

Отечество славию, которое есть! Но трижды, которое будет!

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ С 1932 Г.

ВАГОННИК

ГАЗЕТА ОАО «БАРНАУЛЬСКИЙ ВАГОНРЕМОНТНЫЙ ЗАВОД»



№ 5 (3393)
Август 2010 г.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

•
ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ
В ПРОФСОЮЗЕ.
МАТЕРИАЛЫ
ЗАВОДСКОЙ
ПРОФСОЮЗНОЙ
КОНФЕРЕНЦИИ
(СТР. 2, 3)



•
ПРОШУ СЛОВА.
ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ
РАБОТНИКОВ
ЗАВОДА
НА КОНФЕРЕНЦИИ
(СТР. 3)



•
БЮЛЛЕТЕНЬ
КАЧЕСТВА РАБОТЫ
ЦЕХОВ И ОТК
(СТР. 4)

ИЗМЕНЕНИЕ КАЧЕСТВА РАБОТЫ ЦЕХОВ И ОТК	
Цех	Показатель
1	...
2	...
3	...
4	...
5	...
6	...
7	...
8	...
9	...
10	...

•
ОФИЦИАЛЬНО.
СМОТР-КОНКУРС
НА ЛУЧШЕЕ
ЗАЩИТНОЕ
СООРУЖЕНИЕ
(СТР. 4)

•
ПРИМИТЕ НАШИ
ПОЗДРАВЛЕНИЯ
(СТР. 4)

ДАТА

Профессиональный праздник

Много добрых слов, торжественных поздравлений, теплых и искренних пожеланий прозвучало в адрес работников Барнаульского вагоноремонтного завода, собравшихся 30 июля, накануне профессионального праздника – Дня железнодорожника, в Доме культуры «Октябрьский».

Заводчан приветствовали представители администрации и профсоюзного комитета предприятия, а также приглашенные на торжество гости – начальник управления Алтайского края по промышленности и энергетике Виктор Мещеряков, председатель комитета по промышленности, предпринимательству и вопросам труда администрации города Барнаула Александр Рождественский, заместитель главы администрации Октябрьского района, руководитель аппарата Татьяна Вольченко.

Было отмечено, что работники Барнаульского вагоноремонтного завода «всегда отличали работоспособность, стремление к достижению высоких результатов, внимательный подход к запросам каждого потребителя. Именно благодаря самоотверженному труду рабочих, инженеров, конструкторов завод является одним из ведущих предприятий Алтайского края. Коллектив завода – это одна большая команда единомышленников, людей, которые, ремонти-

руя вагоны, даруют им вторую жизнь, тем самым объединяя всех, кто трудится на широких просторах нашей необъятной страны».

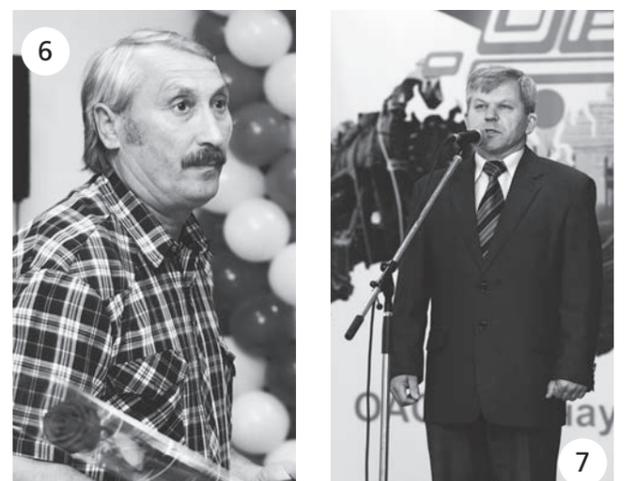
В этот предпраздничный день чествовали тех, кто создает историю завода. Стало доброй традицией в преддверии праздника отмечать высокими наградами лучших тружеников предприятия. Среди тех, кто получил грамоты, благодарственные письма и ценные подарки: Дмитрий Шурганов – клепальщик цеха ходовых частей, Александр Полукеев – токарь ремонтно-механического цеха, Юрий Лихачев – слесарь по ремонту подвижного состава вагоносборочного цеха, Галина Кочкина – контрольный мастер отдела технического контроля и многие другие – всего 133 человека.

Слова особой признательности были адресованы тем, кто отработал на заводе более 25 лет. Накануне Дня железнодорожника двадцати четырем работникам ОАО «Барнаульский ВРЗ» присвоено звание «Ветеран труда за-

вода», а двадцать семь человек, отработавшие на заводе четверть века, за долголетний и добросовестный труд награждены ценными подарками. Именно благодаря таким людям бережно сохраняются и передаются из поколения в поколение трудовой опыт, отношение к профессии, славные традиции.

