

Отечество славлю, которое есть! Но трижды, которое будет!

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ С 1932 г.

ВАГОННИК

ГАЗЕТА ОАО «БАРНАУЛЬСКИЙ ВАГОНРЕМОНТНЫЙ ЗАВОД»



№ 1 (3415)
март 2014 г.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ

• РАЗВИТИЕ.
Модернизация
предприятия.

(2 стр.)



• СМЕНА.

Профессиональный
выбор – это серьезно!
Представители краевых
СМИ и школьники
побывали на ОАО
«Барнаульский ВРЗ».

(3 стр.)



• ЗАВОДЧАНКИ. Трудно
ли работать женщине
в мужском коллективе?

(4 стр.)



• СПОРТ. Завод
принимает активное
участие в спартакиаде
Октябрьского района
г. Барнаула.

(4 стр.)



С праздником!

Уважаемые сотрудники
ОАО «Барнаульский ВРЗ»!
Искренне поздравляю вас
с Днем защитника
Отечества!

Сегодня смысл этого
праздника гораздо шире,
ведь интересы государства
защищают не только воен-
ные, но и те, кто работает на
благо своей страны, в офисе
или на производстве.

Этот день посвящен лю-
дям слова и дела, настоящим
патриотам своей страны, го-
товым в любой момент по-
стоять за нее.

Вы по праву относитесь
к их числу, ведь избрали для
себя работу в одной из са-
мых непростых, но важных
отраслей – железнодорож-
ной.

Позвольте пожелать вам
успехов в работе на бла-
го родного предприятия,
крепкого здоровья, уверен-
ного движения к намечен-
ным целям, понимания и
поддержки ваших родных и
близких!

Пусть небо над головой
остается мирным, а счастье
и благополучие неизменно
спутствуют вам и вашим
семьям!

Уважаемые сотрудницы
ОАО «Барнаульский ВРЗ»!
Позвольте поздравить
вас с замечательным
весенним праздником –
Международным
женским днем!

Ваш оптимизм, понима-
ние и поддержка во многом
помогают сплачивать рабо-
чие будни, ставить и дости-
гать новые цели!

Вы прекрасно сочетаете
в себе лучшие деловые ка-
чества, уверенно выполняе-
те большое число совершен-
но разных дел, гармонично
распределяя свое время
между работой и домом.

В этот праздничный день
искренне желаем вам успехов
на вашем профессиональном
поприще, домашнего уюта,
счастья, заботы и любви тех,
кто с вами рядом!

С праздником!

С уважением,
Председатель совета директоров
Группы компаний «Талтэк»
Ю.С. КОЧЕРИНСКИЙ



УСПЕХОВ В РАБОТЕ!

Уважаемые коллеги!

23 февраля страна вновь
отметила День защитника
Отечества! От души поздрав-
ляю всех мужчин нашего ко-
лектива с этим важным празд-
ником!

Многие из вас защищали
свою страну, служили в ря-
дах армии, тем самым отдавая
долг Отчизне. В наших семьях
и сейчас подрастают будущие
защитники Родины.

Пусть 23 февраля всег-
да будет светлым праздни-
ком для всех нас, наполнен-
ным теплотой и радостью,
добром, миром и искренни-
ми улыбками!

Желаю вам крепкого здо-
ровья, больших успехов, уда-
чи, счастья, мужественности
и бодрости духа!

Мы на пороге еще одного
праздника – 8 Марта!

Эта дата всегда вызывает

приятные и искренние эмо-
ции, ведь в этот весенний день
мы чествуем наших женщин,
красивых и талантливых, доб-
рых и заботливых!

Позвольте поздравить
всех сотрудниц нашего заво-
да с Международным жен-
ским днем – 8 Марта и поже-
лать вам ясного солнца, мира
в ваших домах, любви, радос-
ти, успехов в работе!

Будьте всегда любимы,
здоровы, окружены теплотой
и вниманием ваших близких и
родных, и пусть все ваши за-
ветные мечты исполнятся!

С праздниками вас,
дорогие заводчане!

Генеральный директор
ОАО «Барнаульский ВРЗ»
С.И. ГАЗУКИН

Ольга Евлаховна ПРОНИНА – электросварщик КПП,
она в совершенстве овладела этой нелегкой профессией.
Не уступая мужчинам в работе, принимает активное
участие в строительстве вагонов-хотперов;
новые вагоны готовы к отправке.
Фото О. Долженко, В. Вдовина.



ЛЮБВИ, МИРА, РАДОСТИ!

Уважаемые,
милые женщины!

Поздравляю вас с первым
весенним праздником, оли-
цетворяющим пробуждение
всей природы от зимнего сна.
Пусть этот день – 8 Марта,
явится для всех вас тем днем,
когда все вокруг будет радо-
ваться лишь вашему появле-
нию, и пусть одни улыбки бу-
дут вас окружать.

Я желаю вам всем любви,
теплоты, ясного теплого сол-
нца, мира в ваших домах, ра-
дости, успехов в работе.

В.А. БЕДЕЛЕВ,
председатель
профсоюзного комитета
ОАО «Барнаульский ВРЗ».

ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ!

Примите самые искрен-
ные поздравления с Междо-
народным женским днём –
8 Марта. Это праздник, кото-
рый отмечается с особой теп-
лотой и олицетворяет собой
огромную любовь и уважение
к прекрасной половине чело-
вечества.

Быть женщиной – осо-
бое искусство. Женщина
всегда – воплощение забо-
ты, справедливости и мило-
сердия, олицетворение тепла

и уюта, источник вдохнове-
ния. Благодаря женщинам
разрешаются самые слож-
ные конфликты, соверша-
ются подвиги, продолжается
жизнь на земле.

