согласно статье 214 ТК.

III. Цели работодателя в области охраны труда

Основные цели работодателя в области охраны труда (далее - цели) содержатся в Политике по охране труда и достигаются путем реализации работодателем процедур, предусмотренных разделом V настоящего Положения.

Количество целей определяется спецификой деятельности работодателя.

Цели формулируются с учетом необходимости оценки их достижения, в том числе, по возможности, на основе измеримых показателей.

IV. Обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя)

Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами Общества осуществляется генеральным директором с использованием уровней управления.

Обязанности работодателя, его должностных лиц и работников сформулированы в настоящем Положении на основании требований статей 15, 76, 214, 214.1, 217, 218, 221-223, 225-229.2 Трудового кодекса Российской Федерации, а работника - в соответствии с требованиями статей 21 и 215 Трудового кодекса Российской Федерации.

Организация работ по охране труда в Обществе возлагается на, заместителей генерального директора, отдел промышленной безопасности (ОПБ), руководителей структурных подразделений и иных структурных единиц Общества.

В качестве уровней управления в Обществе применяются:

- а) уровень производственной бригады;
- б) уровень производственного участка;
- в) уровень производственного цеха (структурного подразделения);
- г) уровень службы (совокупности нескольких структурных подразделений);
- д) уровень работодателя в целом.

С учетом изменения специфики деятельности Общества, структуры управления и численности работников для целей СУОТ могут устанавливаться и иные уровни управления.

Обязанности в сфере охраны труда должностных лиц работодателя устанавливаются в зависимости от уровня управления. При этом на каждом уровне управления устанавливаются обязанности в сфере охраны труда персонально для каждого руководителя или принимающего участие в управлении работника.

На уровнях управления, указанных в подпунктах "а" и "б" пункта 5.1 настоящего Положения, устанавливаются обязанности в сфере охраны труда:

- а) непосредственно работников;
- б) руководителей трудовых коллективов (бригадира, мастера); старшие мастера;
- в) руководителей производственных участков;
- г) руководителей структурных подразделений, старших мастеров, мастеров участков

На уровне управления, указанном в подпункте "в" пункта 5.1 настоящего Положения, устанавливаются обязанности в сфере охраны труда:

- а) руководителей производственных участков;
- б) руководителей структурных подразделений, старших мастеров; мастеров участков.

На уровне управления, указанном в подпункте "г" пункта 5.1 настоящего Положения, устанавливаются обязанности в сфере охраны труда:

- а) руководителей служб, их заместителей;

На уровнях управления, указанных в подпункте "д" пункта 5.1 настоящего Положения, устанавливаются обязанности в сфере охраны труда:

а) непосредственно самого генерального директора и назначенного им единоличного исполнительного органа – отдела промышленной безопасности (далее по тексту ОПБ);

б) заместителей руководителя организации по направлениям производственной деятельности;

- в) главного инженера - ответственного за организацию работ по охране труда.

Управление охраной труда в Обществе осуществляется при непосредственном участии работников и (или) уполномоченных ими представительных органов.

Распределение обязанностей в сфере охраны труда закрепляется либо в разделе "Обеспечение функционирования СУОТ" настоящего Положения, либо в отдельных локальных нормативных актах, планах мероприятий, а также в трудовых договорах и (или) должностных инструкциях лиц, участвующих в управлении охраной труда.

Обязанности работников Общества в сфере охраны труда:

а) работодатель – генеральный директор самостоятельно:

- гарантирует права работников на охрану труда, включая обеспечение условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;

- организывает ресурсное обеспечение мероприятий по охране труда;

- принимает меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;

- организует в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации проведение за счет средств Общества обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников (при необходимости);

- обеспечивает соблюдение установленного порядка обучения и профессиональной подготовки работников, включая подготовку по охране труда, с учетом необходимости поддержания необходимого уровня компетентности для выполнения служебных обязанностей, относящихся к обеспечению охраны труда;

- обеспечивает приобретение и выдачу за счет средств Общества специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с условиями труда и согласно типовым нормам их выдачи;
- обеспечивает приобретение и функционирование средств коллективной защиты;
- обеспечивает лечебно-профилактическим питанием, молоком соответствующий контингент работников в соответствии с условиями труда и согласно установленным нормам;
- обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда;
- по представлению уполномоченных представителей органов государственной власти отстраняет от работы лиц, допустивших неоднократные нарушения требований охраны труда;
- обеспечивает создание и функционирование системы управления охраной труда;
- обеспечивает соблюдение режима труда и отдыха работников;
- обеспечивает своевременное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, профессиональных рисков;
- руководит разработкой организационно-распорядительных документов и распределяет обязанности в сфере охраны труда между своими заместителями, руководителями структурных подразделений и службой (специалистом) охраны труда;
- определяет ответственность своих заместителей, руководителей структурных подразделений и службы (специалиста) охраны труда за деятельность в области охраны труда;
- содействует работе комитета (комиссии) по охране труда, уполномоченных работниками представительных органов;
- принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;
- своевременно информирует органы государственной власти о происшедших авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;
- организует исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности;
- по предоставлению уполномочий представителей органов государственной власти отстраняет от работы лиц, допустивших неоднократные нарушения требований охраны труда.

б) Заместитель генерального директора по производству:

- организует и контролирует работу по соблюдению в производственном процессе норм и правил по охране труда, в том числе при проведении работ на высоте, применение работниками подчинённых подразделений безопасных методов и приёмов работы;
- обеспечивает контроль за безопасностью используемых в производственном процессе оборудования, приборов, технических и наглядных средств, производственного процесса;
- обеспечивает функционирование системы управления охраной труда;
- выявляет обстоятельства несчастных случаев, происшедших с работниками.

