

# ОАО «БАРНАУЛЬСКИЙ ВРЗ»



*изготовление и  
ремонт подвижного  
железнодорожного  
состава  
в короткие сроки  
с высоким качеством*

**2009**

**2009**

**Годовой отчет**



## ОГЛАВЛЕНИЕ

<b>ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОАО «БАРНАУЛЬСКИЙ ВРЗ»</b> .....	<b>5</b>
<b>ОБРАЩЕНИЕ К АКЦИОНЕРАМ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ОАО «БАРНАУЛЬСКИЙ ВРЗ»</b> .....	<b>6</b>
1.1. Основные финансовые и производственные показатели отчетного года. ....	6
1.2. Введенные в строй за прошедший год объекты основных средств. ....	7
1.3. Участие Общества в реформировании отрасли железнодорожного транспорта. ....	7
1.4. Основные вехи развития Общества в 2009 году, достигнутые за год результаты. ....	8
1.5. Задачи, стоящие перед Обществом в 2010 году. ....	8
1.6. Перспективы развития Общества в ближайшие годы. ....	9
<b>РАЗДЕЛ 2. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ, ПОЛОЖЕНИЕ ОБЩЕСТВА В ОТРАСЛИ.</b> .....	<b>10</b>
2.1. Географическое положение. ....	10
2.2. Краткая история. ....	10
2.3. Организационная структура Общества. ....	12
2.4. Основные показатели Общества. ....	12
2.5. Конкурентное окружение Общества и факторы риска. ....	12
<b>РАЗДЕЛ 3. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ.</b> .....	<b>15</b>
3.1. Принципы. Документы. ....	15
3.2. Информация о членах органов управления и контроля Общества. ....	15
3.3. Информация о формировании уставного капитала Общества. ....	18
3.4. Информация о существенных фактах. ....	18
<b>РАЗДЕЛ 4. ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ.</b> .....	<b>19</b>
4.1. Структура и объем произведенной продукции и оказанных услуг. ....	19
<b>РАЗДЕЛ 5. ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ БУХГАЛТЕРСКОЙ И ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ОБЩЕСТВА.</b> .....	<b>20</b>
5.1. Основные положения учетной политики Общества. ....	20
5.2. Анализ динамики результатов деятельности и финансового положения Общества. ....	20
5.3. Бухгалтерский баланс за 2009 год. ....	22
5.4. Отчет о прибылях и убытках за 2009 год. ....	24
5.5. Аудиторское заключение. ....	25
<b>РАЗДЕЛ 6. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИБЫЛИ И ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА.</b> .....	<b>26</b>
<b>РАЗДЕЛ 7. ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.</b> .....	<b>27</b>
7.1. Инвестиции Общества, в том числе внутренние, направляемые на техническое перевооружение и развитие Общества. ....	27
7.2. Источники финансирования инвестиционной программы. ....	28
7.3. Структура капиталовложений по направлениям вложений. ....	28
<b>РАЗДЕЛ 8. ПЕРСПЕКТИВА ТЕХНИЧЕСКОГО ПЕРЕОСНАЩЕНИЯ И РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА.</b> .....	<b>30</b>
8.1. Внедрение новых технологий производства и динамика развития Общества. ....	30
<b>РАЗДЕЛ 9. РАЗВИТИЕ СЕТИ СВЯЗИ ОБЩЕСТВА И INTERNET-ТЕХНОЛОГИЙ.</b> .....	<b>32</b>
<b>РАЗДЕЛ 10. КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО.</b> .....	<b>33</b>
10.1. Структура персонала по категориям. ....	34
10.2. Возрастной состав работников. ....	34
10.3. Текучесть кадров. ....	34
10.4. Качественный состав работников. ....	35
10.5. Система развития персонала. ....	36
10.6. Принятые меры по улучшению условий труда и быта работающих. ....	37
10.7. Динамика роста средней заработной платы. ....	37
10.8. Удовлетворение социальных нужд работников Общества. ....	38
10.9. Подготовка кадрового резерва. ....	38
10.10. Обучение и повышение квалификации кадров. ....	38
10.11. Решение вопросов охраны здоровья работников и повышения безопасности труда. ....	40

<b>РАЗДЕЛ 11. ЗАДАЧИ И ПЕРСПЕКТИВЫ ОБЩЕСТВА НА БУДУЩИЙ ГОД, РЕШЕНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЗАДАЧ.....</b>	<b>41</b>
11.1. Стратегия развития Общества.....	41
11.2. Совершенствование управления и корпоративных процедур.....	41
11.3. Эмиссионная политика Общества.....	42
<b>РАЗДЕЛ 12. СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ.....</b>	<b>44</b>
12.1. Рыночная капитализация Общества.....	44
12.2. Адреса, телефоны, контакты, банковские реквизиты, адрес Общества в Internet, краткая информация об аудиторе, реестродержателе Общества.....	44

## ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОАО «БАРНАУЛЬСКИЙ ВРЗ»

### Уважаемые акционеры!

В течение 2009 г. Совет директоров Общества осуществлял функции двумя составами.

До 27.05.2009 г. – Воробьев Николай Константинович (председатель), Гирич Александр Николаевич, Кретов Сергей Петрович, Горелова Наталья Михайловна, Волдачинский Игорь Леонидович, Золотов Вадим Александрович, Люльчев Константин Михайлович.

27.05.2009 г. на годовом общем собрании акционеров Общества избран Совет директоров в следующем составе: Лосев Дмитрий Николаевич (председатель), Гирич Александр Николаевич, Журавлев Константин Валериевич, Горелова Наталья Михайловна, Золотов Вадим Александрович, Шевцов Андрей Мухамедович, Люльчев Константин Михайлович.

Все члены Совета директоров являются представителями ОАО «РЖД».

За период с января по декабрь 2009 года состоялось 12 заседаний Совета директоров.

Работа Совета директоров в отчетном периоде строилась в соответствии с утвержденным планом работы на 2009-2010 г.г., который включал в себя решение ключевых вопросов, связанных с деятельностью Общества:

1. утверждена инвестиционная программа Общества на 2009 г.,
2. утверждена инвестиционная программа Общества на 2010 г.,
3. утвержден план мероприятий по оптимизации кредиторской и дебиторской задолженности Общества на 2009 г.
4. утвержден план антикризисных мероприятий,
5. утвержден план по реструктуризации бизнеса, предусматривающие интенсификацию и диверсификацию производства, продажу избыточных производственных мощностей, максимальную загрузку полезных производственных мощностей на 4 кв. 2009г. и на 2010 г.

Советом директоров было принято ряд решений, связанных с текущей деятельностью Общества:

1. ежеквартально рассматривались отчеты генерального директора о результатах деятельности Общества (о выполнении бизнес-плана, о выполнении договорной работы, о кадровой политике Общества, о кредитной политике, о соци-

альных программах, об исполнении решений Совета директоров Общества).

2. О принятии решения о заключении сделок, предметом которых является имущество, стоимость которых составляет от 5 до 25 процентов балансовой стоимости активов Общества.

3. Об одобрении договоров аренды.

4. О заключении кредитных договоров и другие.

Были утверждены различные регламенты, направленные на взаимодействие Общества с материнской компанией ОАО «РЖД»:

- Регламент взаимодействия ОАО «РЖД» с филиалами и дочерними обществами в области коммуникационной деятельности,

- Регламент предоставления информации обществом в Бухгалтерскую службу и Департамент управления дочерними и зависимыми обществами ОАО «РЖД»,

- Регламент предоставления отчета о потреблении основных видов топливно-энергетических ресурсов,

- Регламент предоставления информации Обществом по организации международных перевозок и реализации международных проектов,

- Регламент предоставления информации Обществом в Департамент по организации, оплате и мотивации труда ОАО «РЖД»,

- Регламент предоставления информации Общества в Департамент по организационно-штатным вопросам ОАО «РЖД»,

- Регламент взаимодействия Общества с ОАО «Торговый дом «РЖД» при централизованной заготовке и реализации лома черных и цветных металлов, и другие.

Была проведена аттестация руководящих работников Общества.

Была создана служба по связям с общественностью. Утвержден Регламент коммуникационной деятельности ОАО «Барнаулский ВРЗ».

Поручения Совета директоров исполнялись генеральным директором Общества своевременно и в полном объеме.

Председатель Совета директоров

ОАО «Барнаулский ВРЗ»

Д.Н. Лосев

## ОБРАЩЕНИЕ К АКЦИОНЕРАМ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ОАО «БАРНАУЛЬСКИЙ ВРЗ»

### 1.1. Основные финансовые и производственные показатели отчетного года.

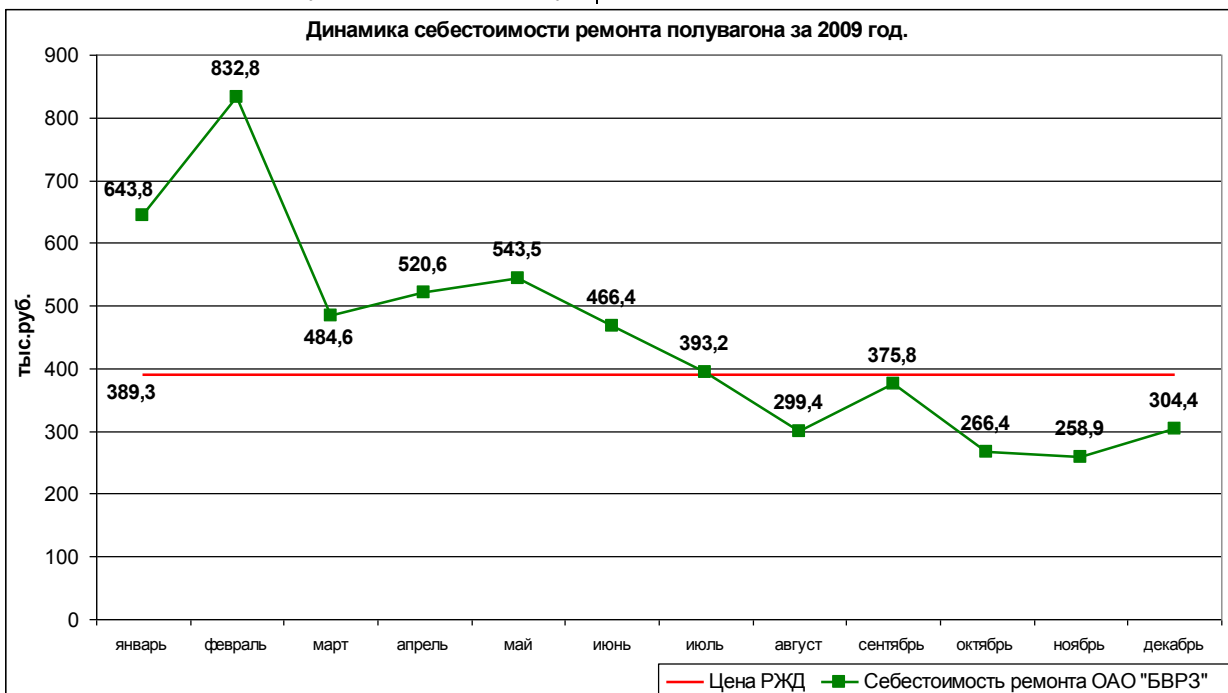
За 2009 год выполнение плана по ремонту вагонов выполнено на 100%. Отремонтировано плановыми видами ремонта 1781 вагон, в том числе для ОАО РЖД – 1335 вагонов. Кроме того, в 2009 году было проведено переоборудование платформ парка ОАО «РЖД» для перевозки колесных пар в количестве 117 единиц и капитальный ремонт полувагонов за исключением тележек в количестве 198 единиц.

За отчетный период было реализовано 204 новых полувагонов при плане 1200. Основной причиной падения объемов производства стало снижение спроса на новые вагоны со стороны частных компаний.

Выручка от реализации продукции составила 1 025,8 млн.руб. при плане 2 083,3 млн.руб. или 49,2% к плану.

Невыполнение плана обусловлено значительным снижением спроса на новые полувагоны со стороны частных компаний. По результатам работы в 2009 году получены убытки – 186,7 млн.руб. при планируемых 148,5 млн.руб.

На протяжении всего года работа Общества была направлена на увеличение выручки и снижение расходов. Реализация принятых антикризисных программ, позволило Обществу сократить расходы на 290,8 млн.руб. и увеличить доходы на 310,1 млн.руб., начиная с 3 квартала 2009 г. стабилизировать себестоимость выпускаемой продукции и выйти к концу года на безубыточную работу. Тем не менее по результатам работы в 2009 году получен убыток в сумме 186,7 млн.руб. при прогнозируемом 148,5 млн.руб.



Основной причиной убыточности при проведении плановых видов ремонта явилось:

- на 01.01.2009г остаток грузовых вагонов с отремонтированными кузовами, но находящиеся на технологических тележках вследствие дефицита крупногабаритного литья в 2008 году, составил 148 единиц, которые были выпущены в первом квартале. Сумма совокупных затрат на комплектование этих вагонов крупногабаритным литьем составила в среднем на один вагон – 648 тыс. руб., при действующей цене капитального ремонта 389 тыс. руб. убыток составил  $((648-389)*148)$  38,3 млн. руб.;

- установленная цена на капитальный ремонт полувагона парка ОАО «РЖД» 389 345 руб. не соответствует

фактическим материальным и трудовым затратам при проведении капитального ремонта вагона с истекшим сроком службы, назначенный срок службы которых согласно ГОСТа 26725-97 и ТУ 3182-001-94063857-2007 составляет 22 года. Техническое состояние кузова и рамы таких вагонов намного хуже, чем у вагона, проходящего обычный капитальный ремонт. Для восстановления и ремонта необходима замена большего количества деталей и узлов, чем при капитальном ремонте, выше норма сменяемости запасных частей и материалов. Так же худшее техническое состояние подвижного состава влияет на увеличение трудоемкости ремонта в сравнении с капитальным ремонтом (рост трудоемкости за 9 месяцев составил 29,5%). Цена капитального ремонта полува-

гона с истекшим сроком службы, соответствующая фактическим затратам и требуемого уровня рентабельности, эквивалентна 448 тыс. руб.

- в связи с резким снижением объемов производства (на 59,2 %) с аналогичным периодом прошлого года, вызванного отсутствием потребности в строительстве и ремонте вагонов как со стороны ОАО «РЖД» так и со стороны внешних клиентов, произошло увеличение суммы накладных расходов на единицу продукции, в связи с

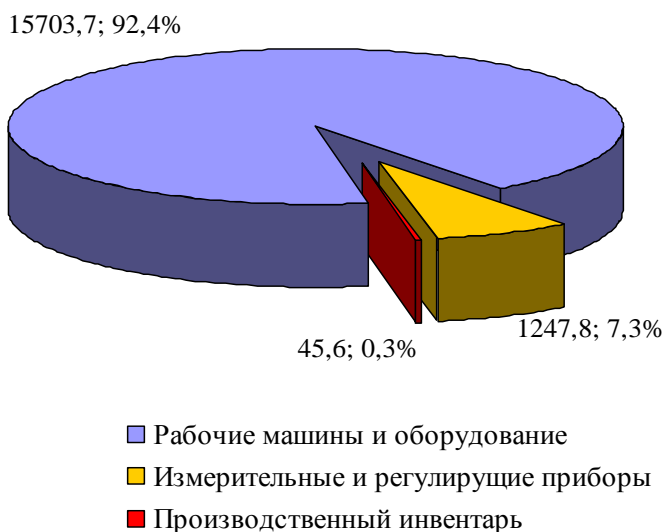
их перераспределением. Но при этом абсолютная величина накладных расходов в целом по Обществу, в сравнении с аналогичным периодом прошлого года снизилась на 182 млн. руб. или 32,8 %.

В связи с приведением численности в соответствии с запланированными объемами производства на 2009 год в Обществе была проведена процедура сокращения численности и штата работников. Сумма выплат непроизводительных расходов за 2009 год составила 31,7 млн. руб.

## 1.2. Введенные в строй за прошедший год объекты основных средств.

Данные о вводе основных средств в 2009 г. приведены в таблице:

Наименование группы основных средств	Введено в эксплуатацию в 2009 году, тыс. руб.
Рабочие машины и оборудование	15 703,7
Измерительные и регулирующие приборы	1 247,8
Производственный инвентарь	45,6
ИТОГО	16 997,10



В течение 2009 года на предприятии введены в эксплуатацию следующие основные средства:

- рабочие машины и оборудование на сумму 15703,7 тыс.руб. в том числе оборудование, приобретенное в лизинг (выкупная стоимость), покупное оборудование (станок СБ-911, газоанализатор, мочный аппарат высокого давления), нестандартное технологическое оборудова-

ние;

- измерительные и регулирующие приборы на сумму 1247,8 тыс.руб. в том числе охранная и пожарная сигнализации, узел учета тепловой энергии, оборудование для проведения измерений и неразрушающего контроля;

- производственный инвентарь на сумму 45,6 тыс.руб.