Почетная профессия железнодорожника за последние годы не стала более легкой, но сохранила свою огромную значимость. И все это благодаря самоотверженному труду, таланту, рабочей закалке и грамотному руководству людей, занятых в этой отрасли. История Барнаульского ордена Трудового Красного знамени вагоноремонтного завода наглядно свидетельствует о том, что его работники всегда с честью выполняли стоящие перед ними стратегические и экономические задачи. А значит, есть уверенность, что и в дальнейшем наше предприятие будет прочно удерживать звание надежного в слове и деле трудового коллектива.

О. Долженко.



На снимках: 1. Торжественное собрание, посвященное Дню железнодорожника в Доме культуры «Октябрьский».

2. Начальник управления Алтайского края по промышленности и энергетике Виктор Мещеряков вручает почетную грамоту Администрации Алтайского края Александру Полукееву, токарю РМЦ.

3. Благодарственным письмом главы города Барнаула награждена начальник юридического отдела завода Юлия Коленченко.

4. Музыкальное поздравление певицы Ольги Барановской было тепло встречено работниками завода.

5. Благодарственное письмо от главы адми-

нистрации Октябрьского района Ольге Некрасовой, инспектору по кадрам, вручает Татьяна Вольченко, заместитель главы администрации Октябрьского района, руководитель аппарата.

6. За многолетний добросовестный труд благодарственное письмо и денежную премию от губернатора края получил Леонид Козлов – слесарь-сантехник ЭСЦ.

7. Торжественное поздравление и наилучшие пожелания в адрес заводчан прозвучали в выступлении председателя комитета по промышленности, предпринимательству и вопросам труда администрации города Барнаула Александра Рождественского.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

Отчеты и выборы

5 августа 2010 года состоялась отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации ОАО «Барнаульский ВРЗ» Российского профсоюза работников железнодорожного транспорта и транспортных строителей. Почетными гостями конференции были: заместитель председателя Дорпрофсожа Западно-Сибирской железной дороги Мальшев Н.В. и заместитель председателя теркома Алтайского отделения железной дороги Капустина Л. Д.

С отчетным докладом на конференции выступила председатель профкома ОАО «Барнаульский ВРЗ» Ирина Эдуардовна Вережкина, рассказавшая о результатах работы профсоюзной организации завода за отчетный период с 28 сентября 2005 г. по 5 августа 2010 г. Большое

внимание в докладе было уделено проводимой профкомом работе по защите социально-экономических, трудовых прав и интересов работников завода. Было отмечено, что администрация и профком предприятия, несмотря на сложные финансово-экономические условия отчетного периода, сумели найти пути положительного решения вопросов социальной сферы. Большое внимание также уделялось работе с ветеранами.

С докладом о состоянии дел на предприятии выступил генеральный директор завода К.В. Журавлев, подчеркнувший, что после тяжелого «кризисного» 2009 года сегодняшнее положение предприятия можно характери-



зовать как финансово устойчивое. Это позволило в июне 2010 года увеличить заработную плату работникам завода, а также осуществлять выплату премиальных.

На конференции также был заслушан содержательный отчет о работе ревизионной комиссии профкома, проведены выборы нового состава профсоюзного комитета и ревизионной комиссии. Председателем профкома избран заместитель генерального директора по производству Виктор Андреевич Беделев.

Много теплых слов и добрых пожеланий на конференции было высказано в адрес Ирины Эдуардовны Вережкиной, проработавшей в должности председателя профсоюзного комите-

та завода 20 лет (общий стаж работы на заводе – 40 лет!). Благодарность и поздравления от руководства профсоюза отрасли, администрации завода и сотрудников предприятия – искренняя признательность талантливому профсоюзному лидеру за многолетний труд. И.Э. Вережкиной был торжественно вручен почетный знак «За активную работу в профсоюзе».

На снимках: 1. Новым председателем профкома ОАО «Барнаульский ВРЗ» избран В. А. Беделев.

2, 3. Рабочие моменты конференции.

4. Почетный знак «За активную работу в профсоюзе» торжественно вручает И.Э. Вережкиной.



ОТЧЕТНЫЙ ДОКЛАД профсоюзного комитета ОАО «Барнаульский ВРЗ» за период работы с 28 сентября 2005 года по 5 августа 2010 года



2010-й - отчетный год у профсоюзных организаций Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей, в состав которых входит и профсоюзная организация нашего завода.

Отчетно-выборная кампания - всегда ответственный момент в жизни профсоюза. Сегодня, как никогда, необходимо разобраться, как профсоюзные органы используют предоставленные законодательством возможности для защиты социально-экономических, трудовых прав и интересов членов профсоюза, насколько они последовательны в своих действиях.

Отчеты и выборы - это возможность всесторонне обсудить недостатки в рабо-

те профсоюзной организации и наметить конкретные пути их устранения.

Порядок и время проведения отчетов были определены девятым Пленумом ЦК РОСПРОФЖЕЛ от 28 октября 2009 года.