в) Главный инженер:

- осуществляет организационно-техническое руководство работой по охране труда в соответствии с действующим законодательством о труде, постановлениями и распоряжениями вышестоящих органов, нормативными (правовыми) документами по охране труда, настоящим Положением;
- организует контроль за состоянием условий и охраны труда;
- проводит административно-общественный контроль безопасности использования, хранения оборудования и иных средств, задействованных в производственной деятельности.
- своевременно принимает меры к изъятию оборудования, приборов, не предусмотренных типовыми перечнями, в том числе самодельного, установленного в помещениях без соответствующего акта-разрешения, приостанавливает производственный процесс в помещениях Общества, если там создаются опасные условия здоровью работников;
- контролирует своевременность обучения и проведение инструктажей на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый и целевой) технического и обслуживающего персонала подконтрольных структурных подразделений Общества;

- организует безопасную эксплуатацию производственных зданий, сооружений, оборудования, безопасность технологических процессов и используемых в производстве сырья и материалов;

- принимает меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;

- организует и контролирует работу по соблюдению норм и правил по охране труда, в том числе:

- при проведении работ на высоте, применение работниками подчинённых подразделений безопасных методов и приёмов работы;

- оказывает помощь специалистам в выборе и осуществлении рациональных технических решений, обеспечивающих безопасное и эффективное ведение технологических работ;

- обеспечивает внедрение в производство новых, более безопасных технологических процессов и оборудования, разработанных с учетом новейших научно-технических достижений, передового опыта и стандартов безопасности труда, а также внедрение изобретений, рационализаторских предложений, научно-исследовательских разработок, обеспечивающих повышение безопасности выполнения работ;

- обеспечивает функционирование системы управления охраной труда;

- обеспечивает соблюдение установленного порядка обучения и профессиональной подготовки работников, включая подготовку по охране труда, с учетом необходимости поддержания необходимого уровня компетентности для выполнения служебных обязанностей, относящихся к обеспечению охраны труда;

- участвует в рассмотрении проектов новых технологических процессов, строительства и реконструкции объектов капитального ремонта зданий и сооружений;

- обеспечивает выполнение планов мероприятий по охране труда, целевых программ по охране труда;

- выявляет обстоятельства несчастных случаев, происшедших с работниками.

г) Заместитель генерального директора по снабжению и продажам:

- организует и контролирует работу по соблюдению норм и правил по охране труда, в том числе при проведении работ на высоте, применение работниками подчинённых подразделений безопасных методов и приёмов работы (при переноске тяжестей, погрузочно-разгрузочных работах в СкХ, эксплуатации транспортных средств на территории Общества);

- обеспечивает функционирование системы управления охраной труда;

- контролирует своевременность обучения и проведение инструктажей на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый и целевой) технического и обслуживающего персонала подконтрольных структурных подразделений Общества;

- приобретение и выдачу за счет средств Общества специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с условиями труда и согласно типовым нормам их выдачи;

- приобретает согласно заявке спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты и смывающих средств для работников Общества;

- выявляет обстоятельства несчастных случаев, происшедших с работниками подчинённых подразделений.

д) Заместитель генерального директора по экономике и финансам:

- организует и контролирует работу по соблюдению норм и правил по охране труда, в том числе при проведении работ на высоте, применение работниками подчинённых подразделений безопасных методов и приёмов работы;

- обеспечивает своевременное финансирование для реализации мероприятий, направленных на поддержание и улучшение условий труда работников Общества;

- обеспечивает функционирование системы управления охраной труда.

е) Заместитель генерального директора по управлению качеством:

- организует и контролирует работу по соблюдению норм и правил по охране труда, применение работниками подчинённых подразделений безопасных методов и приёмов работы;

- выявляет обстоятельства несчастных случаев, происшедших с работниками подчинённых подразделений;
- обеспечивает соблюдение установленного порядка обучения и профессиональной подготовки работников, включая подготовку по охране труда, с учетом необходимости поддержания необходимого уровня компетентности для выполнения служебных обязанностей, относящихся к обеспечению охраны труда.
- обеспечивает функционирование системы управления охраной труда.

ж) работник:

- обеспечивает соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения своих трудовых функций, включая выполнение требований инструкций по охране труда, Правил внутреннего трудового распорядка для работников Общества, а также соблюдение производственной, технологической и трудовой дисциплины и выполнение указаний руководителей работ;
- соблюдает требования охраны труда, в том числе при выполнении работ на высоте, в рамках выполнения своих трудовых функций, включая выполнение требований инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка, а также соблюдение производственной, технологической и трудовой дисциплины, выполнение указаний руководителя работ;
- проходит медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования, химикотоксикологические исследования по направлению работодателя;
- проходит подготовку по охране труда, а также по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве;
- участвует в контроле за состоянием условий и охраны труда;
- содержит в чистоте свое рабочее место;
- перед началом рабочей смены (рабочего дня) проводит осмотр своего рабочего места;
- следит за исправностью оборудования и инструментов на своем рабочем месте;
- проверяет в отношении своего рабочего места наличие и исправность ограждений, предохранительных приспособлений, блокировочных и сигнализирующих устройств, средств индивидуальной и групповой защиты, состояние проходов, переходов, площадок, лестничных устройств, перил, а также отсутствие их захламленности и загромождённости;
- о выявленных при осмотре своего рабочего места недостатках докладывает своему непосредственному руководителю и действует по его указанию;
- применяет и правильно использует все предусмотренные средства индивидуальной и коллективной защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность труда;
- применяет безопасные методы и приёмы работы;
- извещает своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления), или иных лиц;
- при возникновении аварий действует в соответствии с ранее установленным в Обществе порядком действий в случае их возникновения и принимает необходимые меры по ограничению развития возникшей аварии и её ликвидации;
- принимает меры по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;