## 1.3. Участие Общества в реформировании отрасли железнодорожного транспорта.

Общество было создано в соответствии с реализацией второго этапа Программы структурной реформы на железнодорожном транспорте, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации № 384 от

18.05.2001 г., предусматривающего осуществление мероприятий по созданию на базе имущества ОАО «РЖД» дочерних обществ, осуществляющих капитальный ремонт подвижного состава и производство запасных частей.

Целями реформирования Барнаульского ВРЗ являются:

1. Создание условий для повышения эффективности работы реорганизуемых предприятий на базе повышения ответственности за результаты работы и расширения возможностей совершенствования своей деятельности и формирования на этой основе стратегических условий для роста инвестиционной привлекательности заводов в том числе:

- повышения конкуренции при осуществлении ремонтов грузовых вагонов,
- реорганизация системы отношений ОАО «РЖД»: путем выделения из ОАО «РЖД» предприятий по ремонту грузовых вагонов в дочерние открытые акционерные общества либо в составе холдинговой компании,

- расширение возможностей по привлечению сторонних потребителей.

2. Повышение капитализации имущества завода для возможности более выгодной для ОАО «РЖД» (на третьем этапе реформы) продажи акции Общества.

В соответствии с третьим этапом реформирования отрасли железнодорожного транспорта Совет директоров ОАО «РЖД» одобрил продажу акций ОАО «Барнаульский ВРЗ».

В настоящий момент осуществляются необходимые мероприятия, направленные на подготовку соответствующих документов, связанных с осуществлением курсных процедур по продаже акций Общества.

## 1.4. Основные вехи развития Общества в 2009 году, достигнутые за год результаты.

Основным направлением инвестиционной программы 2009 г. являлось обновление основных средств Общества с целью сохранения производственных мощностей, путем приобретения и изготовления современного технологического оборудования взамен изношенного, обновление заводского хозяйства и инженерной инфраструктуры. В результате чего, коэффициент обновления основных средств Общества составил 5,9%.

В течение года специалистами Общества разработаны современные средства механизации и внедрены инновационные технологические процессы изготовления и восстановления деталей и узлов грузового подвижного состава, а именно:

1) Для цеха ходовых частей:

- с целью оптимизации производства, повышения качества обработки, увеличение производительности и улучшений условий труда введен в эксплуатацию станок для фрезерования буксового проема боковой рамы модели СБ-911 с ЧПУ;

- изготовлен кантователь боковой рамы для ремонта деталей тележки путем наплавки изношенных поверхностей.

2) Для ремонтно-комплектовочного цеха:

- изготовлено приспособление для обработки хвостовика корпуса автосцепки после наплавки.

3) Для цеха вагоностроения:

- изготовлен специальный стол для автоматизированной сварки балок торцевой стены при изготовлении нового полувагона с применением сварочного трактора Miggysrac 1001.

- осуществлена отработка и внедрение технологического процесса автоматизированной сварки с применением сварочного трактора Miggysrac 1001.

По энергохозяйству завода с целью выполнения технических условий, выданных энергоснабжающей организацией, обеспечения безаварийной работы энергохозяйства завода, сокращения затрат на обслуживание и ремонт электрических сетей, построена высоковольтная линия электропередач (ВЛЭП) 6 кВ.

Взамен морально устаревшего, выработавшего свой срок смонтирован и введен в эксплуатацию современный комплекс учета тепловой энергии. Внедренный комплекс обеспечивает учёт, сбор, хранение и отображение информации на компьютере по девяти точкам учёта.

Для исполнения требований федерального закона «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» № 116-ФЗ, закуплен и установлен стационарный газоанализатор на кислородной станции энергосилового цеха, выполнен монтаж пожарной сигнализации.

## 1.5 Задачи, стоящие перед Обществом в 2010 году.

Для обеспечения устойчивого развития и получение стабильной прибыли основной задачей Общества в 2010 году является повышение конкурентоспособности продукции и услуг за счет модернизации и технического перевооружения основного и вспомогательного производства, внедрение ресурсосберегающих технологий, модернизации энергохозяйства с целью снижения энергозатрат.

Для обеспечения модернизации и технического перевооружения основного и вспомогательного производства, модернизации энергохозяйства разработана инвести-

ционная программа на 2010 год.

Основным аспектом, влияющим на повышение конкурентоспособности продукции, является качество выпускаемой продукции. Поэтому важной задачей для ОАО «Барнаульский вагоноремонтный завод» является обеспечение качества продукции и обеспечение удовлетворенности потребителей.

С целью обеспечения достижения соответствия продукции заданным требованиям в ОАО «Барнаульский вагоноремонтный завод» развивается и совершенству-

ется система менеджмента качества, разработанная на основе требований ГОСТ Р ИСО 9001-2008. В рамках системы менеджмента качества осуществляется планирование качества и управление качеством, ежегодно устанавливаются цели в области качества и планируются мероприятия, направленные на достижение целей.

Установленные Цели в области качества на 2010 год включают следующие направления:

- повышение качества изготовления и ремонта комплектующих деталей и узлов;
- повышение качества выполнения технологических операций;
- совершенствование технологических процессов;
- развитие процессной модели.

## 1.6 Перспективы развития Общества в ближайшие годы.

Перспектива развития Общества на ближайшие годы включает следующие основные направления:

- увеличение доли на рынке ремонта вагонов и вагоностроения за счет расширения номенклатуры производимой обществом продукции путем:

- подготовки производства к проведению ремонта вагонов-цистерн с ремонтом котла;
- подготовки производства по изготовлению вагонов нового поколения с использованием тележки с осевой нагрузкой 25 т/с;
- подготовки производства по изготовлению 4-х осных цистерн для перевозки бензина и светлых нефтепродуктов, вязких нефтепродуктов и сжиженных углево-

дородных газов;

- изготовления 4х-осного универсального полувагона мод. 12-9780;

- внедрение ресурсосберегающих технологий.

Для реализации поставленных целей, обеспечения стабильных конкурентных позиций на рынке ремонта подвижного состава необходимо постоянное улучшение качества выпускаемой продукции и снижение затрат на производство, для чего, планируется обновление парка устаревшего оборудования на автоматизированное и высокопроизводительное.

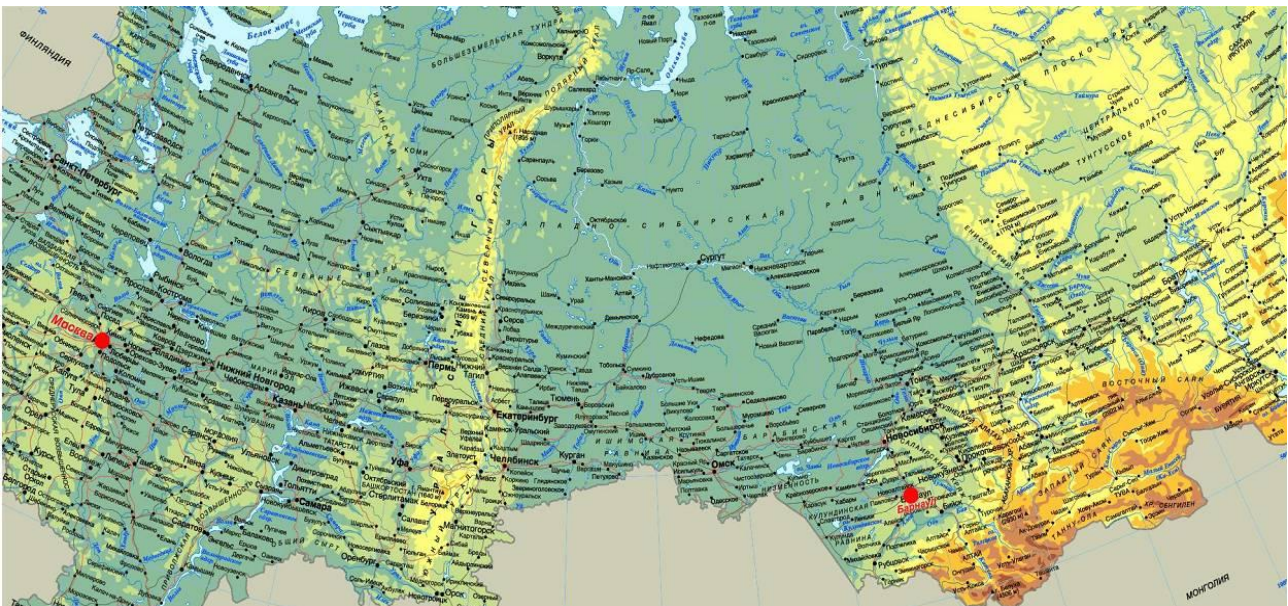
## РАЗДЕЛ 2. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ, ПОЛОЖЕНИЕ ОБЩЕСТВА В ОТРАСЛИ.

### 2.1. Географическое положение.

ОАО «Барнаулский ВРЗ» территориально расположен – Алтайский край, г. Барнаул, примыкает к станции Барнаул Западно-Сибирской железной дороги.

Основной задачей Общества является сохранение

и модернизация производственных мощностей по ремонту грузового подвижного состава для обеспечения потребностей и задач Западно-Сибирской железной дороги.



Основной стратегической задачей Западно-Сибирской железной является обеспечение грузоперевозок по Транссибирской магистрали и вывоза продукции из промышленных районов Кемеровской, Омской, Томской, Новосибирской областей и Алтайского края.

В настоящее время наиболее активно развивается регион Южного Кузбасса. Идет освоение Уропско-Караканского месторождения, Новокузнецкого, Междуреченского районов, где сосредоточены большие залежи качественных углей. Угледобывающие компании заявляют о наращивании объемов добычи и выражают активную заинтересованность в развитии железнодорожного транспорта.

Характерной тенденцией последних трех лет является

постоянный рост доли частных операторских компаний в общем объеме перевозок угля. В 2009 году эта доля составила более 30 % и продолжает увеличиваться.

Основными объектами ремонта ОАО «Барнаулский ВРЗ» являются грузовые полувагоны собственности ОАО «РЖД», направляемые в ремонт по внутренним перевозочным документам. Частные собственники подвижного состава вынуждены направлять свои вагоны для проведения плановых видов ремонта в вагоноремонтные предприятия, расположенные в местах массовой погрузки (выгрузки) угля, так как разница в стоимости железнодорожного тарифа за доставку вагонов в ремонт на Барнаулский ВРЗ и обратно достигает 15% от общей стоимости затрат на ремонт вагонов.

### 2.2. Краткая история.

Барнаулский вагоноремонтный завод основан в 1917 году на базе Главных железнодорожных мастерских, строительство которых было начато одновременно с созданием Алтайской железной дороги.

Работа по ремонту подвижного состава началась с 1917 года, когда была закончена первая очередь строительства основных и вспомогательных цехов, установлены станки механической обработки по дереву и металлу, другое необходимое оборудование.

В 1926 году Главные мастерские вошли во всесоюзное объединение ремонтных заводов и получили название вагоноремонтный завод.

За годы своего существования завод не раз подвергался реконструкции. Одна из них была проведена в предвоенные годы, что позволило увеличить выпуск отремонтированных вагонов в 11 раз. В годы войны объем валовой продукции увеличился в 35 раз по сравнению с довоенным. Такой резкий скачок объясняется

тем, что на завод были эвакуированы вагоноремонтники из Москвы, Рославля и Днепропетровска.



В ноябре 1942 года завод был награжден орденом Трудового Красного Знамени.

В течение своей деятельности предприятие имело ряд наименований:

Главные железнодорожные мастерские,  
Барнаульский паровозоремонтный завод,  
ГП «Барнаульский ВРЗ МПС РФ»,  
ФГУП «Барнаульский ВРЗ» МПС РФ,

Барнаульский вагоноремонтный завод - филиал ОАО «РЖД».

ОАО «Барнаульский ВРЗ» создан в 2006 г., на базе имущества Барнаульского вагоноремонтного завода - филиала ОАО «РЖД».

В настоящее время ОАО «Барнаульский ВРЗ» является одним из крупнейших предприятий по производству капитального ремонта грузовых вагонов всех типов в Российской Федерации.



## 2.3. Организационная структура Общества.

Среднесписочная численность работников Общества за 2009 год составила 1582 человека, из них промышленно-производственного персонала – 1546 человек.

Организационная структура ОАО «Барнаульский ВРЗ» предполагает установление четких взаимосвязей между отдельными подразделениями Общества, что позволяет гибко и оперативно реагировать на постоянно изменяющиеся условия функционирования.

Организационная структура управления ОАО «Барнаульский ВРЗ» на конец 2009 года выглядела следующим образом (Приложение №1).

Структурные и штатные изменения, произошедшие в Обществе в 2009 году:

1. Ликвидация должности заместитель главного инженера. Данное изменение организационной структуры произведено в целях оптимизации численности и совершенствования управления производства.

2. Преобразование отдела новых информационных технологий в службу информационных технологий. Данное изменение было произведено в связи с повышением роли информационных технологий в развитии бизнеса и перспективах развития на ОАО « Барнаульский вагоно-ремонтный завод».

3. Создание службы по связям с общественностью. Данное изменение было произведено во исполнение решения Совета директоров ОАО «Барнаульский ВРЗ» от 26.06.2009 года (протокол №1) в целях активизации деятельности по формированию положительного имиджа Общества в публичном пространстве, обеспечения информационной открытости.

4. Преобразование отдела капитального строительства в отдел по надзору за ремонтом и строительством. Данное изменение было произведено в целях приведения названия отдела в соответствие с функциями и задачами, возложенными на него.

## 2.4. Основные показатели Общества.

ОАО «Барнаульский ВРЗ» является одним из наиболее крупных предприятий отрасли в стране, оснащенность которого позволяет производить капитальный ремонт грузового подвижного состава в значительных объемах, а качество ремонтных услуг соответствует действующим нормативно-техническим указаниям, инструкциям и регламентам. Общество специализируется на проведении капитального ремонта 4-осного грузового подвижного состава: универсального полувагона, вагонов для перевозки зерна, цемента, сырья и минеральных удобрений, платформ, а с 2007 года и выпуском новых полувагонов модели 12-9780.

Территория завода занимает 42,82 га. Общая развернутая площадь зданий – 72 307,9 м<sup>2</sup>, в том числе

производственная – 53 743,5 м<sup>2</sup>. Длина железнодорожных путей – 22 512 м.

На заводе 11 цехов и 1 участок, из них 4 цеха - основные (цех подготовки вагонов, вагоноборочный цех, цех ремонта ходовых частей, цех вагоностроения), 2 цеха - заготовительные (ремонтно-комплекточный цех, кузнечно-прессовый цех), 5 цехов и 1 участок - вспомогательные (ремонтно-механический, инструментальный, железнодорожный, автотранспортный, энергосиловой, ремонтно-строительный). В перечень основных цехов включены подразделения, занимающиеся ремонтом, изготовлением вагонов, формированием колесных пар, ремонтом тележек грузовых вагонов.

## 2.5. Конкурентное окружение Общества и факторы риска

На рынке услуг по выполнению плановых видов ремонта грузовых вагонов у ОАО «Барнаульский ВРЗ» имеется три группы конкурентов: вагоноремонтные заводы, входящие в холдинг ОАО «РЖД», вагоноремонтные депо Центральной дирекции по ремонту грузовых вагонов ОАО «РЖД» и частные вагоноремонтные предприятия.

В первую группу входят ОАО «Рославльский ВРЗ» и ОАО «Саранский ВРЗ», а также другие предприятия холдинга, выполняющие плановые виды ремонта грузовых

вагонов. Ко второй группе относятся вагоноремонтные депо дорожных Дирекций по ремонту грузовых вагонов, структурно входящие в Центральную дирекцию по ремонту грузовых вагонов ОАО «РЖД». К третьей группе относятся вагоноремонтные заводы, не входящие в состав холдинга ОАО «РЖД», проданные ОАО «РЖД» с аукциона 22 вагоноремонтных депо, а также новые вагоноремонтные предприятия, построенные частными операторами.

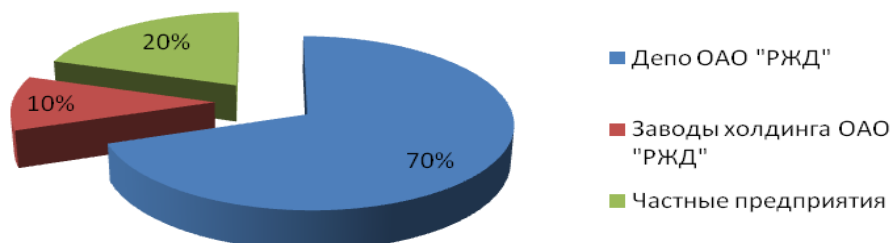
Вагоноремонтные предприятия	2009 г, вагонов			Изменение к 2008 г.		
	ДР	КР	Всего	ДР	КР	Всего
Депо ОАО «РЖД»	266 603	46 476	313 079	-28,1%	+18,2%	-23,6%
Заводы холдинга ОАО «РЖД»	608	6 885	7 493	+ 93%	-22,1%	-18,1%
Частные предприятия	57 531	13 331	70 862	+2,1%	+23,7%	-4,0%

Всего	324 742	66 692	391 434	-24,0%	+1,6%	-20,6%
-------	---------	--------	---------	--------	-------	--------

По данным Департамента экономической конъюнктуры и стратегического развития ОАО «РЖД» в 2009 году на всех вагоноремонтных предприятиях России было отремонтировано 391 434 вагона, что на 20,6 % меньше, чем в

2008 году, что объясняется влиянием на состояние железнодорожной отрасли финансово-экономического кризиса.