Предыдущая конференция была 28 сентября 2005 года.

Отчетный период был озвучен двумя датами: 65-летием со дня Победы, 105-летием профсоюзов России.

На нашем заводе профсоюз организован в 1925 году, за этот период было 30 председателей. В музее завода есть интересный альбом о профсоюзе завода за весь период его существования.

На 1 августа численность работников завода составляет 1448 человек, членов профсоюза 1421, процент профсоюзного членства по заводу составляет 98,2%, по «РЖД» - 94,5% (как видите, мы этот показатель превзошли).

Профсоюзный комитет завода в своей работе руководствовался законом о профсоюзах, Уставом профсоюза, Трудовым кодексом Российской Федерации и основными направлениями, принятыми 29-м съездом РОСПРОФЖЕЛ.

Но основным средством защиты социально-

экономических и трудовых прав на предприятии является коллективный договор, о чем я говорила на всех отчетно-выборных собраниях в цехах. Наш коллектив из года в год заключает договор между администрацией и работниками завода, а председатель профкома является представителем работников.

Профком принимает самое активное участие в принятии коллективного договора и контролирует его выполнение.

Коллективный договор за отчетный период не изменялся в худшую сторону, наборот, вносились дополнительные пункты по улучшению положения, это касалось дополнительной спецодежды, очередных отпусков, проездных билетов пенсионерам и т.д.

Хотелось бы остановиться на показателях работы завода: за 1-е полугодие отремонтировано и изготовлено 1157 вагонов - на 113 вагонов больше соответствующего периода прошлого года, но в прошлом году убытки были 153 млн руб., а в 2010 году прибыль 2 миллиона. Это говорит о том, что, в общем и целом, работа на заводе улучшилась, хотя прошедший год не очень удачен для сравнения. Зарплата выплачивается ре-

гулярно, в сроки, предусмотренные коллективным договором - дважды в месяц, задолженности по выплате заработной платы не было и в прошлые годы.

Среднемесячная заработная плата за 1-е полугодие составляет 18 152 руб., производственных работников - 18 239 руб. Если сравнить среднемесячную заработную плату за отчетные годы, цифры выглядят следующим образом:

2006 г. - 11 579 руб.;
2007 г. - 11 572 руб.;
2008 г. - 15 371 руб.;
2009 г. - 12 302 руб.;
2010 г. - 18 239 руб.

Я хочу обратить ваше внимание на следующее: в 1-е полугодие этого и прошлого года отремонтировано одинаковое количество вагонов, а заработная плата другая. Причина в том, что произошло сокращение численности работающих.

По Российской железной дороге средняя заработная плата 27 000 руб., средняя заработная плата по промышленным предприятиям города составляет 16 223 рубля.

Сокращение работающих в 2009 году было самым тяжелым периодом моей работы в должности председателя профкома. Была проделана колоссальная работа. Все списки по каждому под-

разделению мы с начальниками цехов обговорили, прошло заседание профкома, была создана комиссия на заводе по спорным вопросам - люди шли в профком целыми днями. Были возмущения и слезы, я понимаю этих людей. Вносились изменения в заводской приказ, у нас по сокращению 11 протоколов. Я очень благодарна Константину Валериевичу Журавлеву, директору завода, я к нему обратилась с просьбой - дать возможность доработать тем работникам, кому оставалось меньше года до пенсии, и он дал согласие. Были и другие проблемы, связанные с сокращением - заводская комиссия подходила с пониманием к каждому сотруднику, учитывая каждый нюанс.

Несколько слов о трудовой дисциплине.

Я в прошлом отчетном докладе говорила и, наверное, повторюсь в том, что нет на заводе коллективных пьянок, но это не говорит о том, что проблема пьянства отсутствует. Вот как выглядит сравнительный анализ нарушений трудовой дисциплины:

2006 г. - в % - 17,8% алкоголь - 78, прогулы - 71;
2007 г. - 23,0% - 83 - 131;
2008 г. - 21,0% - 44 - 162;
2009 г. - 6, 0% - 4 - 18;
2010 г. - 2,0% - 6 - 4.

Основным пунктом выявления нарушений по-прежнему остается проходная завода, хотя и в цехах с нарушителями трудовой дисциплины не церемонятся.

По текучести кадров.

В течение трех лет отчетного периода прием на завод был гораздо меньше, чем увольнение, а за последние годы картина изменилась, прием людей гораздо больше, чем увольнений. Если в прошлые годы % текучести был в среднем 15,2%, то в 2010 году 3,4%, работники завода практически не увольняются.

Основным вопросом и самым главным большим является охрана труда. За 5 отчетных лет на заводе произошло 42 несчастных случая производственного травматизма, за предыдущий период было 23. Рост травматизма значительный.