з) отдел промышленной безопасности:

- контролирует функционирование СУОТ;
- осуществляет руководство организационной работой по охране труда в Обществе, координирует работу структурных подразделений Общества;
- организует размещение в доступных местах наглядных пособий и современных технических средств для проведения подготовки по охране труда;
- осуществляет контроль за обеспечением работников Общества в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации нормативной правовой и методической документацией в области охраны труда;
- организует проведение специальной оценки условий труда;
- организует управление профессиональными рисками;
- осуществляет информирование работников об условиях труда на их рабочих местах,

уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;

- проводит вводный инструктаж для вновь принятых работников Общества;
- контролирует соблюдение требований охраны труда в Обществе, трудового законодательства в части охраны труда, режимов труда и отдыха работников;
- контролирует выполнение указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий;
- осуществляет контроль за состоянием условий и охраны труда;
- контролирует разработку и выполнение структурными подразделениями Общества мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- осуществляет оперативную и консультативную связь с органами государственной власти по вопросам охраны труда;
- участвует в разработке и пересмотре локальных актов по охране труда;
- контролирует организацию и проведение подготовки по охране труда;
- контролирует обеспечение, выдачу, хранение и использование средств индивидуальной и коллективной защиты, их исправность и правильное применение;
- рассматривает и вносит предложения по пересмотру норм выдачи специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих веществ, молока, лечебно-профилактического питания, продолжительности рабочего времени, а также размера повышения оплаты труда и продолжительности дополнительного отпуска по результатам специальной оценки условий труда;
- участвует в организации и проведении специальной оценки условий труда;
- участвует в управлении профессиональными рисками;
- организует и проводит проверки состояния охраны труда в структурных подразделениях Общества (3-я ступень контроля);
- контролирует проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников Общества;
- даёт указания (предписания) об устранении имеющихся недостатков и нарушений требований охраны труда, контролирует их выполнение;
- участвует в расследовании аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, ведет учет и отчетность по ним, анализирует их причины, намечает и осуществляет мероприятия по предупреждению повторения аналогичных случаев, контролирует их выполнение.

и) руководитель структурного подразделения Общества:

- обеспечивает условия труда, соответствующие требованиям охраны труда, в том числе при проведении работ на высоте, в структурном подразделении Общества;
- обеспечивает функционирование системы управления охраной труда;
- обеспечивает соблюдение режима труда и отдыха работников;
- обеспечивает информирование работников об условиях труда на рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;
- обеспечивает выдачу, хранение и использование средств индивидуальной и коллективной защиты, их исправность и правильное применение;
- участвует в организации проведения специальной оценки условий труда;
- участвует в управлении профессиональными рисками;
- обеспечивает своевременное проведение за счет средств Общества обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников структурного подразделения;
- обеспечивает допуск к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;
- организует проведение подготовки по охране труда;
- организует обеспечение лечебно-профилактическим питанием, молоком соответствующим

ющего контингента работников структурного подразделения;

- обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников структурного подразделения в соответствии с требованиями охраны труда;

- организует в структурном подразделении безопасность эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования, безопасность технологических процессов и используемых в производстве сырья и материалов;

- принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев, происшедших в структурном подразделении, и профессиональных заболеваний работников структурного подразделения, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;

- принимает меры по предотвращению аварий в структурном подразделении, сохранению жизни и здоровья работников структурного подразделения и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим в результате аварии первой помощи;

- своевременно информирует работодателя об авариях, несчастных случаях, происшедших в структурном подразделении, и профессиональных заболеваниях работников структурного подразделения;

- обеспечивает исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности, указаний (предписаний) службы (специалиста) охраны труда;

- обеспечивает наличие в общедоступных местах структурного подразделения документов и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними работников структурного подразделения и иных лиц;

- приостанавливает работы в структурном подразделении в случаях, установленных требованиями охраны труда;

- при авариях и несчастных случаях, происшедших в структурном подразделении, принимает меры по вызову скорой медицинской помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию;

- несет ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на него обязанностей в сфере охраны труда;

- распределяет обязанности в сфере охраны труда между своими подчиненными, в том числе делегирует им часть своих полномочий, определяет степень их ответственности;

- обеспечивает допуск к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;

- контролирует своевременность обучения и проведение инструктажей по ОТ работников и лиц, проходящих производственную практику, его регистрацию в журнале;

- организует выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;

- осуществляет контроль состояния охраны труда в структурном подразделении;

- выдаёт наряды-допуски для проведения работ на высоте;

- обеспечивает наличие и функционирование в структурном подразделении необходимых приборов и систем контроля за производственными процессами.