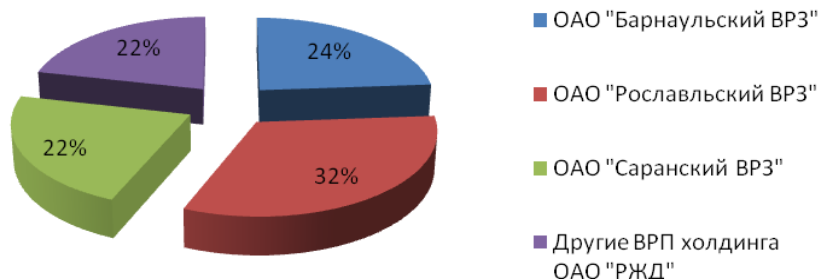
### Доли вагоноремонтных предприятий в общем объеме капитального ремонта грузовых вагонов



Снижение объема капитального ремонта заводами холдинга ОАО «РЖД» на 22,1% при увеличении его общего объема на 1,6% объясняется как перераспределением заказа ОАО «РЖД» в пользу собственных депо (увеличе-

ние доли на 18,2% по сравнению с 2008 годом). Увеличение доли частных предприятий объясняется продажей ОАО «РЖД» в 2008 году части вагоноремонтных депо частным организациям.

### Доли вагоноремонтных заводов холдинга ОАО «РЖД» в общем объеме ремонта

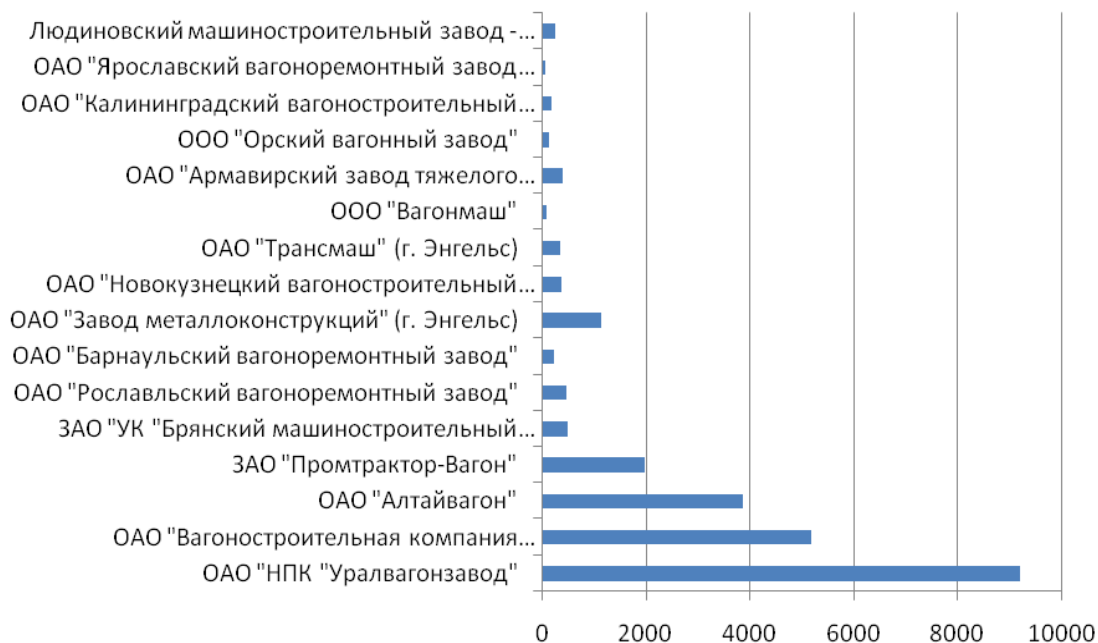


Не смотря на продажу 22 вагоноремонтных депо Центральная дирекция по ремонту грузовых вагонов ОАО «РЖД» продолжает оставаться крупнейшим игроком на рынке ремонта вагонов, владея еще более 100 вагоноремонтных депо и 20 вагоноколесных мастерских с общим объемом производства ремонта свыше 450 тыс. вагонов. При этом мощности многих депо задействованы лишь на 70-75%.

Большинство из крупных частных операторов подвижного состава (ОАО «Дальневосточная транспортная группа», ОАО «Уралкалий», ООО «Мечел-Транс», ООО «Металлинвест-Транс», ОАО «Новая перевозочная компания», ООО «БалтТрансСервис», МКХ «Еврохим», ОТЭКО, ООО «Уралхим-Транс» ОАО «ХК «Новотранс» и др.) уже

имеют, создают или планируют создать в течение ближайшего времени вагоноремонтные предприятия, позволяющие выполнять деповской ремонт собственных грузовых вагонов в полном объеме.

В области производства новых грузовых вагонов основными конкурентами Барнаульского ВРЗ являются такие крупные участники рынка, как ФГУП «Уралвагонзавод», ОАО «Алтайвагон», ОАО «Вагностроительная компания Мордовии», ЗАО «Промтрактор-Вагон», вагностроительные заводы Украины, а также вагоноремонтные заводы России и Украины, приступившие к выпуску собственных моделей универсальных грузовых полувагонов. Доли участников рынка в 2009 г. составили:



Основные факторы риска определяются качественным изменением парка подвижного состава ОАО «РЖД» и ОАО «Первая грузовая компания» и связанным с этим уменьшением заказа на проведение капитального ремонта грузовых вагонов. Кроме того, с передачей грузовых вагонов ОАО «РЖД» в ОАО «Вторая грузовая компания» завершится перевод вагонного парка в собственность частных операторских компаний. Частные собственники подвижного состава, оплачивающие железнодорожный тариф за доставку своих вагонов в ремонт и обратно, будут направлять в ОАО «Барнаульский ВРЗ» только те объекты ремонта, которые образуются на Алтайском от-

делении Западно-Сибирской железной дороги, что составляет лишь незначительную часть требуемого объема ремонта. Количество подлежащих к направлению в ремонт на Барнаульский ВРЗ вагонов составит в таком случае лишь незначительную часть требуемого объема ремонта.

К основным факторам риска относится также низкая доходность реализации новых грузовых вагонов, связанная с посткризисным состоянием рынка продаж подвижного состава.

## РАЗДЕЛ 3. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

### 3.1. Принципы. Документы.

В соответствии с Кодексом корпоративного поведения, одобренным на заседании Правительства РФ от 28.11.2001 г. и положениями федерального закона «Об акционерных обществах» управление в Обществе основано на уважении прав и законных интересов его участников и способствует эффективной деятельности Общества.

Указанные принципы реализуются следующими способами:

- акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав собственности на акции,

- акционеры имеют право участвовать в управлении акционерным обществом путем принятия решений по наиболее важным вопросам деятельности общества на общем собрании акционеров,

- акционерам предоставлена возможность участвовать в распределении прибыли общества,

- акционеры имеют право на регулярное и своевременное получение полной и достоверной информации об обществе,

- обеспечение осуществления Советом директоров стратегического управления деятельностью общества и эффективный контроль с его стороны за деятельностью исполнительных органов общества, а также подотчетность членов Совета директоров его акционерам,

- Совет директоров общества обеспечивает наиболее эффективное осуществление функций, возложенных на Совет директоров,

- Совет директоров обеспечивает эффективную деятельность исполнительных органов общества и контролирует ее,

- подотчетность исполнительных органов Совету директоров общества и его акционерам,

- исполнительный орган общества обеспечивает наиболее эффективное осуществление функций, возложенных на исполнительные органы,

- исполнительный орган действует в соответствии с бюджетом общества,

- обеспечение своевременного раскрытия полной и достоверной информации об обществе, в том числе о его финансовом положении, экономических показателях, структуре собственности и управления в целях обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами,

- информационная политика общества направлена на обеспечение свободного и необременительного доступа к информации об обществе (в том числе через средства массовой информации). При этом, в обществе осуществляется контроль за использованием конфиденциальной информации,

- органы управления общества содействуют заинтересованности работников общества в эффективной работе общества,

- обеспечение эффективного контроля за финансово-хозяйственной деятельностью общества с целью защиты прав и законных интересов акционеров, в том числе эффективное взаимодействие внутреннего и внешнего аудита.

Корпоративное управление в обществе осуществляется на основе соответствующих внутренних документов общества. Основную часть которых разработал акционер – ОАО «РЖД».

### 3.2. Информация о членах органов управления и контроля Общества.

#### 3.2.1. Совет директоров Общества в отчетном периоде осуществлял функции в двух составах:

##### 3.2.1.1. до 27 мая 2009 г. в следующем составе:

1. Воробьев Николай Константинович.
2. Гирич Александр Николаевич.
3. Кретов Сергей Петрович.
4. Горелова Наталья Михайловна.
5. Волдачинский Игорь Леонидович.
6. Золотов Вадим Александрович.
7. Люльчев Константин Михайлович.

**Воробьев Николай Константинович** - гражданин Российской Федерации, родился 23.07.1954 г., в 1976 г. окончил Хабаровский институт инженеров железнодорожного транспорта по специальности «Вагоностроение и

вагонное хозяйство».

С декабря 2003 г. по октябрь 2006 г. – главный инженер-заместитель начальника Дирекции по ремонту пассажирского подвижного состава «Вагонреммаш».

С октября 2006 г. по июнь 2009 г. – первый заместитель начальника Дирекции по ремонту подвижного состава «Желдорреммаш».

С июля 2009 г. по настоящее время - главный инженер Центральной дирекции по ремонту грузовых вагонов – филиала ОАО «РЖД».

**Гирич Александр Николаевич** - гражданин Российской Федерации, родился 14 марта 1965 г., 2001 г. окончил Омский государственный университет путей сообщения по специальности «Локомотивы».

С апреля 2004 г. – по сентябрь 2007 г. - главный инженер Алтайского отделения Западно-Сибирской железной дороги – филиала ОАО «РЖД».

С сентября 2007 г. по настоящее время – заместитель начальника Западно-Сибирской железной дороги – филиала ОАО «РЖД».

**Кретов Сергей Петрович** - гражданин Российской Федерации, родился 16 сентября 1969 г., 1996 г. окончил Кемеровский государственный университет по специальности «Юрист».

С октября 2003 г. по декабрь 2008г. – заместитель начальника железной дороги по реформированию - начальник службы управления имуществом Западно-Сибирской железной дороги – филиала ОАО «РЖД».

Принимает участие в органах управления других обществ в качестве члена Совета директоров: ЗАО «Дорожный центр внедрения новой техники и технологии на Западно-Сибирской железной дороги»

**Горелова Наталья Михайловна** - гражданка Российской Федерации, родилась 20.12.1952 г., в 1975 г. окончила Челябинский политехнический институт по специальности «Инженер-экономист».

С 2004 г. по настоящее время – начальник отдела Департамента управления дочерними и зависимыми обществами ОАО «РЖД».

Принимает участие в органах управления других обществ в качестве члена Совета директоров: ЗАО «ДЦВ Приволжской железной дороги» (2004-2005 г.г.), ЗАО «ДЦВ Северной железной дороги» (2004-2005 г.г.), ОАО «Забайкальская горная копания» (2004-2005 г.г.), ЗАО «ТРК «Южный регион ТВ» (2004-2005 г.г.), ЗАО «ДЦВ» г. Челябинск (2004-2007 г.г.), ЗАО «ДЦВ» г. Калининград (2004-2007 г.г.), ОАО «Омск-Пригород» (2004-2007 г.г.), ЗАО «БайкалТрансТелеком» (2004-2007 г.г.), ОАО «ПРМЗ «Оренбургский Ремпутъмаш» (2006-2007 г.г.), ОАО «КрЭВРЗ» (2007 г.), ЗАО «ТрансТелеком-ДВ» (2007 г.).

**Волдачинский Игорь Леонидович** - гражданин Российской Федерации, родился 25.09.1960 г., в 1986 г. окончил Томский политехнический институт им. С.М. Кирова по специальности «Электрические станции», квалификация: инженер-электрик.

С марта 2003 г. по сентябрь 2003 г. – директор ФГУП «Барнаульский вагоноремонтный завод» МПС России.

С октября 2003 г. по март 2006 г. – директор Барнаульского ВРЗ – филиала ОАО «РЖД».

С марта 2006 г. по февраль 2008 г. – генеральный директор ОАО «Барнаульский ВРЗ».

**Золотов Вадим Александрович** – гражданин Российской Федерации, родился 12 января 1978 г., в 1999 г. окончил Московский институт инженеров транспорта по специальности «Экономика и управление на предприятии железнодорожного транспорта». Кандидат экономических наук.

С января 2004 г. – по июль 2004 г. – главный специалист Департамента планирования и бюджетирования ОАО «РЖД».

С июля 2004 г. по настоящее время – начальник отдела Департамента планирования и бюджетирования ОАО «РЖД».

**Люльчев Константин Михайлович** - гражданин Российской Федерации, родился 01 июня 1981 г., в 2003 г. окончил Московский государственный университет путей сообщения по специальности «Бухгалтерский учет и аудит».

С октября 2003 г. по февраль 2006 г. – ведущий специалист, главный специалист отдела методологии бухгалтерского учета Департамента бухгалтерского и налогового учета ОАО «РЖД».

С февраля 2006 г. по настоящее время – начальник отдела финансового планирования Департамента корпоративных финансов ОАО «РЖД».

Принимает участие в органах управления других обществ в качестве члена Совета директоров: ОАО «Саранский ВРЗ» (2008 г.).

**3.2.1.2.** 27 мая 2009 г. на годовом общем собрании акционеров ОАО «Барнаульский ВРЗ» избран Совет директоров в следующем составе:

1. Лосев Дмитрий Николаевич,
2. Гирич Александр Николаевич,
3. Журавлев Константин Валериевич,
4. Горелова Наталья Михайловна,
5. Золотов Вадим Александрович,
6. Шевцов Андрей Мухамедович,
7. Люльчев Константин Михайлович.

**Лосев Дмитрий Николаевич** - гражданин Российской Федерации, родился 22 декабря 1969 г., в 1993 г. окончил Новосибирский институт инженеров железнодорожного транспорта по специальности «инженер-механик».

С января 2004г. по ноябрь 2008г. - начальник службы вагонного хозяйства Западно-Сибирской железной дороги – филиала ОАО «РЖД».

С ноября 2008г. по февраль 2009г. - первый заместитель начальника Департамента вагонного хозяйства ОАО «РЖД».

С февраля 2009г. по настоящее время начальник Департамента вагонного хозяйства ОАО «РЖД».

Избран Председателем Совета директоров Общества 26.06.2009г.

**Шевцов Андрей Мухамедович** - гражданин Российской Федерации, родился 22.06.1964г., в 1988г. окончил Ленинградский институт инженеров железнодорожного транспорта по специальности «Вагоностроение и вагонное хозяйство».

С октября 2003г. по февраль 2006г. – начальник службы вагонного хозяйства управления Октябрьской железной дороги – филиала ОАО «РЖД».

С февраля 2006г. по июнь 2009г. – главный инженер Центральной дирекции по ремонту грузовых вагонов –

филиала ОАО «РЖД».

С июля 2009г. по настоящее время – начальник Департамента инфраструктурных проектов ОАО «Первая грузовая компания».

**Гирич Александр Николаевич** – данные указаны в пункте 3.2.1.1. настоящего отчета.

**Журавлев Константин Валериевич** – данные указаны в пункте 3.2.3. настоящего отчета.

**Горелова Наталья Михайловна** - данные указаны в пункте 3.2.1.1. настоящего отчета.

**Золотов Вадим Александрович** – данные указаны в пункте 3.2.1.1. настоящего отчета.

**Львильев Константин Михайлович** - данные указаны в пункте 3.2.1.1. настоящего отчета.

Комитетов при Совете директоров Общества не создавалось.

Члены Совета директоров Общества сделок с Обществом не совершали, акциями Общества не владеют. Общество не предъявляло исков к вышеуказанным лицам.

На основании Положения о выплате членам Совета директоров ОАО «Барнаульский ВРЗ» вознаграждений и компенсаций, утвержденного решением Собрания акционеров ОАО «Барнаульский ВРЗ» от 30.06.2006г., за участие в заседании Совета директоров выплачивалось вознаграждение в размере, эквивалентном трехкратной сумме минимального труда в ОАО «РЖД». При этом размер вознаграждения, выплачиваемый председателю – увеличивается на 50%, заместителю председателя – увеличивается на 25%.