Причины: несоблюдение техпроцесса, неприменение средств индивидуальной защиты, недостаток в обучении, а я бы еще от себя добавила - человеческий фактор.

Вопросы охраны труда рассматривались на заседании профкома. Я признаю свою вину, и профсоюзного комитета особенно, в вопросе, касающемся работы уполномоченных по охране труда. Надо отметить, что уполномоченные по охране труда в

цехах работают слабо. Как-то отошли уполномоченные от этой работы, хотя в цехах они избраны, на заводе, наравне с мастерами, обучены, имеют удостоверения, но к работе руководителями цехов не привлекаются.

На прошлой профсоюзной конференции я говорила, что вопрос по спецодежде был снят с повестки дня. В этом году некоторое время не было костюмов х/б. В настоящее время поставки нормализовались. На сегодня стоит вопрос по огнезащитным костюмам, там проблема в размерах. Когда спецодежда поступает на завод, существует комиссия по приемке, я вхожу в ее состав. Когда я отсутствую, ходит на приемку член профкома Ненашев И.В.

Профком постоянно согласовывает положения, издаваемые на заводе, по изменению графика работ, графики предоставления очередных отпусков, приказы. Жалоб по нарушению графиков отпусков нет.

На заводе избрана и работает комиссия по трудовым спорам, возглавляет ее начальник штаба ГОЧС и ПБ Филипенко Д.Г.

Комиссия создана «пятьдесят на пятьдесят», т.е. 50% - представители администрации, 50% - представители профкома. Заявления в комиссию поступали, но я знаю, что все вопросы благополучно разрешались. Обращений в комиссию немного. Это объясняется тем, что юридическая служба на заводе сильная, каждый рабочий может получить грамотную юридическую консультацию.

Профком осуществляет постоянный контроль за расходом средств фонда социального страхования, возглавляет комиссию, по сложившейся традиции, председатель профкома. Состав комиссии был избран на предыдущей конференции: Вережкина И.Э., Тарасова Н.Н. (уволена), Оленникова Г.П., бухгалтер профкома (уволена), Елькомова Г.А. - перешла в поликлинику № 5, осталась одна Ильинская О.И. Так что данную комиссию надо избрать полностью новую.

Заблеваемость. Нас с главным инженером пригласили в Новосибирск с отчетом по высокой заблеваемости (самой высокой по предприятиям Западно-Сибирской железной дороги):

2006 г. - 37 578 дней нетрудоспособности;
2007 г. - 37 012;
2008 г. - 34 242;
2009 г. - 22 372.

В 2010 году за 1-е полугодие - 6 878 дней нетрудоспособности. Производит сегодня какое-либо сравнение невозможно, т.к. численность сократилась на одну треть.

На посещение больных в прошлый отчетный период выплачивалось 50 руб., до 1 августа текущего года 120 руб., с 1 августа - 150 руб. Во все цеха и подразделения завода приобретались электрочайники и микроволновые печи.

Представители профкома работали в тесном контакте с поликлиникой. Путевки работникам завода было приобретено 187 за отчетный период, прошлый отчетный период - 241, причина - нестабильная работа в 2009 году. Подробная статистика есть в акте ревизионной комиссии. С переходом в дочернее предприятие путевки на Черноморское побережье, как взрослым, так и детям, к нам на завод поступать перестали. Детских путевок поступало ровно столько, сколько мы запланировали, но с нами сотворили то же самое, что и с летним оздоровлением в детских лагерях, когда все было отдано в школы, а детские путевки в поликлинику по месту жительства.

По количеству путевок и их стоимости подробно освещено в акте ревизионной комиссии.

Работники завода все застрахованы на медицинское обслуживание страховой компанией «Седар-М» и страховой компанией «Жасо», выданы страховые полисы.

Хорошей традицией стали на заводе ежегодные экскурсии для работников завода в Горный Алтай, но со временем они превратились практически в «выездные пятачки». В 2009 году выездов в Горный Алтай не было, в 2010 году я на собрании во всех цехах говорила, что такого отдыха не будет. Все средства, поступившие на расчетный счет профкома в 2009 году, были направлены на материальную помощь работникам завода.

Организуйтесь компаниями, коллективами, отдыхайте, будем помогать, но делать это надо культурно.

На заводе с 2004 года возродилось **внутризаводское соревнование** согласно Положению, разработанному на заводе. Итоги освещались на доске показателей, в заводской газете, но 2009 году из-за тяжелой работы предприятия все как-то ушло. Я считаю - соревнование необходимо возобновить. Наша работа в данном направлении отмечалась ДОРПРОФСОЖем.

В течение всего отчетного периода профком работал в тесном сотрудничестве с **советом ветеранов завода**, его до 2010 года возглавляла Пятаева Людмила Васильевна. Сегодня можно со всей ответственностью заявить - не было за все 20 лет моей работы в профкоме более доброго, уважительного и терпеливого человека. Но в силу возраста и семейных обстоятельств Людмила Васильевна написала заявление об уходе. В целом очень дружно работал весь совет ветеранов. Сейчас председателем стала Окользина Раиса Николаевна - начинает работать, прислушивается к советам, замечаниям, в общем, поживем - увидим.