к) начальник участка, старший мастер:

- несет персональную ответственность за создание условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда в пределах производственного участка;

- организует выдачу работникам производственного участка специальной одежды, специальной обуви и других средств, индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, контролирует их применение и использование;

- не допускает работника к выполнению работ при отсутствии и неправильном применении специальной одежды, специальной обуви и других средств защиты;

- обеспечивает исправное состояние оборудования и инструментов, оснащение рабочих

мест необходимыми защитными и оградительными устройствами;

- обеспечивает функционирование системы управления охраной труда;
- участвует в организации проведения специальной оценки условий труда;
- участвует в организации управления профессиональными рисками;
- осуществляет 2-ю ступень контроля за состоянием условий и охраны труда на производственном участке, в том числе контролирует своевременность обучения и проведение инструктажей по охране труда подчинённых работников;

- является ответственным руководителем при проведении работ на высоте, выполняемых по наряду-допуску;

- обеспечивает соблюдение установленного порядка обучения и профессиональной подготовки работников, включая подготовку по охране труда, с учетом необходимости поддержания необходимого уровня компетентности для выполнения служебных обязанностей, относящихся к обеспечению охраны труда;

- принимает меры по предотвращению аварий на производственном участке, сохранению жизни и здоровья работников производственного участка и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе мер по оказанию пострадавшим первой помощи;

- принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев, происшедших на производственном участке, и профессиональных заболеваний работников производственного участка, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;

- своевременно информирует руководителя структурного подразделения об авариях, несчастных случаях, происшедших на участке, и профессиональных заболеваниях работников участка;

- обеспечивает исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности, указаний (предписаний) ОПБ;

- обеспечивает сохранение обстановки на рабочем месте, при которой произошел несчастный случай, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, в случае невозможности ее сохранения фиксирует сложившуюся обстановку, а в случае возможного развития аварии принимает необходимые предупредительные меры по обеспечению безопасности членов производственной бригады.

л) мастер, механик:

- обеспечивает соответствие условий труда требованиям охраны труда, правильную эксплуатацию оборудования и инструментов, не допускает загромождения и захламленности рабочих мест, проходов и проездов;

- проводит инструктажи (первичный, повторный, внеплановый, целевой):

- для вновь принятого работника или работника, переводимого из одного структурного подразделения в другое;

- для учащихся и студентов, прибывших на производственное обучение или практику;

- для работников, выполняющих новую для них работу, командированных, временных работников.

- обеспечивает соблюдение установленного порядка обучения и профессиональной подготовки работников, включая подготовку по охране труда, с учетом необходимости поддержания необходимого уровня компетентности для выполнения служебных обязанностей, относящихся к обеспечению охраны труда;

- проверяет состояние оборудования, инвентаря и инструментов на рабочих местах подчинённых работников и принимает меры по устранению обнаруженных недостатков;

- контролирует наличие и правильное применение подчинёнными работниками выданной специальной одежды, специальной обуви, других средств защиты;

- не допускает работника к выполнению работ при отсутствии и неправильном применении специальной одежды, специальной обуви и других средств защиты;

- принимает меры по отстранению от работы работников, находящихся в состоянии алкогольного, наркотического и иного токсического опьянения, с соответствующим документальным оформлением указанного факта, сообщает об этом руководителю структурного подразделения Общества;

- организует выдачу подчинённым работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;

- участвует в организации проведения специальной оценки условий труда;

- участвует в организации управления профессиональными рисками;

- осуществляет 1-ю ступень контроля за состоянием охраны труда на подчинённом производственном участке;

- является ответственным руководителем или исполнителем при проведении работ на высоте, в том числе выполняемых по наряду-допуску;

- принимает меры по предотвращению аварий на производственном участке, сохранению жизни и здоровья членов производственной бригады и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим в результате аварии первой помощи;

- обеспечивает сохранение обстановки на рабочем месте, при которой произошёл несчастный случай, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения фиксирует сложившуюся обстановку, а в случае возможного развития аварии принимает необходимые предупредительные меры по обеспечению безопасности членов производственной бригады;

- обеспечивает функционирование системой охраны труда;

- принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев, происшедших с членами производственной бригады, и профессиональных заболеваний членов производственной бригады, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;

- своевременно информирует руководителя структурного подразделения Общества об авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях на производственном участке;

- обеспечивает исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности, указаний (предписаний) ОПБ;

- несет ответственность за невыполнение подчинёнными работниками требований охраны труда.

V. Процедуры, направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда

5.1 С целью организации процедуры подготовки работников по охране труда генеральный директор, исходя из специфики деятельности, устанавливает (определяет):

а) требования к необходимой профессиональной компетентности по охране труда работников, ее проверке, поддержанию и развитию;

б) перечень профессий (должностей) работников, проходящих стажировку по охране труда, с указанием ее продолжительности по каждой профессии (должности);

в) перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда в обучающих организациях, допущенных к оказанию услуг в области охраны труда;

г) перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда в Обществе;

д) перечень профессий (должностей) работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте;

е) работников, ответственных за проведение инструктажа по охране труда на рабочем месте в структурных подразделениях Общества, за проведение стажировки по охране труда;

ж) вопросы, включаемые в программу инструктажа по охране труда;

з) состав комиссии Общества по проверке знаний требований охраны труда;

и) регламент работы комиссии Общества по проверке знаний требований охраны труда;
к) перечень вопросов по охране труда, по которым работники проходят проверку знаний в комиссии Общества;

л) порядок организации подготовки по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве;

м) порядок организации и проведения инструктажа по охране труда;

н) порядок организации и проведения стажировки на рабочем месте и подготовки по охране труда;

В ходе организации процедуры подготовки работников по охране труда генеральный директор учитывает необходимость подготовки работников исходя из характера и содержания выполняемых ими работ, имеющейся у них квалификации и компетентности, необходимых для безопасного выполнения своих должностных обязанностей.