**3.2.2. Ревизионная комиссия Общества** была избрана на годовом общем собрании акционеров ОАО «Барнаульский ВРЗ» 27 мая 2009 г. в следующем составе:

1. **Москалев Виктор Васильевич** – начальник отдела Новосибирского регионального управления Центра «Желдорконтроль» ОАО «РЖД»,

2. **Винников Алексей Николаевич** – ведущий специалист Департамента корпоративных финансов ОАО «РЖД»,

3. **Дадалко Игорь Леонидович** – заместитель начальника отдела Новосибирского регионального управления Центра «Желдорконтроль» ОАО «РЖД»,

4. **Гапонов Сергей Васильевич** – ведущий ревизор отдела внутреннего аудита и документальных проверок Новосибирского регионального управления Центра «Желдорконтроль» ОАО «РЖД»,

5. **Грузинов Максим Юрьевич** – главный специалист Департамента управления дочерними и зависимыми обществами ОАО «РЖД».

**3.2.3. Функции Генерального директора Общества** в отчетном периоде осуществлял:

**Журавлев Константин Валериевич** – с 03.03.2008г. по настоящее время.

Журавлев К.В. - гражданин Российской Федерации, родился 28 августа 1971 г., 1993 г. окончил Сибирский Орден Трудового Красного Знамени металлургический институт по специальности «Металлургические машины и оборудование», квалификация: инженер-механик.

С 16.01.1999 г. по 10.05.2000 г. - генеральный директор ЗАО «Западная Сибирь».

С 16.05.2000 г. по 22.02.2001 г. - генеральный директор ЗАО «Комбинат химических волокон им. И.И. Юшкиной».

С 01.02.2001 г. по 31.03.2003 г. - заместитель генерального директора ООО «Артэк», ООО «Транс-Коул», генеральный директор ООО «Алтайглобалтранс».

С 01.04.2003 г. по 30.09.2003 г. - первый заместитель директора ФГУП «Барнаульский вагоноремонтный завод».

С 01.10.2003 г. по 30.03.2006 г. - первый заместитель директора Барнаульского вагоноремонтного завода - филиала Открытого акционерного общества «Российские железные дороги».

С 31.03.2006 г. по 15.10.2007 г. - исполняющий обязанности директора Барнаульского вагоноремонтного завода - филиала Открытого акционерного общества «Российские железные дороги».

С 16.10.2007 г. по 02.03.2008 г. - первый заместитель генерального директора ОАО «Барнаульский ВРЗ».

### 3.3. Информация о формировании уставного капитала Общества.

По состоянию на 31.12.2009 г. уставной капитал Общества составляет 868 740 тысяч рублей и разделен 868 740 обыкновенных именных бездокументарных акций (100% от уставного капитала) номиналом 1 000 рублей.

Доли акционеров в уставном капитале по состоянию на 31.12.2009 г.:

Акционер	Количество акций	Доля, % от уставного капитала
ОАО «Российские железные дороги» (г. Москва, ул. Н. Басманная, 2)	868 739	99,9999 %
ОАО «Баминвест» (Амурская область, Тындинский район, пос. Олекма, ул. 70 лет Октября, д. 1/69)	1	0,0001 %
<b>ИТОГО</b>	<b>868 740</b>	<b>100,0000 %</b>

### 3.4. Информация о существенных фактах.

Общество не располагает вкладами в другие организации.

В отчетном году Общество сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками и сделками, в совершении которых имеется заинтересованность, не совершало.

## РАЗДЕЛ 4. ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ.

### 4.1. Структура и объем произведенной продукции и оказанных услуг.

В 2009 году удельный вес продукции произведенной для ОАО «РЖД» составил 69,1%, для ОАО «ПГК» - 18,3%, изготовление нового полувагона – 9,7%, ремонт вагонов для сторонних заказчиков – 2,9%.

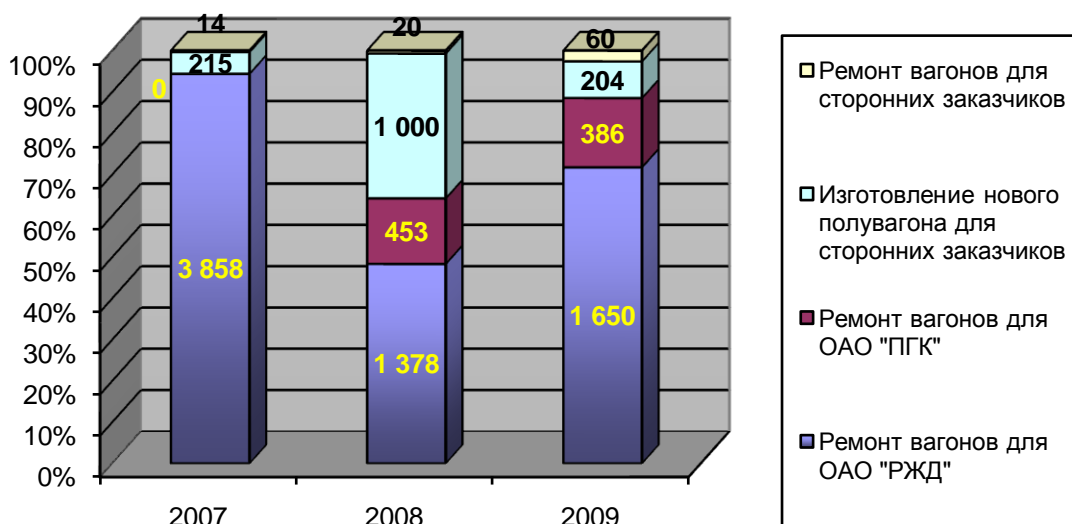
В сравнении с 2008 годом за счет расширения номенклатуры оказываемых услуг (переоборудование платформ для перевозки колесных пар 117 ед., капитальный ремонт полувагона за исключением тележек 198 ед.) увеличилась доля продукции для ОАО «РЖД» на 20,8%.

Изготовление нового полувагона для сторонних заказчиков наоборот снизилась на 25,4% вследствие снижения спроса на новые полувагоны со стороны частных компаний из-за снижения объемов грузовых перевозок и роста лизинговых платежей в конце 2008 года.

В сравнении с 2007 годом наблюдается значительное снижение доли продукции для ОАО «РЖД», на 25,3%. Это обусловлено передачей парка вагонов ОАО «РЖД» в образованную в 2007 году дочернюю компанию ОАО «ПГК».

Структура произведенной продукции ОАО "Барнаульский ВРЗ" в 2007-2009 г.г., ваг.

Наименование продукции	2007 год	2008 год	2009 год
<b>Выпуск вагонов - всего, в том числе</b>	<b>4 087</b>	<b>2 851</b>	<b>2 300</b>
<b>Ремонт вагонов для ОАО "РЖД", из них</b>	<b>3 858</b>	<b>1 378</b>	<b>1 650</b>
полувагоны КР	3 768	1 378	0
полувагоны КРП	0	0	1 335
переоборудование платформ	30	0	117
полувагоны ДР	60	0	0
кап. ремонт полувагона за исключением тележек	-	-	198
<b>ОАО "ПГК", из них</b>	<b>0</b>	<b>453</b>	<b>386</b>
полувагоны КР	0	313	222
х-цементовозы КР	0	138	71
х-минераловозы КР	0	2	93
<b>Сторонние заказчики, из них</b>	<b>229</b>	<b>1 020</b>	<b>264</b>
ремонт вагонов	14	20	60
изготовление полувагона	215	1 000	204



## РАЗДЕЛ 5. ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ БУХГАЛТЕРСКОЙ И ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ОБЩЕСТВА

### 5.1. Основные положения учетной политики Общества.

Учетная политика Общества разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации о бухгалтерском учете и налоговым законодательством Российской Федерации. Ведение бухгалтерского учета осуществляет Бухгалтерия Общества. Общество применяет журнально-ордерную форму счетоводства с использованием специализированных программных продуктов. Общество применяет линейный способ амортизации основных средств и нематериальных активов. Активы стоимостью не более 20 000 рублей за единицу, отражаются в составе материально-производственных запасов. Затраты на содержание, текущий, капитальный ремонт включаются в расходы по обычным видам деятельности. Выручка от выполнения работ признается Обществом в момент принятия работ заказчиком (подписания акта приема-сдачи выполненных работ). Выручка от реализации готовой продукции и других товарно-материальных ценностей признается по мере отгрузки. Общество признает доходы только после перехода права собственности на отгруженные товары (продукцию) к покупателю. Оценка остатков незавершенного производства производится по следующему принципу:

цеховые остатки незавершенного производства – по методу прямых фактических затрат;

заводские остатки незавершенного производства –

по методу прямых плановых затрат.

Оценка отходов собственного производства производится по цене реализации. На предприятии используется позаказный метод учета затрат на производство и калькулирования себестоимости продукции. Базой для распределения накладных расходов является прямая производственная зарплата. Управленческие расходы распределяются по объектам калькулирования пропорционально прямой производственной зарплате и подлежат списанию в отчетном периоде на фактическую себестоимость продукции (работ, услуг). Издержки обращения учитываются в себестоимости проданных товаров, услуг полностью в отчетном периоде в качестве расходов по обычным видам деятельности. Материалы учитываются по учетным ценам на счете 10 с использованием счетов 15 и 16. Для товаров применяется учет по продажным (розничным) ценам с отражением торговой надбавки на специальном синтетическом счете.

Списание МПЗ (кроме товаров, учитываемых по продажным (розничным) ценам) осуществляется по средней себестоимости единицы запасов. Учет готовой продукции ведется на счете 43 по учетным ценам с выделением отклонений от фактической производственной себестоимости на отдельном субсчете.

### 5.2. Анализ динамики результатов деятельности и финансового положения Общества.

За отчетный период Обществом получен убыток в размере 186 663 тыс. руб. За 2008 год Обществом получена прибыль в размере 123 424 тыс. руб.

#### *Динамика результатов деятельности и финансового положения Общества*

№ п/п	Наименование показателей	2008 год	2009 год
1	Совокупные активы, тыс. руб.	1 425 155	1 054 129
2	Собственный капитал, тыс. руб.	969 969	780 368
3	Чистые активы, тыс. руб.	982 276	780 368
4	Коэффициент обеспеченности собственными средствами	0,44	0,37
<b>ПОКАЗАТЕЛИ ЛИКВИДНОСТИ</b>			
5	Коэффициент абсолютной ликвидности	0,06	0,29
6	Коэффициент срочной ликвидности	0,43	0,70
7	Коэффициент текущей ликвидности	1,80	1,58
<b>ПОКАЗАТЕЛИ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ</b>			
8	Коэффициент финансовой независимости	0,68	0,74

9	Показатель финансовой устойчивости	1,0	1,0
<b>ПОКАЗАТЕЛИ РЕНТАБЕЛЬНОСТИ</b>			
10	Рентабельность активов (ROA)	9,9	-15,1
11	Рентабельность продаж, %	7,9	-16,8
12	Рентабельность собственного капитала, %	13,5	-21,3
<b>ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЛОВОЙ АКТИВНОСТИ</b>			
13	Динамика дебиторской задолженности, %	> 10	< (-100/0)
14	Динамика кредиторской задолженности, %	> 10	< (-100/0)
15	Соотношение дебиторской и кредиторской задолженности	0,37	0,41
16	Соотношение оборачиваемости Дт и Кт задолженности	2,29	2,21

Совокупные активы снизились по отношению к началу года на 371 026 тыс. руб. за счет снижения оборотных активов на 382 671 тыс. руб. Внеоборотные активы в общей величине совокупных активов по отношению к началу 2009 г. увеличились на 11 645 тыс. руб.

Убыток, полученный от финансово-хозяйственной деятельности в 2009 году уменьшил собственный капитал в сравнении с 2008 годом на 189 601 тыс. руб. и величину чистых активов на 201 908 тыс. руб.

Показатели ликвидности находятся на уровне немного ниже рекомендуемых значений в связи со снижением уровня дебиторской задолженности (снижение первоначальных объемов производства).

Показатели финансовой устойчивости находятся рамках допустимых значений.

Показатели рентабельности по итогам работы за 2009г. сложились отрицательные. Основная причина – убыток от финансово-хозяйственной деятельности.

Дебиторская задолженность на конец 2009 года по отношению к концу 2008 года снизилась на 52 998 тыс. руб. за счет снижения объемов производства.

Кредиторская задолженность на конец отчетного года по отношению к началу года снизилась на 169 129 тыс. руб.

Коэффициенты соотношения дебиторской и кредиторской задолженности и соотношение оборачиваемости дебиторской и кредиторской задолженности находятся чуть ниже допустимых значений.

Рейтинг Общества на конец 2009 – С1.

### Структура и динамика чистых активов за 2008 - 2009 г.г. (тыс. руб.)

Наименование показателя	2008 г.	2009 г.
<b>АКТИВЫ</b>		
нематериальные активы	0	28
основные средства	611 093	583 617
незавершенное строительство	733	9 971
доходные вложения в мат.ценности	0	0
долгосрочные и краткоср.фин.вложения (за искл. фактич.затрат по выкупу собственных акций у акционеров)	0	0
прочие внеоборотные активы (включая величину отложенных налоговых активов)	5 602	35 457
запасы	521 488	231 518
НДС	93 820	1 191
дебиторская задолженность (за искл. задолж. участников по взносам в УК)	163 471	110 473
денежные средства	28 947	78 181
прочие оборотные активы	1	3 693
<b>ИТОГО АКТИВЫ</b>	<b>1 425 155</b>	<b>1 054 129</b>
<b>ПАССИВЫ</b>		
долгоср.обязат.по кредитам и займам	0	0
прочие долгосрочные обязательства (включая отложенные налоговые обязательства)	5 321	5 332
краткосрочные обязат по кредитам и займам	0	0

кредиторская задолженность	437 558	268 429
задолженность участникам по выплате доходов	12 301	0
резервы предстоящих расходов	0	0
прочие краткосрочные обязательства	0	0
<b>ИТОГО ПАССИВЫ</b>	<b>455 180</b>	<b>273 761</b>
<b>Стоимость чистых активов</b>	<b>969 975</b>	<b>780 368</b>

Чистые активы Общества на конец 2009 года по отношению к началу года снизились на 189 607 тыс. руб. и составили 780 368 тыс. руб. Основная причина снижения величины чистых активов Общества – получение убытка от финансово-хозяйственной деятельности.

Согласно учетной политике Общества на 2010 год по состоянию на 01.01.2010г. проведена переоценка основных средств. В результате переоценки величина чистых активов увеличивается на 106 634 тыс. руб. и составляет 887 002 тыс. руб.