Ежегодно проводится **подарка картофеля**. Уже 7 лет мы работаем по договору с одним и тем же фермером. Картофель садим и убираем, обрабатывает фермер, правда, профком дополнительно выделяет средства для обработки от колорадского жука. На заводе существовала очередь на улучшение жилищных условий. Мы занимать очередь не стали с 2007 года, нет смысла.

В профком завода в 2005 году было избрано 17 работников:

Холодков В.В.;
Сухов Ю.К.;
Ковалевский С.И.;
Кузьмина Е.В.;
Шанявская О.А.;
Якунин В.П. (уволен);
Ненашев И.В.;
Копирчак В.И.;
Браженков В.В. (уволен);
Клименко О.В.;
Сурова Г.Г.;
Кишкунев А.К.;
Вережкина И.Э.;
Вяткина Л.Н.;
Четвергова С.Л. (уволена);
Краснова Л.А. (декретный отпуск).

Состав профсоюзного комитета работоспособный, откликнулся на все предложения, во всех вопросах я находила понимание. Многие вопросы по возможности решала сама, не беспокоя членов профкома, зная, что у каждого из них есть своя основная работа. Но весь состав работал добросовестно, и я всем очень благодарна. В каждом цехе и подразделениях есть свои профсоюзные организации - их 21, в том числе 2 профгруппы: УРВ и ЦМС.

Хочу сказать, что член

ны профкома и председатели цехкомов - это первые помощники. Каждый понедельник в 13-00 мы проводим планерки, обсуждаем все возникающие проблемы, жалобы, вопросы из цехов, я записываю, хожу по всем инстанциям и даю ответ в каждый цех.

Профсоюзный актив подобран хороший, работоспособный. Много лет в профсоюзном комитете работали Шанявская О.А., Вяткина Л.Н., Дремов И.А., Сухов Ю.К., Кузьмина Е.В. Я всем благодарна за понимание, поддержку и, конечно, помощь.

Нельзя промолчать об отношениях, сложившихся с начальниками цехов, с их стороны я всегда находила понимание и поддержку, отношения за долгие годы работы сложились деловые, добрые. Я чаще всего обращалась к ним с просьбами, и они мне помогали.

И, конечно, помогала администрация завода, за годы моей работы было 4 директора. Со всеми у профсоюза были отношения добрые, деловые, человеческие, причем, как правило, они складывались со всеми и сразу.

Много теплых слов хочу сказать о заместителях генерального директора завода. По работе ежедневно к ним ко всем обращалась, и они мне всегда шли навстречу. Было тяжелое финансовое положение у предприятия, но профсоюзные взносы перечислялись вовремя, была задержка по перечислениям 0,5 %, но на то были веские причины.

Я уже говорила на собраниях во всех цехах, что профсоюз это не только Вережкина, профсоюз это **1421 наших членов профсоюза**. У нас очень много хороших работников, поверьте - с таким профсоюзным членством нет предприятий в городе, и крайсофпроф, к которому мы не имели никакого отношения, не раз отправлял к нам на завод людей на обучение. На собраниях в цехах я просила сохранить те наработки, какие у нас есть, а самое главное - наш коллективный договор.

У нас всегда хорошие **новогодние подарки**. Мы стараемся закупить хорошие дорогие конфеты и другие сладости, красиво упаковать подарки.

Я бы очень хотела, чтобы выступающие сегодня оценили работу профсоюзного комитета, отметили все недостатки, отметили хорошие стороны с тем, чтобы новый состав и вновь избранный председатель не повторяли ошибок, работали над их устранением.

Во всех цехах завода прошли **отчетно-выборные собрания**, высказывались замечания, мы их обобщили, на часть вопросов дали ответы в цехах, над остальными будем работать.

Работа профкома велась по утвержденному плану, он утверждался ежегодно. За основу брался план работы ЦК РЖД, нашей вышестоящей профсоюзной организации - ДОРПРОФСАЖа Западно Сибирской железной дороги и Алтайского отделения дороги. Главным помощником был председатель теркома Алтайского отделения дороги Регер В.А., человек очень грамотный, имеющий определенный вес в городе, крае. Он имеет большой опыт работы в профсоюзе.

Для того чтобы быть в курсе всех дел, касающихся работы железной дороги и профсоюза, мы постоянно выписываем газеты «Тудок», «Транссиб», «Сигнал» и «Труд».

И.Э.Вережкина, председатель профсоюзного комитета ОАО «Барнаульский ВРЗ».