5.2 С целью организации процедуры организации и проведения оценки условий труда генеральный директор, исходя из специфики деятельности Общества, устанавливает (определяет):

а) порядок создания и функционирования комиссии по проведению специальной оценки условий труда, а также права, обязанности и ответственность ее членов;

б) особенности функционирования комиссии по проведению специальной оценки условий труда при наличии у работодателя обособленных структурных подразделений;

в) организационный порядок проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах Общества в части деятельности комиссии по проведению специальной оценки условий труда;

г) порядок осуществления отбора и заключения гражданско-правового договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда, учитывающий необходимость привлечения к данной работе наиболее компетентной в отношении вида деятельности Общества;

д) порядок урегулирования споров по вопросам специальной оценки условий труда;

е) порядок использования результатов специальной оценки условий труда.

5.3 С целью организации процедуры управления профессиональными рисками генеральный директор исходя из специфики деятельности Общества устанавливает (определяет) порядок реализации следующих мероприятий по управлению профессиональными рисками:

а) выявление опасностей;

б) оценка уровней профессиональных рисков;

в) снижение уровней профессиональных рисков.

Идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня осуществляются генеральным директором с привлечением ОПБ, работников или уполномоченных ими представительных органов.

5.4 В качестве опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, генеральный директор исходя из специфики деятельности Общества рассматривает любые из следующих:

а) механические опасности:

опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или подскользывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам;

опасность падения с высоты, в том числе из-за отсутствия ограждения, из-за обрыва троса, при подъеме или спуске при нештатной ситуации;

опасность падения из-за внезапного появления на пути следования большого перепада высот;

опасность удара;

опасность быть уколотым или проткнутым в результате воздействия движущихся колющих частей механизмов, машин;

опасность натекания на неподвижную колющую поверхность (острие);

опасность запутаться, в том числе в растянутых по полу сварочных проводах, тросах, нитях;

опасность затягивания или попадания в ловушку;

опасность затягивания в подвижные части машин и механизмов;
 опасность наматывания волос, частей одежды, средств индивидуальной защиты;
 опасность воздействия жидкости под давлением при выбросе (прорыве);
 опасность воздействия газа под давлением при выбросе (прорыве);
 опасность воздействия механического упругого элемента;
 опасность травмирования от трения или абразивного воздействия при соприкосновении;
 опасность раздавливания, в том числе из-за наезда транспортного средства, из-за попадания под движущиеся части механизмов, из-за обрушения горной породы, из-за падения пиломатериалов, из-за падения;
 опасность падения груза;
 опасность разрезания, отрезания от воздействия острых кромок при контакте с незащищенными участками тела;
 опасность пореза частей тела, в том числе кромкой листа бумаги, канцелярским ножом, ножницами, острыми кромками металлической стружки (при механической обработке металлических заготовок и деталей);
 опасность от воздействия режущих инструментов (дисковые ножи, дисковые пилы);
 опасность разрыва;
 опасность травмирования, в том числе в результате выброса подвижной обрабатываемой детали, падающими или выбрасываемыми предметами, движущимися частями оборудования, осколками при обрушении горной породы, снегом и (или) льдом, упавшими с крыш зданий и сооружений;
 б) электрические опасности:
 опасность поражения током вследствие прямого контакта с токоведущими частями из-за касания незащищенными частями тела деталей, находящихся под напряжением;
 опасность поражения током вследствие контакта с токоведущими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контакт);
 опасность поражения электростатическим зарядом;
 опасность поражения током от наведенного напряжения на рабочем месте;
 опасность поражения вследствие возникновения электрической дуги;
 опасность поражения при прямом попадании молнии;
 опасность косвенного поражения молнией;
 в) термические опасности:
 опасность ожога при контакте незащищенных частей тела с поверхностью предметов, имеющих высокую температуру;
 опасность ожога от воздействия на незащищенные участки тела материалов, жидкостей или газов, имеющих высокую температуру;
 опасность ожога от воздействия открытого пламени;
 опасность теплового удара при длительном нахождении на открытом воздухе при прямом воздействии лучей солнца на незащищенную поверхность головы;
 опасность теплового удара от воздействия окружающих поверхностей оборудования, имеющих высокую температуру;
 опасность теплового удара при длительном нахождении вблизи открытого пламени;
 опасность теплового удара при длительном нахождении в помещении с высокой температурой воздуха;
 ожог роговицы глаза;
 опасность от воздействия на незащищенные участки тела материалов, жидкостей или газов, имеющих низкую температуру;
 г) опасности, связанные с воздействием микроклимата и климатические опасности:
 опасность воздействия пониженных температур воздуха;
 опасность воздействия повышенных температур воздуха;
 опасность воздействия влажности;
 опасность воздействия скорости движения воздуха;
 д) опасности из-за недостатка кислорода в воздухе:

опасность недостатка кислорода в замкнутых технологических емкостях;
 опасность недостатка кислорода из-за вытеснения его другими газами или жидкостями;
 опасность недостатка кислорода в подземных сооружениях;
 опасность недостатка кислорода в безвоздушных средах;
 е) барометрические опасности:
 опасность неоптимального барометрического давления;
 опасность от повышенного барометрического давления;
 опасность от пониженного барометрического давления;
 опасность от резкого изменения барометрического давления;
 ж) опасности, связанные с воздействием химического фактора:
 опасность от контакта с высокоопасными веществами;
 опасность от вдыхания паров вредных жидкостей, газов, пыли, тумана, дыма;
 опасность веществ, которые вследствие реагирования со щелочами, кислотами, аминами, диоксидом серы, тиомочевинной, солями металлов и окислителями могут способствовать пожару и взрыву;
 опасность образования токсичных паров при нагревании;
 опасность воздействия на кожные покровы смазочных масел;
 опасность воздействия на кожные покровы чистящих и обезжиривающих веществ;
 з) опасности, связанные с воздействием аэрозолей преимущественно фиброгенного действия:
 опасность воздействия пыли на глаза;
 опасность повреждения органов дыхания частицами пыли;
 опасность воздействия пыли на кожу;
 опасность, связанная с выбросом пыли;
 опасности воздействия воздушных взвесей вредных химических веществ;
 опасность воздействия на органы дыхания воздушных взвесей, содержащих смазочные масла;
 опасность воздействия на органы дыхания воздушных смесей, содержащих чистящие и обезжиривающие вещества;
 и) опасности, связанные с воздействием биологического фактора:
 опасность из-за воздействия микроорганизмов-продуцентов, препаратов, содержащих живые клетки и споры микроорганизмов;
 опасность из-за контакта с патогенными микроорганизмами;
 опасности из-за укуса переносчиков инфекций;
 к) опасности, связанные с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса:
 опасность, связанная с перемещением груза вручную;
 опасность от подъема тяжестей, превышающих допустимый вес;
 опасность, связанная с наклонами корпуса;
 опасность, связанная с рабочей позой;
 опасность вредных для здоровья поз, связанных с чрезмерным напряжением тела;
 опасность физических перегрузок от периодического поднятия тяжелых узлов и деталей машин;
 опасность психических нагрузок, стрессов;
 опасность перенапряжения зрительного анализатора;
 л) опасности, связанные с воздействием шума:
 опасность повреждения мембранной перепонки уха, связанная с воздействием шума высокой интенсивности;
 опасность, связанная с возможностью не услышать звуковой сигнал об опасности;
 м) опасности, связанные с воздействием вибрации:
 опасность от воздействия локальной вибрации при использовании ручных механизмов;
 опасность, связанная с воздействием общей вибрации;
 н) опасности, связанные с воздействием световой среды:
 опасность недостаточной освещенности в рабочей зоне;

опасность повышенной яркости света;
 опасность пониженной контрастности;
 о) опасности, связанные с воздействием неионизирующих излучений:
 опасность, связанная с ослаблением геомагнитного поля;
 опасность, связанная с воздействием электростатического поля;
 опасность, связанная с воздействием постоянного магнитного поля;
 опасность, связанная с воздействием электрического поля промышленной частоты;
 опасность, связанная с воздействием магнитного поля промышленной частоты;
 опасность от электромагнитных излучений;
 опасность, связанная с воздействием лазерного излучения;
 опасность, связанная с воздействием ультрафиолетового излучения;
 п) опасности, связанные с воздействием ионизирующих излучений:
 опасность, связанная с воздействием гамма-излучения;
 опасность, связанная с воздействием рентгеновского излучения;
 опасность, связанная с воздействием альфа-, бета-излучений, электронного или ионного и нейтронного излучения;
 р) опасности, связанные с воздействием животных:
 опасность укуса;
 опасность разрыва;
 опасность раздавливания;
 опасность заражения;
 опасность воздействия выделений;
 с) опасности, связанные с воздействием насекомых:
 опасность укуса;
 опасность попадания в организм;
 опасность инвазий гельминтов;
 т) опасности, связанные с воздействием растений:
 опасность воздействия пыльцы, фитонцидов и других веществ, выделяемых растениями;
 опасность ожога выделяемыми растениями веществами;
 опасность пореза растениями;
 у) опасность утонуть:
 опасность утонуть в водоеме;
 опасность утонуть в технологической емкости;
 ф) опасность расположения рабочего места:
 опасности выполнения электромонтажных работ на столбах, опорах высоковольтных передач;
 опасность выполнения кровельных работ на крышах, имеющих большой угол наклона рабочей поверхности;
 опасность, связанная с выполнением работ на значительной глубине;
 опасность, связанная с выполнением работ под землей;
 опасность, связанная с выполнением работ в туннелях;
 х) опасности, связанные с организационными недостатками:
 опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте инструкций, содержащих порядок безопасного выполнения работ, и информации об имеющихся опасностях, связанных с выполнением рабочих операций;
 опасность, связанная с отсутствием описанных мероприятий (содержания действий) при возникновении неисправностей (опасных ситуаций) при обслуживании устройств, оборудования, приборов или при использовании биологически опасных веществ;
 опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте перечня возможных аварий;
 опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте аптечки первой помощи, инструкции по оказанию первой помощи пострадавшему на производстве и средств связи;
 опасность, связанная с отсутствием информации (схемы, знаков, разметки) о направлении эвакуации в случае возникновения аварии;

опасность, связанная с допуском работников, не прошедших подготовку по охране труда;

ц) опасности пожара:

- опасность от вдыхания дыма, паров вредных газов и пыли при пожаре;
- опасность воспламенения;
- опасность воздействия открытого пламени;
- опасность воздействия повышенной температуры окружающей среды;
- опасность воздействия пониженной концентрации кислорода в воздухе;
- опасность воздействия огнетушащих веществ;
- опасность воздействия осколков частей разрушившихся зданий, сооружений, строений;

ч) опасности обрушения:

- опасность обрушения подземных конструкций;
- опасность обрушения наземных конструкций;