### 5.3. Бухгалтерский баланс за 2009 год.

<b>03 февраля 2010 года</b>		<b>Коды</b>
<b>Форма №1</b>	по ОКУД	0710001
<b>Организация:</b> Открытое акционерное общество «Барнаульский вагоно-ремонтный завод»	по ОКПО	94063857
<b>Идентификационный номер налогоплательщика:</b>	ИНН	2224100213
<b>Вид деятельности:</b>	по ОКВЭД	35.20.9
<b>Организационно-правовая форма собственности:</b> Открытое акционерное общество/Частная собственность	по ОКОПФ/ОКФС	47/16
<b>Единица измерения:</b> тыс.руб.	по ОКЕИ	384
<b>Место нахождения:</b> 656004, г. Барнаул, ул. Водопроводная, 122		

<b>АКТИВ</b>	<b>Код показателя</b>	<b>На начало отчетного года</b>	<b>На конец отчетного периода</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
<b>I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ</b>			
Нематериальные активы	110	-	28
Основные средства	120	611 093	583 617
Незавершенное строительство	130	733	9 971
Доходные вложения в материальные ценности	135	-	-
Долгосрочные финансовые вложения	140	-	-
Отложенные налоговые активы	145	1 050	35 341
Прочие внеоборотные активы	150	4 552	116
<b>ИТОГО по разделу I</b>	<b>190</b>	<b>617 428</b>	<b>629 073</b>
<b>II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ</b>			
Запасы	210	521 488	231 518
в том числе:			
сырье, материалы и другие аналогичные ценности	211	333 396	168 211
животные на выращивании и откорме	212	-	-
затраты в незавершенном производстве	213	183 828	59 132
готовая продукция и товары для перепродажи	214	361	123
товары отгруженные	215	-	-
расходы будущих периодов	216	3 903	4 052
прочие запасы и затраты	217	-	-
Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	220	93 820	1 191
Дебиторская задолженность (платежи по которой ожидаются более чем через 12 месяцев после отчетной даты)	230	-	-
в том числе покупатели и заказчики	231	-	-

Дебиторская задолженность (платежи по которой ожидаются в течение 12 месяцев после отчетной даты)	240	163 471	110 473
в том числе покупатели и заказчики	241	117 275	78 194
Задолженность учредителей по оплате уставного капитала	242	-	-
Краткосрочные финансовые вложения	250	-	-
Денежные средства	260	28 947	78 181
Прочие оборотные активы	270	1	3 693
<b>ИТОГО по разделу II</b>	<b>290</b>	<b>807 727</b>	<b>425 056</b>
<b>БАЛАНС</b>	<b>300</b>	<b>1 425 155</b>	<b>1 054 129</b>
<b>ПАССИВ</b>	<b>Код показателя</b>	<b>На начало отчетного года</b>	<b>На конец отчетного периода</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
<b>III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ</b>			
Уставный капитал	410	868 740	868 740
Собственные акции, выкупленные у акционеров	411	-	-
Добавочный капитал	420	8 415	8 415
Резервный капитал	430	1 863	8 034
в том числе:			
резервы, образованные в соответствии с законодательством	431	1 863	8 034
резервы, образованные в соответствии с учредительными документами	432	-	-
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	470	90 951	(104 821)
<b>ИТОГО по разделу III</b>	<b>490</b>	<b>969 969</b>	<b>780 368</b>
<b>IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>			
Займы и кредиты	510	-	-
Отложенные налоговые обязательства	515	5 321	5 332
Прочие долгосрочные обязательства	520	-	-
<b>ИТОГО по разделу IV</b>	<b>590</b>	<b>5 321</b>	<b>5 332</b>
<b>V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>			
Займы и кредиты	610	-	-
Кредиторская задолженность	620	437 558	268 429
в том числе:			
поставщики и подрядчики	621	395 289	185 147
задолженность перед персоналом организации	622	22 966	12 417
задолженность перед государственными внебюджетными фондами	623	9 252	4 353
задолженность по налогам и сборам	624	9 528	48 567
прочие кредиторы	625	523	17 945
Задолженность перед участниками (учредителями) по выплате доходов	630	12 301	-
Доходы будущих периодов	640	6	-
Резервы предстоящих расходов	650	-	-
Прочие краткосрочные обязательства	660	-	-
<b>ИТОГО по разделу V</b>	<b>690</b>	<b>449 865</b>	<b>268 429</b>
<b>БАЛАНС</b>	<b>700</b>	<b>1 425 155</b>	<b>1 054 129</b>
Справка о наличии ценностей, учитываемых на забалансовых счетах			
Арендованные основные средства	910	8 900	-
в том числе по лизингу	911	8 900	-
Товарно-материальные ценности, принятые на ответственное хранение	920	7 084	6 520
Товарно-материальные ценности, принятые в переработку	925	92	7
Товары, принятые на комиссию	930	-	-
Списанная в убыток задолженность неплатежеспособных дебиторов	940	-	-
Обеспечения обязательств и платежей полученные	950	-	-

Обеспечения обязательств и платежей выданные	960	-	-
Имущество стоимостью менее 10 тыс. руб.	970	12 174	11 772
в том числе со сроком эксплуатации менее 12 месяцев	971	4 506	4 069
со сроком эксплуатации более 12 месяце	972	7 668	7 703
Бланки строгой отчетности	980	23	22
Нематериальные активы, полученные в пользование	990	-	-

#### 5.4. Отчет о прибылях и убытках за 2009 год.

03 февраля 2010 года		Коды	
<b>Форма №2</b>	по ОКУД	0710002	
<b>Организация:</b> Открытое акционерное общество «Барнаульский вагоно-ремонтный завод»	по ОКПО	94063857	
<b>Идентификационный номер налогоплательщика:</b>	ИНН	2224100213	
<b>Вид деятельности:</b>	по ОКВЭД	35.20.9	
<b>Организационно-правовая форма собственности:</b> Открытое акционерное общество/Частная собственность	по ОКОПФ/ОКФС	47/16	
<b>Единица измерения:</b> тыс.руб.	по ОКЕИ	384	
<b>Место нахождения:</b> 656004, г. Барнаул, ул. Водопроводная, 122			
Показатель наименование	код	За отчетный период	За аналогичный период предыдущего года
1	2	3	4
<b>Доходы и расходы по обычным видам деятельности</b>	010		
Выручка (нетто) от продажи товаров, продукции, работ, услуг (за минусом налога на добавленную стоимость, акцизов и аналогичных обязательных платежей)		1 025 849	2 517 023
Себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг	020	( 1 198 066 )	( 2 317 686 )
Валовая прибыль	029	( 172 217 )	199 337
Коммерческие расходы	030	( 2 274 )	( 7 911 )
Управленческие расходы	040	( - )	( - )
Прибыль (убыток) от продаж	050	( 174 491 )	191 426
<b>Прочие доходы и расходы</b>	060		
Проценты к получению		362	626
Проценты к уплате	070	( 24 950 )	( - )
Доходы от участия в других организациях	080	-	-
Прочие доходы	090	28 919	60 940
Прочие расходы	100	( 48 522 )	( 66 076 )
<b>Прибыль (убыток) до налогообложения</b>	140	( 218 682 )	186 916
Отложенные налоговые активы	141	34 291	316
Отложенные налоговые обязательства	142	( 11 )	( 3 126 )
Текущий налог на прибыль	150	( - )	( 60 571 )
Налог на прибыль за прошлые периоды	151	( 1 544 )	( 83 )
Штрафы, пени за нарушение налогового законодательства	160	( 717 )	( 28 )
<b>Чистая прибыль (убыток) отчетного периода</b>	190	( 186 663 )	123 424
СПРАВОЧНО			
Постоянные налоговые обязательства (активы)	200	( 9 458 )	( 18 521 )
Базовая прибыль (убыток) на акцию		-	-

Разводненная прибыль (убыток) на акцию		-	-
--	--	---	---

## 5.5. Аудиторское заключение.

Аудиторская проверка проводится ООО "Нексия Пачоли", Москва, согласно п.4.1 договора № 191/а/09 от 24.07.09.

ООО «Нексия Пачоли»  
Аудиторское заключение по бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «Барнаульский ВРЗ» за 2009 год

---

По нашему мнению, бухгалтерская (финансовая) отчетность организации **ОАО «Барнаульский ВРЗ»** отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение **на 31 декабря 2009 года** и результаты финансово-хозяйственной деятельности **за период с 01 января по 31 декабря 2009 года** включительно в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в части подготовки бухгалтерской (финансовой) отчетности.

26 февраля 2010 года

Исполнительный директор  
ООО «Нексия Пачоли»

Горячева О.В.

Руководитель аудиторской проверки  
(квалификационный аттестат №К028672 от 07 июля 2008 года, в области общего аудита, бессрочный)  
Включен в Реестр аудиторов и аудиторских организаций НП «ИПАР» 30 октября 2009 года за основным регистрационным номером 20802008643)

Головачева Т.М.



## РАЗДЕЛ 6. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИБЫЛИ И ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА.

В соответствии с решением внеочередного общего собрания акционеров Общества от 22 декабря 2008г. (протокол № 07са) в феврале 2009 года выплачены дивиденды по результатам 9 месяцев 2008 года в размере 14,16 рублей на одну обыкновенную акцию Общества в денежной форме.

Годовым общим собранием акционеров Общества от 27 мая 2009г. (протокол №08са) принято решение: не производить выплату дивидендов по результатам финансового 2008 года.

Показатель	Собрание акционеров от 20.06.07; от 08.02.08 (по результатам финансового 2006 года)	Собрание акционеров от 09.06.2008 (по результатам финансового 2007 года)	Собрание акционеров от 22.12.2008; от 27.05.2009 (по результатам финансового 2008 года)
Чистая прибыль, подлежащая распределению (тыс. руб.):	37 266	Не распределять прибыль в связи с ее отсутствием	123 424
Резервный фонд (тыс.руб.)	1 863		6 171
Дивиденды (тыс. руб.)	-		12 301
Инвестиционные программы (тыс. руб.)	29 945		-
Социальные программы (тыс. руб.)	758		3 051
Вознаграждение членам совета директоров, вознаграждение членам ревизионной комиссии (тыс. руб.)	786		
Покрытие убытка 2007 года			54 946
Осуществление благотворительной деятельности, в т.ч. пожертвований по решению совета директоров Общества (тыс. руб.)			5 556
Не распределять прибыль до соответствующего решения общего собрания акционеров (тыс. руб.)	3 914		41 399

## РАЗДЕЛ 7. ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

### 7.1. Инвестиции Общества, в том числе внутренние, направляемые на техническое перевооружение и развитие Общества.



Общий объем инвестиций, направленный на техническое перевооружение и развитие общества в 2009 г. составил 26363,0 тыс. руб., из них: на приобретение и изготовление оборудования – 17 002 тыс. руб.; на проведение строительно-монтажных работ – 9 177 тыс. руб.; на общезаводские расходы (прочее) – 184 тыс. руб. Период освоения инвестиций – 01.01.- 31.12.2009 г.

#### *Анализ планируемых и фактически освоенных средств капиталовложений в 2009г.*

Капитальные вложения	2009 г.		% выполнения
	План	Факт	
Всего, тыс. руб., из них	46 453	26 363	56,7
Строительно-монтажные работы, тыс. руб.	10 515	9 177	87,3
Приобретение и изготовление оборудования	34 358	17 002	49,5
Прочее, тыс. руб.	1 580	184	11,6

Отклонение фактического значения освоенных средств капитальных вложений от планового составило 20 090 тыс. руб. Невыполнение плана обусловлено недостатком оборотных средств в связи с сокращением заказов на ремонт подвижного состава со стороны дочерних обществ ОАО «РЖД» и сторонних заказчиков. Отсутствие заказов на изготовление нового универсального полувагона модели 12-9780.

В течение года на предприятии спроектировано и изготовлено следующее технологическое оборудование:

- дополнительный стол-кондуктор для обварки балок торцевой стены при помощи сварочного трактора;
- кондукторы для сборки оснований контейнера и сборки ложементов для проведения модернизации универсальных платформ под перевозку колесных пар;
- приспособление для механической обработки хвостовика корпуса автосцепки;
- кран-балка подвесная грузоподъемностью 3,2 т. для

вновь организованного склада подшипников (согласно требованиям 3-ЦВРК р. 9);

- кран-балка грузоподъемностью 1 т. и подкрановый путь для организации склада электродов (согласно ГОСТ 9466-75 п. 6.11).

Всего затраты на изготовление нестандартного оборудования составили 2584,34 тыс.руб.

Внедрен в эксплуатацию станок СБ-911 для обеспечения точности геометрических параметров буксового проема боковой рамы и исключения перекосов буксового узла в процессе эксплуатации. Приобретение станка позволило производить обработку буксового проема за одну установку без применения ручного труда, увеличить производительность до 9 боковых рам в час и высвободить два рабочих места.

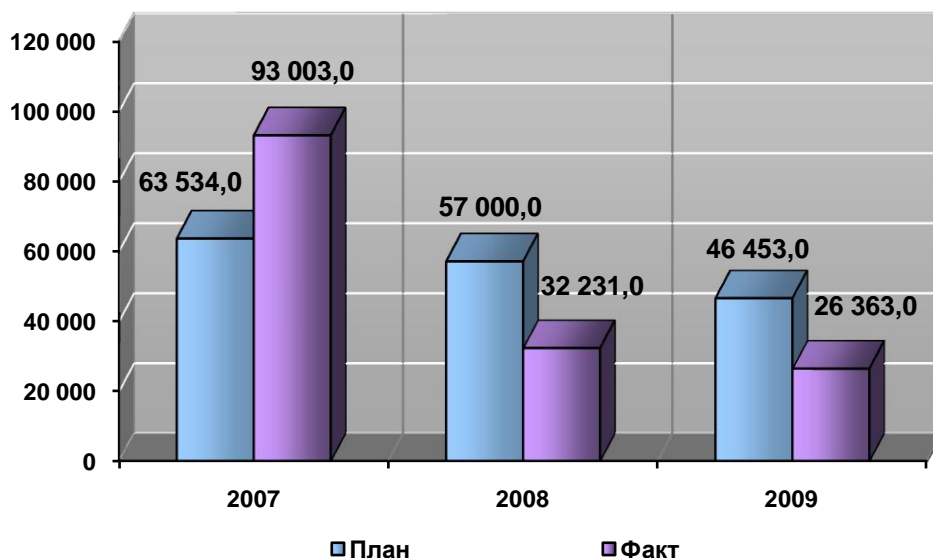
Из строительно-монтажных работ можно выделить строительство высоковольтной линии электропередач (ВЛЭП) 6 кВ, монтаж узла учета тепловой энергии, уста-

новку стационарного газоанализатора и пожарной сигнализации в кислородной станции энергосилового цеха. Эти мероприятия обеспечат безаварийную, стабильную работу энергохозяйства завода и позволят сократить затра-

ты на обслуживание и ремонт энергетических сетей, соблюдение требований предъявляемых к опасным производственным объектам, их безопасную эксплуатацию.

### Объемы капиталовложений за последние три года.

Наименование	2007 г.		2008 г.		2009 г.	
	план	факт	план	факт	план	факт
Капитальные вложения, тыс. руб.	63 534,0	93 003,0	57 000	32 231,0	46 453,0	26 363,0



Выполнение по капитальным вложениям 2007 г. составило 93 003 тыс. руб. при плане 63 534 тыс. руб., отклонение + 29 469 тыс. руб. Причиной отклонения послужило окончание строительно-монтажных работ и ввод в эксплуатацию производственного корпуса участка разборки вагонов начатого в 2005 г. Источник финансирования инвестиционной программы 2007 г. — средства амортизационных отчислений, часть чистой прибыли и оборотные средства.

Выполнение по капитальным вложениям 2008 г. составило 32 231 тыс. руб. при плане 57 000 тыс. руб., отклонение (-24 769 тыс. руб.). Причина отклонения — пе-

ренос строительства высоковольтной линии электропередач (ВЛЭП) 6кВ, приобретение и ввод в эксплуатацию станка СБ-911на 2009г. Источник финансирования инвестиционной программы 2008 г. — средства амортизационных отчислений.

Выполнение по капитальным вложениям 2009 г. составило 26 363 тыс. руб. при плане 46 453 тыс. руб., отклонение (-20 090 тыс. руб.). Причиной отклонения послужил недостаток оборотных средств в связи с сокращением заказов на ремонт подвижного состава и изготовление новых полувагонов.

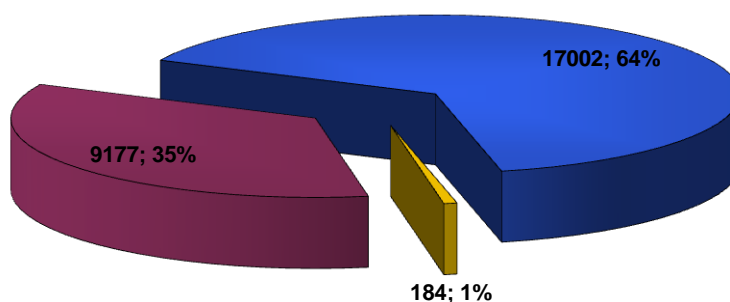
## 7.2 Источники финансирования инвестиционной программы.

Источником финансирования инвестиционной программы в 2009 году были амортизационные отчисления. Привлечение прочих источников финансирования инвестиционной программой 2009 г. не предусматривалось.

## 7.3. Структура капиталовложений по направлениям вложений.

В 2009 г. за счет капитальных вложений предприятием освоено 26 363 тыс. руб., из них на приобретение и изготовление оборудования 17 002 тыс. руб., на проведение строительно-монтажных работ 9 177 тыс. руб., на общезаводские расходы (прочее) 184 тыс. руб.

Наименование	Статья расхода			
	Всего, тыс. руб.	СМР, тыс. руб.	Оборудование, тыс. руб.	Прочее, тыс. руб.
Капиталовложения	26 363	9 177	17 002	184



■ СМР, тыс. руб.    ■ Оборудование, тыс. руб.    ■ Прочие, тыс. руб.

Затраты на оборудование в размере 17 002 тыс. руб. включают:

- приобретение покупного оборудования (средства измерения и неразрушающего контроля, оборудование, приобретенное в лизинг);
- изготовление нестандартного технологического оборудования собственными силами.

Затраты на проведение строительно-монтажных работ в размере 9 177 тыс. руб. включают:

- строительство высоковольтной линии электропередач

(ВЛЭП);

- установку стационарного газоанализатора и монтаж пожарной сигнализации в кислородной станции энергосилового цеха;
- реконструкцию помещения под установку компрессора ремонтно-комплектовочного цеха.

Прочие затраты в размере 184 тыс. руб. включают в себя расходы на создание нематериальных активов и заработную плату с учетом ЕСН работников отдела по надзору за ремонтом и строительством (ОНРС).