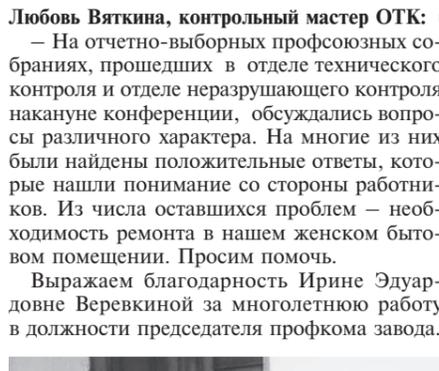
ПРОШУ СЛОВА

Из выступлений на профсоюзной конференции



Константин Кошелев, технолог ЦПВ:
— В целом работу профкома завода считаю удовлетворительной.

Пожелание — восстановить работу спортзала в спорткомплексе, пусть даже на альтернативной основе, совместно с администрацией города, чтобы работники завода и их семьи могли заниматься физкультурой и спортом... А также по возможности просим рассмотреть вопрос страхования работников завода от несчастных случаев и внести в колдоговор вопрос о выделении двух дней на прохождение медкомиссии.



Любовь Вяткина, контрольный мастер ОТК:
— На отчетно-выборных профсоюзных собраниях, прошедших в отделе технического контроля и отделе неразрушающего контроля накануне конференции, обсуждались вопросы различного характера. На многие из них были найдены положительные ответы, которые нашли понимание со стороны работников. Из числа оставшихся проблем — необходимость ремонта в нашем женском бытовом помещении. Просим помочь.

Выражаем благодарность Ирине Эдуардовне Вережкиной за многолетнюю работу в должности председателя профкома завода.



Александр Казанцев, инженер-технолог ЦХЧ:
— За отчетный период в ЦХЧ произошли положительные изменения благодаря активности работников ЦХЧ и профкому. Были созданы индивидуальные рабочие места в соответствии со всеми требованиями техники безопасности. Люди стали бережнее относиться к спецодежде, средствам индивидуальной защиты. Активно работает цеховой профсоюзный комитет под руководством Матюшенко Ирины Васильевны. Требуют внимание вопрос низкого качества спецодежды и отсутствие питьевых фонтанчиков в цехе ходовых частей. В целом работу профкома оцениваю как удовлетворительную.



Виктор Нестеров, кузнец-штамповщик КПЦ:
— ...Качество воды в цехе оставляет желать лучшего, необходимо приобрести фильтры... Важные вопросы — отделение люкового участка от ЦВС и ремонт кровли.

Положительное — наши работники получают путевки в санатории края. В этом году уже двое работников пролечились в санаториях. Дети сотрудников также получают необходимое санаторно-курортное лечение и новогодние подарки, а сами сотрудники, обратившиеся за материальной помощью, ее получают. Хочется поблагодарить профком за своевременное оказание помощи в вопросах, которые у нас возникают.

- В состав профсоюзного комитета завода избраны:**
Кексель В. Б. — старший мастер ЭСЦ;
Кузьмина Е. В. — распределитель работ АТЦ;
Каменев В. А. — газорезчик ЦПВ;
Макаренко С. Н. — грузчик складского хозяйства;
Блохин М. А. — слесарь подвижного состава ВСЦ;
Ненашев И. В. — старший мастер РКЦ;
Дремов И.А. — слесарь-ремонтник РМЦ, ИНЦ;
- Щербаков С.А. — зам. начальника ЦХЧ;
Педченко Ж.А. — зам. начальника ООТиЗ;
Нестеров В. В. — кузнец-штамповщик КПЦ;
Беделев В.А. — председатель профкома;
Прейс С. И. — начальник участка РСУ;
Вяткина Л.Н. — контрольный мастер ОТК;
Попков Н.А. — менеджер по расследованию ОТК;
Копирчак В.И. — газорезчик ЖДЦ.

НА КОНТРОЛЕ – КАЧЕСТВО

БЮЛЛЕТЕНЬ КАЧЕСТВА РАБОТЫ ЦЕХОВ и ОТК

за июль 2010 года

Цеха Показатели	ЦВС	ВСЦ	ВСЦ (УРВСН)	ЦПВ	ЦПВ (УРВ)	ЦХЧ	РКЦ	КПЦ	ОТК	Всего по заводу
1. Выпуск продукции, шт.	75	195	60	215	195	195	195	195	195	195
2. Сдача вагонов инспекции с 1-го предъявления, шт./%	74/98,7	190/99,0	60/100	192/100	192/100	192/100	192/100	192/100	189/98,4	189/98,4
3. Сдача вагонов инспекции со 2-го предъявления, шт./%	1/1,3	2/1,0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	3/1,6	3/1,6
4. Сдача продукции ОТК с 1-го предъявления, шт./%	75/100 3*(378)/98,7	189/96,9	60/100	141/94,0	192/100 1*(1116)	192/100 9*(1810)/98,4	192/100 5*(2348)/98,4	192/100 460*(-)/99,1	177/92,2 478*(5652)/97,0	177/92,2 478*(5652)/97,0
5. Сдача продукции ОТК со 2-го предъявления, шт./%	0/0 3*(5)/1,3	6/3,1	0/0	9/6,0	0/0 0/0	0/0 5*(39)/1,6	0/0 5*(37)/1,6	0/0 4*(94)/0,9	15/7,8 17*(175)/3,0	15/7,8 478*(5652)/3,0
6. Принято претензий от внутреннего потребителя, шт.	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1

Примечание:

*количество наименований продукции; в скобках указано количество в штуках.