ш) опасности транспорта:

- опасность наезда на человека;
- опасность падения с транспортного средства;
- опасность раздавливания человека, находящегося между двумя сближающимися транспортными средствами;
- опасность опрокидывания транспортного средства при нарушении способов установки и строповки грузов;
- опасность от груза, перемещающегося во время движения транспортного средства, из-за несоблюдения правил его укладки и крепления;
- опасность травмирования в результате дорожно-транспортного происшествия;
- опасность опрокидывания транспортного средства при проведении работ;

щ) опасность, связанная с дегустацией пищевых продуктов:

- опасность, связанная с дегустацией отравленной пищи;

ы) опасности насилия:

- опасность насилия от враждебно настроенных работников;
- опасность насилия от третьих лиц;

э) опасности взрыва:

- опасность самовозгорания горючих веществ;
- опасность возникновения взрыва, происшедшего вследствие пожара;
- опасность воздействия ударной волны;
- опасность воздействия высокого давления при взрыве;
- опасность ожога при взрыве;

ю) опасности, связанные с применением средств индивидуальной защиты:

- опасность, связанная с несоответствием средств индивидуальной защиты анатомическим особенностям человека;
- опасность, связанная со скованностью, вызванной применением средств индивидуальной защиты;
- опасность отравления.

При рассмотрении перечисленных в пункте 5.4 настоящего Положения опасностей работодателем устанавливается порядок проведения анализа, оценки и упорядочивания всех выявленных опасностей исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска и с учетом не только штатных условий своей деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями.

Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются работодателем с учетом характера своей деятельности и сложности выполняемых операций.

Допускается использование разных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций.

При описании процедуры управления профессиональными рисками работодателем учитывается следующее:

а) управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой

и будущей деятельности работодателя;

б) тяжесть возможного ущерба растет пропорционально увеличению числа людей, подвергающихся опасности;

в) все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;

г) процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;

д) эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

а) исключение опасной работы (процедуры);

б) замена опасной работы (процедуры) менее опасной;

в) реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;

г) реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;

д) использование средств индивидуальной защиты;

е) страхование профессионального риска.

5.5 С целью организации процедуры организации и проведения наблюдения за состоянием здоровья работников работодатель исходя из специфики своей деятельности устанавливает (определяет):

а) порядок осуществления как обязательных (в силу положений нормативных правовых актов, так и на добровольной основе (в том числе по предложениям работников, уполномоченных ими представительных органов, комитета (комиссии) по охране труда) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников;

б) перечень профессий (должностей) работников, которые подлежат медицинским осмотрам, психиатрическим освидетельствованиям, химико-токсикологическим исследованиям.

5.6 С целью организации процедуры информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях генеральный директор исходя из специфики своей деятельности устанавливает (определяет) формы такого информирования и порядок их осуществления.

Указанное информирование может осуществляться в форме:

а) включения соответствующих положений в трудовой договор работника;

б) ознакомления работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

в) размещения сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах;

г) проведения совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч заинтересованных сторон, переговоров;

д) изготовления и распространения информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;

е) использования информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет";

ж) размещения соответствующей информации в общедоступных местах.

5.7 С целью организации процедуры обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников генеральный директор исходя из специфики деятельности Общества определяет мероприятия по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов.

К мероприятиям по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников относятся:

а) обеспечение рационального использования рабочего времени;

- б) организация сменного режима работы, включая работу в ночное время;
- в) обеспечение внутрисменных перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий;
- г) поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.

5.8 С целью организации процедуры обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами генеральный директор исходя из специфики деятельности Общества устанавливает (определяет):

- а) порядок выявления потребности в обеспечении работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;
- б) порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, включая организацию учета, хранения, дезактивации, химической чистки, стирки и ремонта средств индивидуальной защиты;
- в) перечень профессий (должностей) работников и положенных им средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.

В целях выявления потребности в обеспечении работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами генеральным директором определяются наименование, реквизиты и содержание типовых норм выдачи работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, применение которых обязательно.

Выдача работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств сверх установленных норм их выдачи или в случаях, не определенных типовыми нормами их выдачи, осуществляется в зависимости от результатов проведения процедур оценки условий труда и уровней профессиональных рисков.

5.9 С целью организации процедур по обеспечению работников молоком, другими равноценными пищевыми продуктами или лечебно-профилактическим питанием генеральный директор, исходя из специфики деятельности Общества, устанавливает (определяет) перечень профессий (должностей) работников, работа в которых дает право на бесплатное получение молока, других равноценных пищевых продуктов или лечебно-профилактического питания, порядок предоставления таких продуктов.

5.2.1 С целью организации проведения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией генеральный директор, исходя из специфики деятельности Общества, устанавливает (определяет) порядок обеспечения безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией, ответственность подрядчика и порядок контроля со стороны работодателя за выполнением согласованных действия по организации безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией.

При установлении порядка обеспечения безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией используется следующий набор возможностей подрядчиков или поставщиков по соблюдению требований работодателя, включая требования охраны труда:

- а) оказание безопасных услуг и предоставление безопасной продукции надлежащего качества;
- б) эффективная связь и координация с уровнями управления работодателя до начала работы;
- в) информирование работников подрядчика или поставщика об условиях труда у работодателя, имеющихся опасностях;
- г) подготовка по охране труда работников подрядчика или поставщика с учетом специфики деятельности работодателя;
- д) контроль выполнения подрядчиком или поставщиком требований работодателя в области охраны труда.