## РАЗДЕЛ 8. ПЕРСПЕКТИВА ТЕХНИЧЕСКОГО ПЕРЕОСНАЩЕНИЯ И РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА.

### 8.1. Внедрение новых технологий производства и динамика развития Общества.

ОАО «Барнаулский ВРЗ», являясь одним из наиболее крупных предприятий по объемам ремонта грузовых вагонов, осуществляет свою деятельность, использует основные фонды с достаточно высокой степенью износа. Общий износ основного технологического оборудования составляет в среднем 68%.

В течение 2009 г. приобретено и изготовлено 51 ед. технологического оборудования, средств измерения и диагностики. Целью приобретения и изготовления оборудования является: замена изношенного оборудования, доведение производства до требований технического регламента, развитие заводской инфраструктуры. Коэффициент обновления оборудования составил 5,9 %.

#### Перечень приобретенного и изготовленного оборудования

##### ОАО «Барнаулский ВРЗ» в 2009 г.

№ п/п	Наименование оборудования	Кол.	Модель	Срок ввода в эксплуатацию
1	2	3	4	5
<b>1. Нестандартное оборудование (производство ОАО «Барнаулский ВРЗ»)</b>				
<b>1.1. Цех вагоностроения</b>				
1	Стол для обварки балок торцевой стены при помощи сварочного трактора	1	Нест.	2009 г.
2	Консольный кран грузоподъемностью 0,25 т.	1	Нест.	2009 г.
<b>1.2. Ремонтно-комплектовочный цех</b>				
1	Приспособление для обработки хвостовика корпуса автосцепки	1	Нест.	2009 г.
<b>1.3. Цех подготовки вагонов</b>				
1	Кран-балка подвесная грузоподъемностью 3,2 т.	1	Нест.	2009 г.
<b>1.4. Вагоносборочный цех</b>				
1	Кондуктор для сборки оснований контейнера	1	Нест.	2009 г.
2	Кондуктор для сборки ложементов	1	Нест.	2009 г.
<b>1.5. Цех ремонта ходовых частей</b>				
1	Кантователь боковой рамы	1	Нест.	2009 г.
2	Ограничитель перемещения колесной пары	1	Нест.	2009 г.
<b>1.6. Ремонтно-механический цех</b>				
1	Контрольный груз 3,125т.	1	Нест.	2009 г.
2	Контрольный груз 5т.	1	Нест.	2009 г.
<b>1.7. Заводское хозяйство</b>				
1	Кран-балка грузоподъемностью 1 т.	1	Нест.	2009 г.
2	Подкрановый путь	1	Нест.	2009 г.
<b>ВСЕГО</b>		<b>12</b>		
<b>2. Покупное оборудование</b>				
<b>2.1. Цех ремонта ходовых частей</b>				
1	Станок фрезерный	1	СБ-911	2009 г.
2	Моечный аппарат высокого давления	1	а516п	2009 г.
3	Портативный измеритель шероховатости	1	TR100	2009 г.
<b>2.2. Средства измерения и контроля</b>				
1	Измеритель напряжения прикосновения	1	MRP-200	2009 г.
2	Пробойная установка	1	УПУ-5М	2009 г.
3	Измеритель тока короткого замыкания цепи	1	ИФН-200	2009 г.

4	Установочные меры к измерительному комплексу ИКР	1	--	2009 г.
<b>2.3. Средства неразрушающего контроля</b>				
1	Толщиномер ультразвуковой	2	--	2009 г.
2	Преобразователи к ультразвуковым дефектоскопам	28	--	2009 г.
3	Устройство приставное намагничивающее	2	МСН-14	2009 г.
<b>2.4. Заводское хозяйство</b>				
1	Водонагреватель	2	Термекс	2009 г.
<b>ВСЕГО</b>		<b>39</b>		
<b>ИТОГО</b>		<b>51</b>		

В течение 2009 года капитальным ремонтом отремонтировано 56 единиц металлообрабатывающего, подъемно-транспортного, энергетического, сварочного оборудования, на общую сумму 3 676,225 тыс. рублей.

Цель ремонта – поддержание работоспособного технического состояния оборудования, снижение потерь основного производства, связанных с внеплановыми аварийными простоями технологического оборудования.

На предприятии продолжают работы, направленные на выполнение запланированных мероприятий по экономии энергоресурсов. В 2010 году планируется:

- реконструкция автоматизированной системы коммерческого учета электроэнергии, необходимая для обеспечения организации учёта на вновь построенной ВЛЭП 6кВ;

- установка солнечного вакуумного водонагревателя для горячего водоснабжения столовой в летний и осенний период. Экономия тепловой энергии составит около 116 тыс.руб./год;

- реконструкция демонтажного участка цеха ремонта ходовых частей с учётом внедрения новых технологий позволяющих производить обмывку деталей при более низких температурах моющих растворов, уменьшения объёмов отстойников, экономия тепловой энергии составит около 1400 тыс.руб./год.

В рамках реализации инвестиционной программы развития ОАО «Барнаулский ВРЗ» на 2010 год, утвержденной Решением Совета Директоров от 20 ноября 2009 года предусматривается освоение капитальных вложений в размере 44 400 тыс. руб. за счет амортизационных отчислений. В результате чего будет осуществляться внедрение нового современного высокопроизводительно-

го оборудования и инновационных технологий:

- освоение специализированного оборудования для обработки узлов и деталей сложной конфигурации (корпус автосцепки, букса). Внедрение станков с ЧПУ для обработки буксы и торца хвостовика корпуса автосцепки позволит повысить качество ремонта, снизить трудоемкости и долю ручного труда при ремонте;

- планируется провести техническое перевооружение демонтажного участка цеха ходовых частей, с целью замены физически изношенного оборудования, в результате произойдет увеличение производительности и снижение доли ручного труда;

- намечено приобретение специализированного оборудования для ремонта деталей подшипников буксового узла колесной пары;

- внедрение станда обкатки и испытания тележек грузового вагона «СИОТ» позволит производить автоматизированный выходной контроль тележек после ремонта, обкатку колесных пар на различных режимах нагрузки, проверку возможного нагрева буксовых узлов;

- внедрение новых средств диагностики и испытаний при ремонте деталей и узлов ходовой части;

- модернизация энергохозяйства с целью снижения затрат на эксплуатацию и обслуживание, повышения степени надёжности обеспечения производственных процессов электрической и тепловой энергией

В результате внедрения нового оборудования ожидаемый коэффициент обновления ориентировочно составит 2,5%.

## РАЗДЕЛ 9. РАЗВИТИЕ СЕТИ СВЯЗИ ОБЩЕСТВА И INTERNET-ТЕХНОЛОГИЙ.

Корпоративная сеть ОАО «Барнаульский ВРЗ» охватывает здания заводоуправления и отдела кадров и некоторые удаленные здания. Подключение осуществляется как по стандартной витой паре внутри помещений, так и по волоконно-оптической линии связи между зданиями. Удаленные здания подключены посредством DSL-модемов по телефонной линии и при помощи оптоволоконна. Конфигурация сети построена на основе доменной системы. Всего к локально-вычислительной сети предприятия подключено 187 компьютеров пользователей, которые используют для работы два файловых сервера.

Кроме того, для доступа к внешним ресурсам (Интернет, электронная почта) пользователи используют прокси-сервер, подключенный через DSL-модем к провайдеру и внутренний почтовый сервер. Успешно используются Интернет-технологии для работы с банками, налоговыми организациями и пенсионным фондом.

Функционирует сайт ОАО «Барнаульский ВРЗ». С содержанием сайта можно ознакомиться по адресу <http://www.b-vrz.ru>.

В перспективе развития корпоративной сети лежит создание единого информационного пространства пред-

приятия путем подключения удаленных зданий по высокоскоростной волоконно-оптической линии связи (ВОЛС). В 2010 году планируется подключить неподключенные к локально-вычислительной сети (ЛВС) здания цехов и склады.

Для доступа к информационным ресурсам ОАО «РЖД» все еще используется низкоскоростной метод подключения по Dial-Up модемам. С целью улучшения скорости и качества соединения в 2009г. заключен договор с ЗАО «Зап-СибТранстелеком» о подключении к информационным ресурсам ОАО «РЖД» с использованием ВОЛС.

В течение 2009 года к ЛВС ОАО «БВРЗ» были подключены удаленные рабочие места в следующих подразделениях: бюро по определению объемов ремонта, складское хозяйство, вагоносборочный цех, ремонтно-комплектовочный цех, цех подготовки вагонов, энергосиловой цех, цех ремонта ходовых частей. В 2009 году на программу информатизации было запланировано 1767 тыс.руб. Запланированные средства по капитальным вложениям не выполнены, это обусловлено отсутствием оборотных средств.

## РАЗДЕЛ 10. КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО.

### Основные цели кадровой политики:

- Прогнозирование и планирование потребности в персонале с целью своевременного и оперативного обеспечения квалифицированными кадрами предприятия;
- Оптимизация численности и улучшение качественного состава персонала;
- Совершенствование организации оплаты труда и стимулирования работников;
- Формирование оптимальных условий для найма и удержания квалифицированного персонала, а также привлечения работников дефицитных для Общества специальностей;
- Развитие системы мотивации работников с целью повышения эффективности и качества труда;
- Формирование и развитие кадрового резерва Общества с целью обеспечения профессионального и карьерного роста персонала;
- Переподготовка и обучение персонала по смежным направлениям деятельности.

### Основные принципы кадровой политики:

- Строгого соблюдения законов и других правовых актов, норм административного, гражданского, трудового, хозяйственного права;
- Гибкого и динамичного реагирования на существенные потребности предприятия, а также конъюнктуры рынка труда;
- Морального и материально поощрения достижений сотрудников и их личного вклада в достижение целей и задач Общества;
- Приоритетности в назначении на руководящие должности сотрудников предприятия, обладающих необходимыми для выдвижения на вышестоящую должность профессионально-деловыми, личностными и морально – этическими качествами, положительно зарекомендовавшими себя на занимаемых должностях и мотивированных на деловое развитие и самосовершенствование;
- Системности, непрерывности и многоплановости в развитии и повышении профессионального уровня персонала Общества.

### Структура и динамика персонала Общества

	На 31.12.2007г.	На 31.12.2008г.	На 31.12.2009г.
Списочная численность	2 048 человек	1 930 человек	1 356 человек
Принято всего	290 человек	261 человек	79 человек
Выбыло всего	474 человека	379 человек	653 человека
в т.ч.			
Руководители	16 человек	19 человек	34 человека
Специалисты	29 человек	27 человек	52 человека
Служащие	1 человек	2 человека	-----
Рабочих- всего	428 человек	331 человек	567 человек
в т.ч.			
Основные	232 человека	175 человек	261 человек
Вспомогательные	196 человек	156 человек	306 человек

С 01.01.2009г. списочная численность персонала общества уменьшилась на 574 человека и на 31.12.2009г. составила 1 356 человек.

На снижение численности персонала Общества в 2009г. повлияли проведенные мероприятия по оптимизации численности:

- приостановка приема в связи с уменьшением объемов производства;
  - сокращение численности и штата работников;
- Было выведено из штатного расписания 590 единиц.

В результате проведенных мероприятий численность Общества была приведена в соответствие с запланированными объемами производства.

## 10.1. Структура персонала по категориям.

На 31.12.2009г. списочная структура Общества сложилась следующим образом:

всего – 1 356 человек, из них:

руководителей – 151 человек (11,1%),

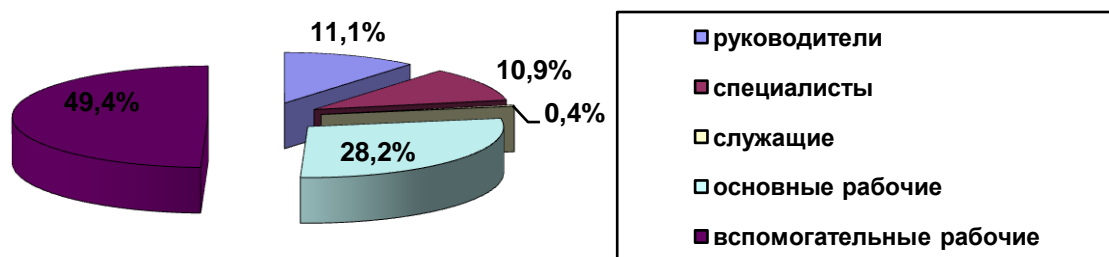
специалистов – 148 человек (10,9%),

служащих – 5 человек (0,4%),

рабочих – 1 052 человека из них:

-основных рабочих – 382 человека (28,2 %),

-вспомогательных рабочих – 670 человек (49,4 %).



## 10.2. Возрастной состав работников

На 31.12.2009г. возрастная структура персонала сложилась следующим образом:

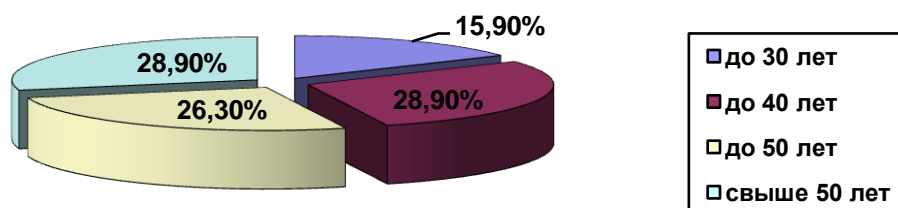
до 30 лет – 215 работников (15,9 %);

от 31 до 40 лет – 392 работника (28,9 %);

от 41 до 50 лет – 356 работников (26,3 %);

старше 50 лет - 393 работника (28,9 %);

- в т.ч. пенсионного возраста – 42 работника (3,1 %):



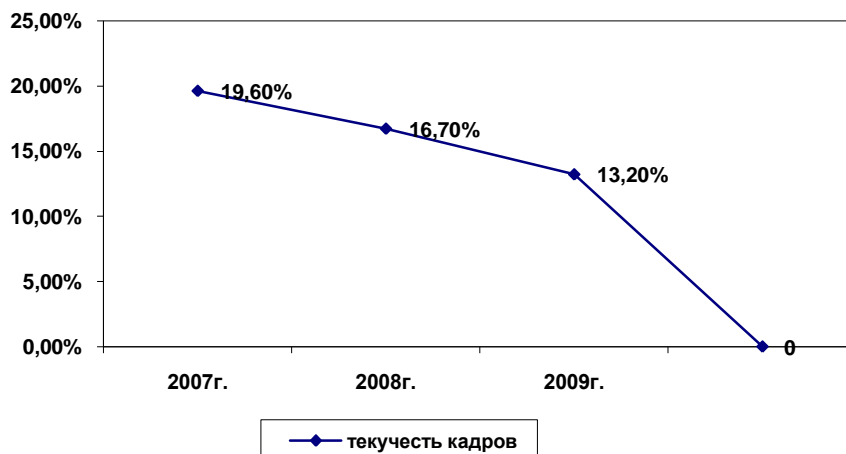
В сравнении с 2008 годом, наблюдается уменьшение по возрастной категории в возрасте «до 30 лет» на 6,0%, по категории «от 30 до 40 лет» увеличение на 3,5%, по категории «от 40 до 50 лет» увеличение на 1,7%, по категории «старше 50 лет» увеличение на 0,8%.

По Обществу средний возраст работников составил 41 год.

## 10.3. Текучесть кадров.

Процент текучности за 2009 год составил 13,2%, снижение к 2008 году составило 3,5% за счет уменьшения:

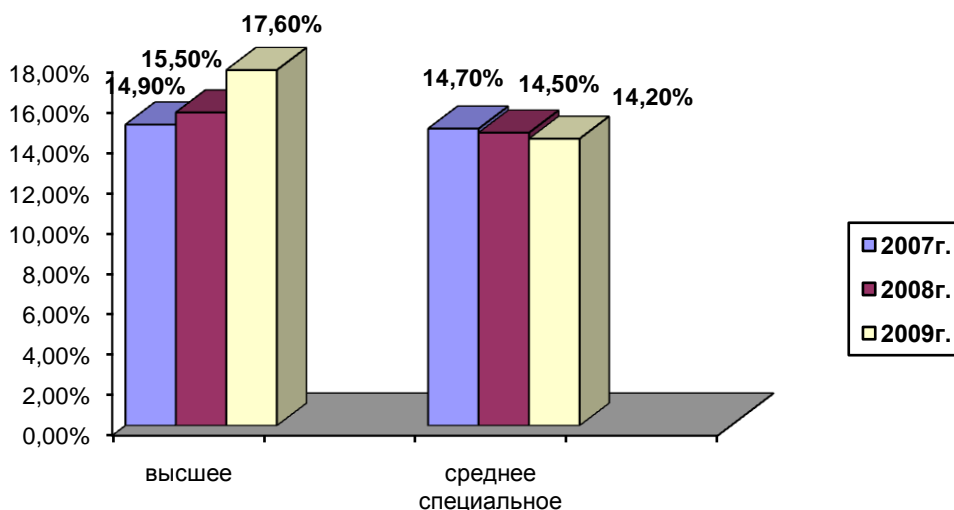
- количества увольнений по собственному желанию на 82 человека;
- количества увольнений по отрицательным мотивам на 39 человек



## 10.4. Качественный состав работников.

Образовательный уровень работников на 31.12.2009г. сформировался следующим образом:

- с высшим образованием - 239 работников (17,6 %);
- со средним – специальным – 193 работника (14,2 %);
- со средним – профессиональным - 442 работника (32,6 %);
- со средним образованием – 482 работника (35,6 %),
- в том числе обучающихся заочно в высших и средних специальных учебных заведениях – 52 работника (3,8 %):



В 2009 году произошло увеличение работников с высшим образованием в сравнении с 2007 и 2008 годом.