И.о. заместителя генерального директора по управлению качеством

А.Ю.Сычев
03.08.2010 г.

ОФИЦИАЛЬНО

Смотр-конкурс
на лучшее защитное сооружение

Завершились смотр-конкурс на лучшее защитное сооружение гражданской обороны Октябрьского района г. Барнаула и смотр-конкурс на лучшее защитное сооружение гражданской обороны по г. Барнаулу в целом.

Анализ проведенной работы показал, что предъявляемые требования по организации эксплуатации, содержанию и использованию защитных сооружений гражданской обороны в основном выполняются. Вместе с тем выявлен ряд существенных недостатков, которые негативно отразились на готовности убежищ к использованию по прямому назначению. Руководителям ряда объектов экономики указано на серьезные упущения в работе по сохранению и содержанию таких сооружений.

По итогам районного смотр-конкурса определены места:

1-е место - ОАО «Бар-

наульский вагоноремонтный завод»;

2-е место - городской центр телекоммуникаций Алтайского филиала ОАО «Сибирьтелеком»;

3-е место - Барнаульский филиал ОАО «Кузбассэнерго» «Барнаульская ТЭЦ-1».

По итогам городского смотр-конкурса определены места:

1-е место - ФГУ «Комбинат «Труд» Росрезерва;

2-е место - Барнаульская дистанция гражданских сооружений – структурного подразделения Алтайского отделения - структурного подразделения Западно-Сибирской железной дороги - филиала ОАО «Российские железные дороги»;

3-е место - ОАО «Барнаульский вагоноремонтный завод».

В ходе смотр-конкурса проверено 159 защитных сооружений гражданской обороны.

За добросовестное выполнение своих служебных обязанностей в вопросах сохранения, сбережения защитных сооружений, их готовности к приему укрываемых в установленные сроки главой администрации Октябрьского района г.Барнаула и начальником МУ «Управление по делам ГОЧС г.Барнаула» объявлена благодарность:

Журавлеву Константину Валериевичу, генеральному директору ОАО «Барнаульский вагоноремонтный завод»;

Филипенко Дмитрию Геннадьевичу, начальнику штаба по делам ГОЧС и ПБ ОАО «Барнаульский вагоноремонтный завод».

НАШИ ЮБИЛЯРЫ

Свой юбилей отмечает работник цеха вагоностроения **Сергей Александрович Марков**. Уважаемый Сергей Александрович! Примите наши поздравления:

*Желаем просто жить, любя рассвет!
Терпеть невзгоды,
Встречать любые непогоды,
Творить добро,
Не зная лихое
И чаще всем прощать плохое!
Беречь друзей, ценить подруг,
Любить весь мир, что есть вокруг!*

Коллектив ЦВС.

Поздравляем с юбилеем **Савина Виктор Федоровича!**

*Всё хорошее пусть запомнится,
Всё задуманное исполнится,
Пусть глаза ваши счастьем светятся,
Пусть хорошие люди встретятся!*

Коллектив СИТ.

Поздравляем с 55-летием **Галину Николаевну Глову** – повара-бригадира столовой ЦПВ!

Праздничного настроения, счастья, удачи и всего самого доброго, светлого и прекрасного!

*Желаем в день рождения от души
Тепла, удачи, неба голубого,
Улыбок, солнца, радости, любви
И счастья в жизни самого большого!*

Коллеги.

Поздравляем с юбилеем **Мандрова Владимира Ивановича** – начальника ЦПВ (55 лет!) и **Кошелева Константина Александровича** – технолога ЦПВ (35 лет!).

*У вас сегодня юбилей.
Мы от души вас поздравляем!
И в жизни главного желаем:
Здоровья, счастья, радости,
И лет до ста без старости!*

Коллеги.

АКТУАЛЬНО

Изменения, касающиеся использования
средств материнского капитала, заработали

Теперь семьи могут воспользоваться средствами материнского капитала при строительстве или реконструкции жилых домов без привлечения подрядных организаций.