VI. Планирование мероприятий по реализации процедур

С целью планирования мероприятий по реализации процедур генеральный директор, исходя из специфики деятельности Общества, устанавливает порядок подготовки, пересмотра и

актуализации плана мероприятий по реализации процедур (далее - План).

В Плате отражаются:

- а) общий перечень мероприятий, проводимых при реализации процедур;
- б) ожидаемый результат по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур;
- в) сроки реализации по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур;
- г) ответственные лица за реализацию мероприятий, проводимых при реализации процедур, на каждом уровне управления;
- д) источник финансирования мероприятий, проводимых при реализации процедур.

VII. Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур

С целью организации контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур генеральный директор, исходя из специфики деятельности Общества, устанавливает (определяет) порядок реализации мероприятий, обеспечивающих:

- а) оценку соответствия состояния условий и охраны труда требованиям охраны труда, соглашениям по охране труда, подлежащим выполнению;
- б) получение информации для определения результативности и эффективности процедур;
- в) получение данных, составляющих основу для принятия решений по совершенствованию СУОТ.

Генеральный директор, исходя из специфики деятельности Общества, определяет основные виды контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, к которым можно отнести:

- а) контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов, выполнения работ работником в рамках осуществляемых технологических процессов, выявления профессиональных рисков, а также реализации иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, мониторинг показателей реализации процедур;
- б) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: оценка условий труда работников, подготовка по охране труда, проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;
- в) учет и анализ аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменений или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;
- г) контроль эффективности функционирования СУОТ в целом.

Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур на каждом уровне управления генеральный директор вводит ступенчатые формы контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур, а также предусматривает возможность осуществления общественного контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур.

Результаты контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур оформляются генеральным директором в форме акта.

В случаях, когда в ходе проведения контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур выявляется необходимость предотвращения причин невыполнения каких-либо требований, и, как следствие, возможного повторения аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, незамедлительно осуществляются корректирующие действия.

VIII. Планирование улучшений функционирования СУОТ

С целью организации планирования улучшения функционирования СУОТ генеральный директор устанавливает зависимость улучшения функционирования СУОТ от результатов контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, а также обязательность

учета результатов расследований аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений работников и (или) уполномоченных ими представительных органов.

При планировании улучшения функционирования СУОТ генеральный директор проводит анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

- а) степень достижения целей работодателя в области охраны труда;
- б) способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в Политике по охране труда;
- в) эффективность действий, намеченных работодателем на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- г) необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц работодателя в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;
- д) необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
- е) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

IX. Реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания

С целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости генеральный директор, исходя из специфики деятельности Общества, устанавливает порядок выявления потенциально возможных аварий, порядок действий в случае их возникновения.

При установлении порядка действий при возникновении аварии генеральным директором учитываются существующие и разрабатываемые планы реагирования на аварии и ликвидации их последствий, а также необходимость гарантировать в случае аварии:

- а) защиту людей, находящихся в рабочей зоне, при возникновении аварии посредством использования внутренней системы связи и координации действий по ликвидации последствий аварии;
- б) возможность работников остановить работу и/или незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место;
- в) невозобновление работы в условиях аварии;
- г) предоставление информации об аварии соответствующим компетентным органам, службам и подразделениям по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций, надежной связи работодателя с ними;
- д) оказание первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве и при необходимости вызов скорой медицинской помощи (или оказание первой помощи при наличии у работодателя здравпункта), выполнение противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей, находящихся в рабочей зоне;
- е) подготовку работников для реализации мер по предупреждению аварий, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях, приближенных к реальным авариям.

Порядок проведения планового анализа действий работников в ходе указанных в подпункте "е" пункта 61 настоящего Типового положения тренировок должен предусматривать возможность коррекции данных действий, а также внепланового анализа процедуры реагирования на аварии в рамках реагирующего контроля.

С целью своевременного определения и понимания причин возникновения аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний генеральный директор, исходя из специфики деятельности Общества, устанавливает порядок расследования аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформления отчетных документов.

Результаты реагирования на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболева-

ния оформляются в форме акта с указанием корректирующих мероприятий по устранению причин, повлекших их возникновение.

Х. Управление документами СУОТ

10.1 С целью организации управления документами СУОТ генеральный директор исходя из специфики деятельности Общества устанавливает (определяет) формы и рекомендации по оформлению локальных нормативных актов и иных документов, содержащих структуру системы, обязанности и ответственность в сфере охраны труда для каждого структурного подразделения работодателя и конкретного исполнителя, процессы обеспечения охраны труда и контроля, необходимые связи между структурными подразделениями Общества, обеспечивающие функционирование СУОТ.

10.2 Лица, ответственные за разработку и утверждение документов СУОТ, определяются генеральным директором на всех уровнях управления. Генеральным директором также устанавливается порядок разработки, согласования, утверждения и пересмотра документов СУОТ, сроки их хранения.

10.3 В качестве особого вида документов СУОТ, которые не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению, определяется контрольно-учетные документы СУОТ (записи), включая:

- а) акты и иные записи данных, вытекающие из осуществления СУОТ;
- б) журналы учёта и акты записей данных об авариях, несчастных случаях, профессиональных заболеваниях;
- в) записи данных о воздействиях вредных (опасных) факторов производственной среды и трудового процесса на работников и наблюдении за условиями труда и за состоянием здоровья работников;
- г) результаты контроля функционирования СУОТ.