По образовательному уровню:

1. количество работников с высшим образованием по категориям «руководители, специалисты» составило 190 человек (14,2% от общего количества работников), по категории «рабочих» 49 человек (3,6%);

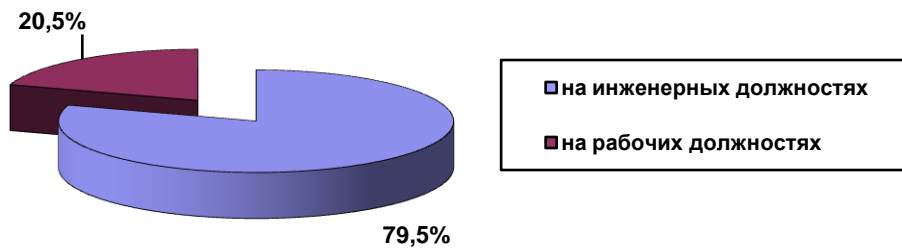
2. количество работников со средним специальным

образованием по категориям «руководители, специалисты» составило 81 человек (5,98 %), по категории «рабочих» 112 человек (8,26 %).

Основная доля работников со средним профессиональным образованием приходится на категорию «рабочих» - 442 человека.

Уровень квалификации производственного персонала соответствует выполняемым работам.

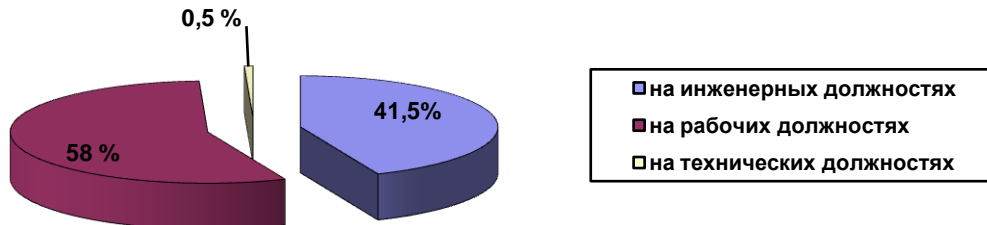
### Использование работников с высшим образованием



Из 239 работников с высшим образованием 79,5% заняты на инженерных должностях, 20,5% на рабочих

должностях. 40,2% работников, имеющих высшее образование, состоят в кадровом резерве.

### Использование работников со средне-специальным образованием



Из 193 работников со средне-специальным образованием 41,5% заняты на инженерных должностях, 58% на рабочих должностях, 0,5% на технических должностях.

17% работников, имеющих среднее специальное образование, обучаются в высших учебных заведениях.

## 10.5. Система развития персонала

Основной целью развития персонала в ОАО «Барнаулский ВРЗ» является обеспечение потребности Общества в высококвалифицированных кадрах за счет максимального использования внутренних трудовых резервов. Стратегия Общества в области развития персонала реализуется по следующим направлениям:

*Квалифицированный подбор кадров, который достигается путем тщательного отбора кандидатов при приеме на работу.*

Для этого выбираются кандидаты, имеющие высокую квалификацию, которые в дальнейшем проходят собеседование и тестирование с целью выявления направленности трудового потенциала кандидата на вакантную должность.

*Повышение квалификационного уровня рабочих.*

Направлено на достижение соответствия их квалификации тем требованиям качества, которые предъявляются к выпускаемой продукции. Данное направление реализуется через организуемые учебным центром курсы повышения квалификации, а также путем организации технической учебы. Занятия проводятся в условиях мак-

симально приближенных к производственной обстановке, с использованием действующих узлов и деталей грузовых вагонов.

*Подготовка и переподготовка кадров.*

Подготовка и переподготовка персонала осуществляется учебным центром совместно с учреждениями профессионального образования путем организации обучения на базе завода, с обязательной разработкой программы обучения, включающей теоретическую и практическую часть.

*Повышение квалификации руководителей и специалистов.*

Основной целью работы в данном направлении является постоянное приведение уровня квалификации в соответствие с изменяющимися производственными условиями, формирование у данной категории работников профессионализма, современного экономического мышления и умения работать в новых условиях. Это достигается путем самообразования и периодическим повышением квалификации в высших и средних учебных заведениях города или железнодорожного транспорта.

## 10.6. Принятые меры по улучшению условий труда и быта работающих

В Обществе в 2009 году на мероприятия по охране труда затрачено 8379,6 тыс. руб., что составило 1,2 % от себестоимости продукции. В том числе:

- на мероприятия по снижению травматизма и выводу работников из опасных зон 586,7 тыс. рублей;
- на мероприятия по улучшению условий труда 7792,9 тыс. рублей;
- на приобретение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты затрачено 2424,7 тыс. рублей.

Улучшены условия труда 54 работникам (в том числе 10 женщин) Общества за счет выполнения мероприятий по улучшению условий труда и профилактике травматизма:

- приобретаются аптечки первой медицинской помощи;
- нанесена предупреждающая окраска на оборудование РМЦ, КПЦ, ВСЦ, ЭСЦ, ЖДЦ, ИНЦ;
- ремонт ограждений колодцев (ЭСЦ);
- произведен ремонт системы теплоснабжения РКЦ;
- заземление молниеотводов кислородной станции, заземление компьютеров в цехе подготовки вагонов, цехе ремонта ходовых частей;
- ремонт фонарного остекления ВСЦ, ЦПВ, ЦХЧ, РКЦ, РМЦ, ИНЦ;

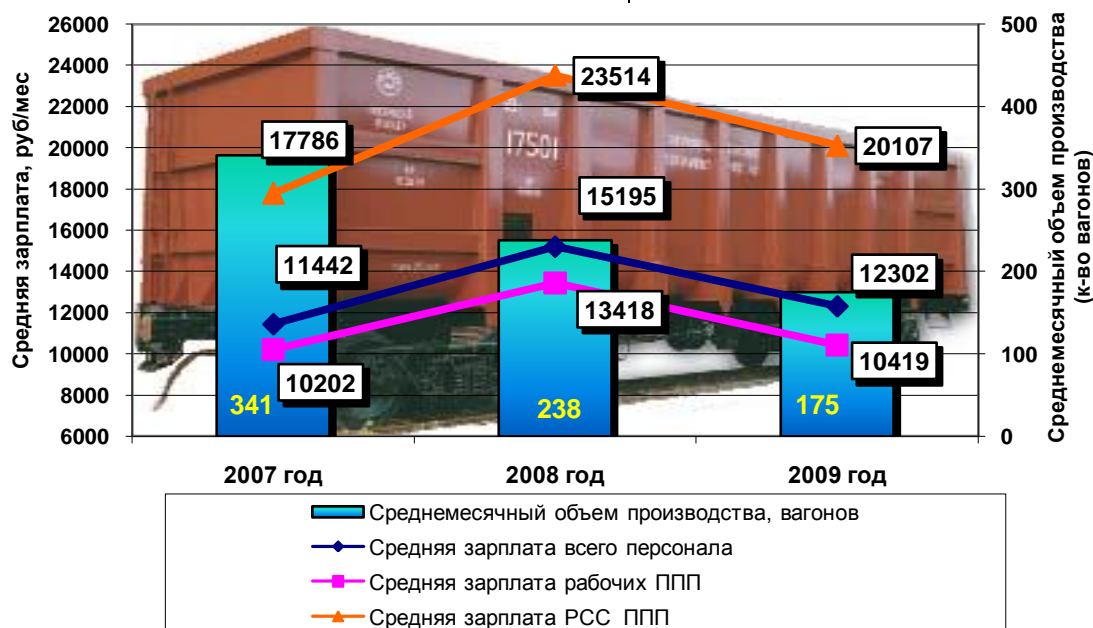
- ремонт кровли РМЦ, ИНЦ, ЦПВ, АХО (прачечная);
- ремонт пола над ямой для хранения цемента, в кислородной станции, в бытовых помещениях энергосилового цеха, в цехе ремонта ходовых частей;
- ремонт помещений цеха ремонта ходовых частей (монтажный участок), цеха вагоностроения, инструментального цеха, отдела Главного метролога, ремонтно-комплектовочного цеха, Складского хозяйства (мазута-хранилище);
- ремонт подъемных площадок ЦПВ, ЦХЧ, РКЦ, КПЦ;
- ремонт пола, устройство рабочих проходов в ЦХЧ, ЭСЦ, РКЦ, Складское хранилище.

Организация работ по обеспечению безопасности хозяйственной деятельности осуществляется в соответствии с методической инструкцией «Порядок организации работ по охране труда», которая определяет систему организации работы и контроля по охране труда во всех структурных подразделениях Общества, обязанности и ответственность руководителей и инженерно-технических работников по обеспечению безопасных условий труда, проведение профилактической работы по выполнению требований трудового законодательства в области охраны труда.

## 10.7. Динамика роста средней заработной платы

Заработная плата в Обществе выплачивается своевременно два раза в месяц. Среднемесячная заработная плата в 2009 году составила 12302 рубля.

Динамика изменения средней заработной платы (руб.) представлена ниже на графике, где приняты сокращения: ППП – промышленно-производственный персонал, РСС – руководители, специалисты, служащие.



В целом по Обществу прослеживается падение среднемесячной заработной платы в 2009 году по сравнению с 2008 годом.

Падение уровня среднемесячной заработной платы работников Общества обусловлено снижением объемов по изготовлению нового вагона вследствие падения спроса.

са со стороны частных компаний из-за уменьшения объемов грузовых перевозок. В связи с этим, организацией работы в режиме неполного рабочего времени (в январе работники завода находились в простое с оплатой в размере 2/3 тарифной ставки (оклада), в апреле, мае, июле,

августе, сентябре, октябре – в режиме неполной рабочей недели).

## 10.8. Удовлетворение социальных нужд работников Общества

Обязательства Общества по удовлетворению социальных нужд работников, предоставлению им социальных льгот и гарантий, определенных Коллективным договором, выполнены на сумму 4225,3 тыс. рублей:

- доставка работников, проживающих в отдаленных районах, к месту работы и обратно автомобильным транспортом
- предоставление оплачиваемых дней в случае смерти членов семьи, при рождении ребенка и регистрации брака;
- выплата ежемесячного пособия в размере минимального размера оплаты труда РФ работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 3-х летнего возраста;
- оказание материальной помощи по семейным обстоятельствам работникам Общества, членам их семей (погребение, лечение, возмещение стоимости доро-

стоящих операций, не входящих в программу добровольного медицинского страхования, дорогостоящих лекарств);

- приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работников Общества;
- перечисления профсоюзному комитету на культурно-массовые мероприятия.

Кроме того, социальная поддержка заключалась в гарантированном социальном пакете для каждого работника. Это:

- обязательное медицинское страхование;
- добровольное медицинское страхование;
- очередные и дополнительные отпуска;
- оплата листков нетрудоспособности;
- доплата за вредные условия труда, за работу в ночное время.

## 10.9. Подготовка кадрового резерва

В 2009 году формирование и подготовка кадрового резерва осуществлялась на основании ИМ 058-01 ОК «Порядок формирования и подготовки кадрового резерва на руководящие должности».

Подготовка кадрового резерва на руководящие должности проводится с целью полного и своевременного обеспечения потребности подразделений в компетентных управленческих кадрах.

В кадровый резерв на 2009 год включено 169 работников завода на 144 руководящих должности, что на 21 человек больше, чем в 2008 году. Из 169 кандидатов:

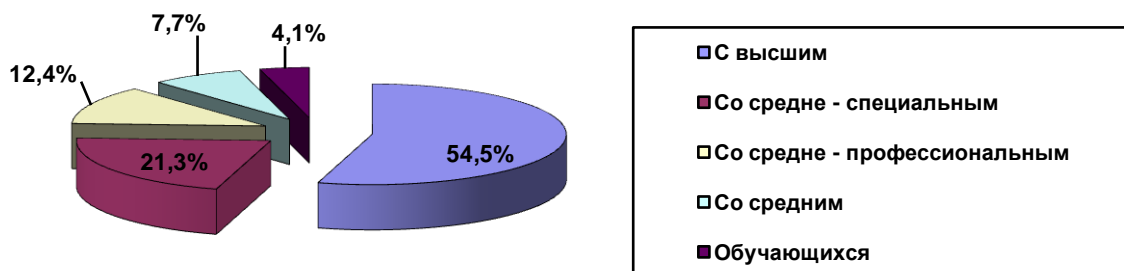
- с высшим образованием – 92 работника или 54,5% от численности резерва;

- со средним специальным образованием – 36 работников или 21,3%;

- со средним профессиональным – 21 работник или 12,4%;

- со средним образованием – 13 работников или 7,7%;

- обучающихся в учебных заведениях – 7 работников или 4,1%.



В 2009 год назначено из кадрового резерва на вышестоящие должности 12 человек, из них: главный бухгалтер, заместитель генерального директора по качеству, 7 руководителей структурных подразделений (ОГМ,

АТЦ, ФО, ЦВС, УЦ, ООТиЗ и ПЭО), 1 заместитель начальника ОГЭ, 1 начальник бюро бухгалтерии и 1 начальник нормативно-исследовательской группы ООТиЗ.

## 10.10. Обучение и повышение квалификации кадров

Подготовка, переподготовка и повышение квалификации руководителей, специалистов и рабочих в 2009

году осуществлялась в соответствии с потребностями предприятия.

В 2009 году обучение прошли 372 человека (затраты составили 1 595,6 тыс. рублей, в том числе 620,4 – затраты предприятия, за счет реализации краевой целевой программы «Дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда Алтайского края в 2009 году» – 975,2 тыс.рублей).

Подготовка и переподготовка осуществлялась учебным центром совместно с учреждениями профессионального образования путем организации обучения на базе завода, с обязательной разработкой программы обучения, которая включает теоретическую и практическую часть.

**Подготовка, переподготовка кадров** за отчетный период составляет-- 134 человека.

Прошли предаттестационную подготовку и аттестацию 5 электросварщиков в ООО «ГАЦ АР НАКС», что позволило производить сварочные работы при изготовлении, ремонте, монтаже и реконструкции объектов, подконтрольных Ростехнадзору.

В соответствии с краевой целевой программой «Дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда Алтайского края в 2009 году» организовано и прошли обучение в заводском лицензированном учебном центре 87 человек по профессиям:

- стропальщик - 30 человек ;
- сверловщик – 10 человек;
- газорезчик – 15 человек ;
- фрезеровщик – 7 человек;
- токарь – 4 человека;
- клепальщик – 4 человека;
- электромонтер – 5 человек,
- слесарь по ремонту подвижного состава – 12 человек .

Подготовку на вторую профессию: «Оператор АЗС» прошли

2 человека в КГОУ НПО «ПУ № 18». По профессии «Бетонщик» -

1 человек в КГОУ НПО «ПУ №16», по профессии «Водитель категории

В, С» - 6 человек в КГОУ НПО «ПУ №11».

Прошли обучение по индивидуальной форме по профессиям:

- «наждачник (абразивными кругами сухим способом) – 3 человек;
- «штамповщик» - 1 человек;
- «слесарь механосборочных работ» - 1 человек;
- «резчик металла на ножницах и прессах» - 6 человек;
- «строгальщик» - 1 человек;
- «кузнец-штамповщик» - 1 человек;
- «слесарь-инструментальщик» - 1 человек.

Обучение вторым профессиям позволит рационально использовать трудовые ресурсы, более гибко перераспределять по производственным подразделениям завода, увеличивать зону обслуживания при бригадном методе работы в цехах.

Дефектоскописты, 8 человек, прошли обучение с повышением квалификации в ООО «Микроакустика - М».

В связи с вводом в эксплуатацию компрессора 6BV – 20/9M1, прошел обучение персонал компрессорной стан-

ции энергосилового цеха в количестве 8 человек.

Прошли подготовку и аттестацию 2 специалиста в области неразрушающего контроля и получили допуск на производство работ по визуально-измерительному контролю при техническом освидетельствовании кислородных баллонов в ООО «ГАЦ АР НАКС».

Прошел предаттестационную подготовку по общим требованиям безопасности, установленным Федеральным Законом – 1 человек, в ООО «Институт промышленной безопасности».