Закон устанавливает следующий порядок предоставления «материнских» средств на строительство или реконструкцию жилья: сумма, не превышающая 50 процентов материнского капитала, может быть получена на начальном этапе строительства или реконструкции при представлении соответствующих документов на строительство и землю, а оставшаяся часть – через шесть месяцев при представлении документов, подтверждающих проведение работ по строительству или проведение работ по реконструкции, результатом которых будет увеличение общей площади жилого помещения реконструируемого объекта индивидуального жилищного строительства не менее чем на одну учетную норму, устанавли-

ваемую в соответствии с жилищным законодательством Российской Федерации.

Жилое помещение, построенное или реконструированное с использованием средств материнского капитала, оформляется в общую собственность родителей и детей с определением размера долей по соглашению.

Федеральным законом предусмотрено сокращение срока между подачей заявления о распоряжении средствами материнского капитала и перечислением гражданам этих средств. Особенно это актуально при направлении указанных средств на улучшение жилищных условий, в частности, на погашение обязательств по договорам купли-продажи, на оплату первоначального взноса при получении кредита. Теперь заявление о распоряжении можно подать в любое время по достижении ребенком трех лет, а после в течение двух месяцев средства будут пе-

речислены по выбранному направлению.

Также внесены изменения в Федеральный закон «Об актах гражданского состояния», в соответствии с которыми в случае, если ребенок умер на первой неделе жизни, вместо справки о рождении будет выдаваться свидетельство о рождении. Эта норма будет распространяться на родителей, дети которых умерли на первой неделе жизни после 15 ноября 1997 года, даты вступления в силу Федерального закона «Об актах гражданского состояния».

Кроме того, на 2010 год продлевается возможность получения семьями, имеющими право на М(С)К, единовременной выплаты в размере 12 тысяч рублей, независимо от даты рождения ребенка, которая может быть использована на неотложные нужды семьи.

Пресс-служба Управления
ПФР в г. Барнауле

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

В августе наши работники отмечают свой день рождения. Это: **Давыдова Татьяна Сергеевна, Танкова Екатерина Григорьевна, Занин Сергей Александрович, Курышев Павел Валериевич, Устинов Иван Николаевич, Шибин Сергей Алексеевич, Кремлев Сергей Михайлович, Федоров Евгений Николаевич.**

Дорогие именинники!

*Желаем счастья в этот день,
Тепла от всех, кто будет рядом,
Улыбок светлых на лице,
И солнечных лучей в награду!
Неумолимо мчат года,
Их задержать не в нашей власти,
Так пусть же будет так всегда –
Чем больше лет, тем больше счастья!*

Коллектив ЦВС.

Поздравляем с днем рождения **Янина Александра Викторовича.**

*Пусть череда счастливых лет
Составит светлых дней букет!
Пусть счастье, словно мотылек,
С цветка порхает на цветок!
Пусть каждый промелькнувший миг
Осветит солнца яркий блик,
А каждый пробежавший час
Пусть станет праздником для вас!*

Коллектив СИТ.

Поздравляем с днем рождения **Каримову Ольгу Владимировну** - главного бухгалтера столовой, **Булах Елену Ивановну** – кон-

дитера, **Свидерского Владимира Эмильевича** - грузчика.

*Сегодня, в день рождения ваш,
Желаем сердцем и душой -
Здоровья, бодрости и смеха,
Во всех делах ваших успеха!
И чтоб светила бы всегда
Вам путеводная звезда!*

Коллектив столовой.

Спешим заранее поздравить наших сентябрьских именинников: **Пальчикова Валерия Александровича** – стропальщика (5.09.2010); **Машенского Сергея Владимировича** – грузчика (6.09.2010); **Демидова Ивана Николаевича** – стропальщика (6.09.2010); **Борисову Галину Ивановну** – начальника СКХ (11.09.2010); **Лебедева Алексея Николаевича** – мастера (12.09.2010); **Штоппель Никиту Александровича** – грузчика (19.09.2010 г.); **Голубцову Галину Павловну** – кладовщицу (24.09.2010 г.); **Белякину Евгению Анатольевичу** – старшего кладовщика (29.09.2010 г.); **Федирко Максима Анатольевича** – грузчика (30.09.2010г.).

Уважаемые именинники!

*Пусть всегда под счастливой звездой
Вас судьба по дороге ведет.
В доме пусть полноводной рекою
Жизнь спокойно и мирно течет.
Пусть ваш дом лишь друзья посещают,
Стороною обходит ненастье,
От души мы вам всем пожелаем
Долгой жизни, здоровья и счастья!*

Коллектив СКХ.

Наш адрес:
г. Барнаул,
ул. Водопроводная, 122.
Тел. 200-995,
внутризаводской тел. 11-23.

Редакция может публиковать статьи в порядке обсуждения, не разделяя точку зрения автора. Авторы опубликованных материалов несут полную ответственность за точность приведенных фактов и сведений.

Редактор – Ольга Долженко.

Отпечатано в ОАО «ИПП «Алтай», 656049,
г. Барнаул, ул. Короленко, 105.
Заказ № 929. Тираж 999 экз.