**Повышение квалификации рабочих – 70 человек**, по профессиям: слесарь по ремонту подвижного состава, газорезчик, контролер ОТК, электросварщик, наждачник, стропальщик, сверловщик, токарь, кузнец на молотах и прессах, машинист крана (крановщик) (мостового) (козлового), слесарь-инструментальщик, контролер станочных и слесарных работ, правильщик на машинах, строгальщик, резчик металла на ножницах и прессах, дефектоскопист, слесарь – ремонтник, слесарь механосборочных работ, кузнец-штамповщик.

Основной целью работы в повышении квалификации руководителей и специалистов является постоянное приведение уровня квалификации в соответствие с изменяющимися производственными условиями, формирование у данной категории работников профессионализма, современного экономического мышления и умения работать в новых условиях. Достигается это путем самообразования, периодическим повышением квалификации в высших учебных заведениях города и железнодорожного транспорта.

**Повышение квалификации руководителей и специалистов за 12 месяцев 2009 года – 168 человек, в т. ч.:**

– профессиональная переподготовка «Корпоративный директор» - 1 человек (Государственный университет – Высшая школа экономики);

– предаттестационная подготовка и аттестация ИТР, ответственных за безопасное производство работ кранами – 53 человека (КГОУ НПО «ПУ № 18», ООО «Ремкрансервис», КГОУ НПО «ПУ № 16»);

– аттестация специалистов сварочного производства – 2 человека (ООО «ГАЦ АР НАКС»);

– обучение и аттестация лиц, ответственных за исправное состояние ГПМ – 6 человек (2 чел. в ООО «Ремкрансервис», 4 чел. в КГОУ НПО «ПУ № 18»);

– предаттестационная подготовка и аттестация специалистов, эксплуатирующих опасные производственные объекты – 3 человека (ООО «Прометей-Центр»);

– аттестация по подготовке электротехнического персонала – 5 человек (ООО «Институт промышленной безопасности»);

– обучение на право работы с опасными отходами – 1 человек (ООО «Институт промышленной безопасности»);

– аттестация работников по промышленной безопасности на объектах котлонадзора, газоснабжения – 4 человека (ООО «Прометей-Центр»);

- аттестация работников по теме: «Федеральный закон, оборудование, работающее под давлением» - 2 человека (ООО «Институт промышленной безопасности»);
- обучение и аттестация по темам: «Безопасность движения на железнодорожном транспорте» - 2 человека, «Организация погрузочно-разгрузочной деятельности применительно к опасным грузам на железнодорожном транспорте» - 5 человек (Алтайский филиал НОУ «Институт Современных Транспортных Технологий»);
- повышение квалификации по теме: «Новая версия стандарта ГОСТ Р ИСО 9001-2008» - 2 человека (Новосибирский филиал ГОУ ДПО «Академия стандартизации, метрологии и сертификации»);
- повышение квалификации по теме: «Внутренний аудитор систем менеджмента качества ИСО 9001:2008» - 1 человек (ООО «Интерсертифика Р»);
- аттестация на право производства полного освидетельствования колесных пар, ремонта тележек – 65 человек (Управление Зап.Сиб.железной дороги);
- прошли предаттестационную подготовку и аттестацию ИТР по охране труда и технике безопасности - 12 человек

(ГУ «АКЦОТ»);

- повышение квалификации по теме: «Курсы практического обучения персонала по ультразвуковому контролю элементов колесных пар вагонов по требованиям СТО РЖД 1.11.02.-2008» - 1 человек (ГОУ ВПО «ПГУПС»);
- предаттестационная подготовка по общим требованиям промышленной безопасности, установленным Федеральным законом – 1 человек;
- - повышение квалификации по вопросам подготовки отчетности по МСФО - 2 человека (ОАО «РЖД»).

**Прошли периодическую проверку знаний по профессиям:**

- газорезчик – 125 человек ;
- электросварщик – 62 человека ;
- слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования - 7 человек;
- стропальщик - 111 человек ;
- машинист мостового и козлового кранов - 63 человека;
- слесарь по ремонту ГПМ - 13 человек.

## 10.11. Решение вопросов охраны здоровья работников и повышения безопасности труда

В соответствии с Федеральным Законом № 181-ФЗ «Об основах охраны труда в Российской Федерации» все работники предприятия проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда. В 2009 году обучено и аттестовано 13 руководителя и специалистов, 57 рабочих.

В соответствии с Федеральным Законом «Об основах охраны труда в Российской Федерации», Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации № 51 «Об утверждении Правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты», согласно установленных норм выдаются средства индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, а

так же на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

В соответствии со ст. 213 Трудового Кодекса РФ, приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ №83 и согласно графика прохождения медицинских комиссий в 2009 году 588 работников прошли медицинские осмотры.

Для удобства работников и обеспечения их горячим, полноценным питанием на заводе имеются две столовые, буфет.

Большое внимание администрацией завода уделяется профилактике заболеваемости, поддержания здоровья работников. На заводе имеется здравпункт.

## РАЗДЕЛ 11. ЗАДАЧИ И ПЕРСПЕКТИВЫ ОБЩЕСТВА НА БУДУЩИЙ ГОД, РЕШЕНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЗАДАЧ.

### 11.1. Стратегия развития Общества.

Главной целью Общества является обеспечение устойчивого развития производства и получение стабильной прибыли. Для достижения указанной цели планируется развивать следующие направления:

- создание рентабельного производства по проведению капитального ремонта цистерн;
- освоение производства изготовления новых типов вагонов;
- усовершенствование производства по проведению всех видов ремонта 4-х осных грузовых вагонов.

Создание рентабельного, высокотехнологичного производства, которое гарантирует выпуск продукции, отвечающей требованиям и ожиданиям наших потребителей, обеспечит укрепление позиций на рынке предоставления услуг по ремонту и строительству грузовых вагонов и получение стабильной прибыли.

Для развития указанных направлений планируется решить следующие стратегические задачи в период 2010-2015 г.г.:

1. Освоение капитального ремонта цистерн с ремонтом котла для перевозки светлых и темных нефтепродуктов, химических веществ к 2012 году.
2. Освоение изготовления вагонов нового поколения с использованием тележки с осевой нагрузкой 25т/с.
3. Освоение изготовления 4-х осных цистерн для перевозки бензина и светлых нефтепродуктов, вязких нефтепродуктов и сжиженных углеводородных газов.

Основным направлением деятельности ОАО «Барнаульский ВРЗ» в 2010г. является предоставление качественных услуг ОАО «Российские железные дороги» и компаниям перевозчикам по организации и проведению всех видов ремонта 4-осных грузовых вагонов и изготовлению 4х-осного универсального полувагона мод. 12-9780

В рамках реализации стратегии развития основного производства на 2010 г. намечено совершенствование существующей технологии ремонта вагонов, направленной на повышение производительности труда и снижения себестоимости выпускаемой продукции путем внедрения нового специального технологического оборудования:

- станков с ЧПУ для обработки буксы и торца хвостовика корпуса автосцепки;
- автоматизированного станда обкатки и испытания тележек грузового вагона «СИОТ»;

- специализированного оборудования для ремонта деталей подшипников буксового узла колесной пары;
- внедрения технологии восстановления шеек осей с применением электроимпульсной установки «Реноватор».

На дальнейшую перспективу в области ресурсосбережения намечено решение следующих вопросов:

- 1) Проработка вопроса ремонта корпуса автосцепки с трещинами в перемычке хвостовика с применением электрошлаковой сварки. Отбраковка корпусов автосцепки по данному дефекту в среднем составляет 5%.

Для внедрения технологии необходимо выполнить следующие работы:

- разработка технологии;
- обучение персонала;
- получение разрешения от соответствующих структур ОАО «РЖД»;
- приобретение или изготовление необходимого технологического оборудования
- организация позиции ремонта.

Сокращение затрат на приобретение корпуса автосцепки в течение года составит 1950 тыс. руб.

- 2) Освоение технологии изготовления комплектующих стояночного тормоза (сектора, червяка, цапфы) вагонов всех типов.

- 3) Внедрение установки восстановления изношенных поверхностей надрессорных балок на специализированных установках под слоем флюса.

Внедрение данной технологии позволит повысить производительность ремонтных работ и тем самым сократить количество ремонтных позиций.

Экономический эффект от внедрения одной установки в среднем составит 300,0 тыс. руб. в год.

- 4) Внедрение технологии восстановления шеек осей с применением электроимпульсной установки «Реноватор».

Отбраковка осей по износу шеек в среднем составляет около 1% от общего количества осей, подлежащих ремонту. Сокращение затрат на приобретение осей с учетом стоимости приобретаемой установки по приближенным расчётам составит ~ 3,0 млн.руб. в год.

### 11.2. Совершенствование управления и корпоративных процедур.

В своей деятельности Общество руководствуется программой совершенствования корпоративного управления дочерними и зависимыми обществами ОАО «РЖД».

ОАО «Барнаульский вагоноремонтный завода» со-

вершает систему управления обществом с помощью системы менеджмента качества, разработанной на основе требований ГОСТ Р ИСО 9001-2008, стремится повысить качество и, следовательно, конкурентоспособность выпускаемой продукции. Требования к системе менедж-

мента качества, установленные в ГОСТ Р ИСО 9001-2008, являются дополнительными по отношению к требованиям, предъявляемым к продукции.

Основные цели внедрения СМК в ОАО «Барнаульский ВРЗ» – ориентированность на клиентов для удовлетворения их потребностей, снижение издержек и повышение эффективности использования ресурсов, повышение качества управления обществом, обеспечение предсказуемости результатов процессов.

В 2009 году в ОАО «Барнаульский ВРЗ» Регистром сертификации на федеральном железнодорожном транспорте проведен сертификационный аудит системы менеджмента качества, по результатам аудита выдан Сертификат соответствия, который удостоверяет, что система менеджмента качества ОАО «Барнаульский вагоноремонтный завод» внедрена, соответствует требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2008 и применяется при производстве деповского и капитального ремонта грузовых вагонов и их составных частей, при изготовлении грузовых вагонов и их составных частей.

Функционирование СМК обеспечивает управление организационной, коммерческой и технической деятельностью общества в области качества, это позволяет выполнять обязательные требования к продукции, демонстрировать свою способность удовлетворять требования потребителей и осуществлять деятельность в управляемых условиях.

По состоянию на 01.01.10 в обществе действует 62 документированные процедуры СМК. В целом документация СМК соответствует требованиям, установленным ГОСТ Р ИСО 2001-2008, в случае необходимости осуществляется актуализация документов.

В Обществе поддерживается и совершенствуется порядок разработки, оформления, согласования, изменения, утверждения, идентификации, обеспечения доступа и поддержания в рабочем состоянии нормативной и технологической документации, изъятия из применения устаревшей документации.

Для достижения соответствия продукции заданным требованиям, функционирование процессов СМК обеспечивается трудовыми, материально-техническими, финансовыми ресурсами, средствами технологического оснащения, создается необходимая структура и поддерживается в управляемых условиях производственная среда.

Технологические процессы производства продукции осуществляются в соответствии с действующей технологической документацией, проводятся все виды контроля, результаты анализируются владельцами процессов, определяются причины выявленных

несоответствий, разрабатываются корректирующие мероприятия.

Разработанная Политика руководства в области качества соответствует целям Общества и создает основу для постановки целей в области качества, включает обязательство соответствовать требованиям и постоянно повышать результативность системы менеджмента качества.

На 2009 год были установлены цели в области качества, согласованные с Политикой и направленные на улучшение деятельности общества. Разработаны мероприятия, направленные на достижение целевых показателей, и в течение года осуществлялся контроль их выполнения.

Так как система менеджмента качества нуждается в постоянном отслеживании эффективности ее функционирования – проводятся внутренние аудиты СМК. Внутренний аудит является одной из составляющих управленческого контроля. Проводится внутренний аудит СМК штатными аудиторами, которые прошли обучение в ООО «Интерсертифика Р» и имеют квалификацию аудитора.

Аудиты проводятся на основании утвержденной генеральным директором «Программы аудита». Аудиторы осуществляют проверку выполнения требований, установленных процедурами СМК, нормативной, технологической, конструкторской и организационной документацией, и оценку соответствия деятельности установленным требованиям и требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2008. В течение 2009 года было проведено 35 (из них 27 плановых и 8 внеплановых) внутренних аудитов СМК в 27 подразделениях ОАО «Барнаульский ВРЗ». На основании информации, полученной в ходе проведения аудита, реализуется принцип принятия решения, основанного на фактах.

Результаты внутренних и внешних аудитов СМК подтверждают, что СМК внедрена результативно для реализации Политики и поддерживается в рабочем состоянии. Политика соответствует целям общества, доведена до сведения персонала и создает основу для постановки целей в области качества.

Кроме того, за 2009 год проведен анализ системы менеджмента качества со стороны руководства, включающий комплексный анализ всех направлений деятельности общества, оказывающих влияние на качество выпускаемой продукции. Результаты анализа позволяют сделать вывод, что в целом система менеджмента качества внедрена и функционирует результативно.

Задачей системы менеджмента качества в новом подходе является построение системы качества, гарантирующей потребителю качество предприятия.

### 11.3. Эмиссионная политика Общества.

В 2009 году Общество не вело эмиссионной деятельности. В соответствии с Планом мероприятий по продаже принадлежащих ОАО «РЖД» обыкновенных акций ОАО «Барнаульский ВРЗ», утвержденных распоряжени-

ем №1059р от 06 июня 2007г. в 2010г. планируется осуществить дополнительную эмиссию акций, инвестиционные средства от которой планируется направить

на финансирование развития Общества, обновление и модернизацию производственных мощностей завода.

В соответствии с Уставом Общества (п. 15.8.) решение о выпуске ценных бумаг, проспекта эмиссии ценных

бумаг находится в компетенции Совета директоров Общества.

## РАЗДЕЛ 12. СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ.

### 12.1. Рыночная капитализация Общества.

Если рассматривать капитализацию – как стоимость бизнеса, определяемую в свободной торговле участниками рынка капитала, где основными требованиями определения капитализации Общества являются свободное обращение акций предприятия на рынке, ликвидность акций, раскрытие корпоративной информации по принятым стандартам, то произвести расчет капитализации Общества не предоставляется возможным.

Если принимать во внимание, что капитализация – это стоимость компании в определенный момент времени, и стоимость чистых активов, косвенно можно отнести к капитализации, можно предположить, что рыночная капитализация ОАО «Барнаульский ВРЗ» на 31.12.2009 г. составляет 780 368 тыс. руб. С учетом проведенной 01.01.2010 г. переоценки основных средств величина чистых активов составляет **887 002 тыс.руб.**

### 12.2. Адреса, телефоны, контакты, банковские реквизиты, адрес Общества в Internet, краткая информация об аудиторе, реестродержателе Общества.

Юридический и почтовый адрес общества:

656004, Алтайский край, г. Барнаул,  
ул. Водопроводная, д. 122.

Телефоны Общества:

(385-2) 61-51-00, 61-51-01, 61-51-06.

Факсы Общества:

(385-2) 61-51-15, 61-51-52.

Адрес Общества в Internet:

<http://www.b-vrz.ru>, e-mail: [bvrz@ttb.ru](mailto:bvrz@ttb.ru).

Обществом открыты расчетные счета в следующих банках:

1	Филиал ГПБ (ОАО) в г. Барнауле	Р/сч Кор/счет БИК	40702810900300001150 30101810300000000753 040173753
2	Филиал ОАО «ТрансКредитБанк» в г. Барнауле	Р/сч Кор/счет БИК	40702810034000004108 30101810800000000774 040173774

Аудитором Общества годовым общим собранием акционеров 27.05.2009 г. утвержден ООО «Нексия Пачоли» (г.Москва, 1-ый Хвостов переулок, д.11, стр.2).

ООО «Нексия Пачоли» аккредитована при ОАО «РЖД».

Лицензия Министерства Финансов на осуществление аудиторской деятельности № E000733. Срок действия лицензии до 25 июня 2012 г.

Лицензия Федеральной службы безопасности России на осуществление работ с использованием сведений, составляющих государственную тайну. Срок действия лицензии до 02.10.2010 г.

Реестродержателем Общества Советом директоров утвержден ОАО «Центральный Московский Депозита-

рий».

ОАО «Центральный Московский Депозитарий» аккредитовано в ОАО «Российские железные дороги».

Профессиональная ответственность ОАО «Центральный Московский Депозитарий» застрахована в ОАО «Российское страховое народное общество» «РОСНО».

ОАО «Центральный Московский Депозитарий» имеет лицензию Федеральной комиссии по рынку ценных бумаг на осуществление деятельности по ведению реестра № 10-000-1-00255 от 13 сентября 2002 г., сертификат соответствия Системы Менеджмента качества международного стандарта ISO 9001:2000 и сертификат соответствия требованиям Стандартов регистраторской деятельности ПАРТАД от 16 июня 2005

Генеральный директор

Главный бухгалтер

«Достоверность годового отчета во всех существенных аспектах подтверждаю»

Председатель ревизионной комиссии Общества  В.В. Москалев



К.В. Журавлев

Л.А. Иванова