От всей души желаем вам
крепкого здоровья и благопо-
лучия. Пусть никогда не поки-
дает вас удача, а рядом всегда
будут любящие вас родные и
близкие. Счастья вам, немер-
кнущей красоты, как можно
больше улыбок, добрых слов

и светлого будущего. И пусть
ваша любовь всегда согревает
нашу жизнь.

С праздником!

Администрация
Октябрьского района
г. Барнаула





ПОЗДРАВЛЯЕМ С ПРАЗДНИКОМ!

ВЕСЕННЕГО НАСТРОЕНИЯ!

Администрация энергосилового цеха поздравляет женщин с замечательным праздником – 8 Марта! Счастья, любви и весеннего настроения вам, милые дамы! Пусть сбудутся все ваши мечты, пусть дома у вас царят взаимопонимание и мир.

Будьте счастливы!

С. В. БРАЖЕНКОВ, начальник ЭСЦ.

САМЫЙ ЗАМЕЧАТЕЛЬНЫЙ ДЕНЬ В ГОДУ!

Дорогие наши дамы! Спасибо вам, что вы скрашиваете наши трудовые будни. Вы не только красивые женщины, но и отличные работницы! Хотелось бы вас поздравить с самым замечательным днем в году, посвященным женщинам! Хорошите с годами! Процветания вам в карьере, счастья в жизни личной!

С. Г. ЧЕТВЕРГОВ, начальник ЦДО.

СТО ПРИЧИН ДЛЯ УЛЫБОК!

Коллектив без женщин все равно, что планета без цветов! Милые дамы, спасибо за то, что вы с нами, за то, что делаете лучшие наши рабочие будни. Оставляйтесь всегда такими же нежными и восхитительными, как первые весенние цветы!

8-го Марта именно для вас светит солнце, голубеют небеса и весело поют птицы! Пусть сегодня и всегда у всех вас, уважаемые наши сотрудницы, будет сто причин для счастливых улыбок!

В. Д. ЮРОВ, начальник РМЦ.

ПОЧЕТА И УСПЕХА НА РАБОТЕ!

8 Марта соединяет всех женщин любых профессий и возрастов в единое целое – в этот день вы, милые дамы, одинаково красивы и уважаемы! Пускай в день 8 Марта все женщины нашего цеха и завода будут веселы и беззаботны! Пусть радуют их близкие! Искренне желаем нашим женщинам любви и понимания в семье, почета и успеха на работе, душевного равновесия. Тепла и спокойствия в сердце.

В. Н. ПОДАНЕВ, начальник ИИЦ.

ВЫ ПРЕКРАСНЫ, КАК ВСЕГДА!

В нашем цехе трудятся женщины самых разных профессий: машинист молота, машинист крана, уборщица производственных помещений, распределитель работ, табельщица, экономист, нормировщица. Все работают на совесть и пользуются заслуженным уважением коллег. Накануне 8 Марта хотелось бы пожелать всем вам, уважаемые женщины, здоровья, семейного благополучия, счастья.

Этот день наполнен светом,
Ароматом белых роз.
И весенним теплым ветром,
С нежным запахом мимоз.
Своих чувств мы не скрываем,
Вы прекрасны, как всегда!
С 8 Марта поздравляем,
Счастья вам, любви, добра!

Д. В. ПАРАМЗИН, начальник КПЦ.

УДАЧИ И ЛЮБВИ!

Дорогие женщины! От лица всех мужчин поздравляю вас с Международным женским днем! Очень жаль, что мы, мужчины, так редко говорим вам о том, какие вы женственные, утонченные, изумительные. Желая вам сохранить на всю жизнь шарм, доброту и обаяние. Пусть вас окружает любовь каждый день, а не только 8 Марта, ведь ваша красота делает мир ярче и удивительнее. Спасибо вам за то, что вы делаете нашу жизнь и нас самих лучше и счастливее!

В. В. БОРОДИН, начальник ЦХЧ.

ОФИЦИАЛЬНО

ВРУЧЕНЫ ДИПЛОМЫ

Сразу два диплома вручены недавно нашему предприятию. Первый получен от администрации Октябрьского района г. Барнаула. Нам присуждено второе место в смотре-конкурсе на лучшее новогоднее оформление зданий и прилегающих территорий в номинации «Промышленные предприятия».



Второй диплом, подписанный главой администрации г. Барнаула Игорем Савинцевым, наш завод получил за третье место в номинации «Лучший световой дизайн» по итогам городского смотра-конкурса на лучшее художественное новогоднее оформление крупных и средних промышленных предприятий.

СТАНОВЛЕНИЕ

На первое полугодие 2014 года запланирована модернизация производства на нашем предприятии. Чем вызвано такое решение, в чем будет заключаться модернизация производства в рамках ОАО «Барнаульский ВРЗ»? Об этом сегодня рассказывает главный инженер завода Алексей Владимирович КУНГУРЦЕВ:

В связи с расширением номенклатуры выпускаемой продукции, для увеличения производственной мощности на нашем предприятии принято решение о необходимости создания унифицированных цехов, которые позволят одновременно выпускать любые вагоны.

Модернизация заключается в следующем: цех вагоностроения (ЦВС) преобразовывается в рамный, который будет выпускать рамы вагонов, соответственно на территории (УРВ) будет создан цех вагоностроения, где будет осуществляться сборка кузова вагона. Данная модернизация позволит увеличить мощности по выпуску вагонов.

Можно ли говорить о каких-то этапах модернизации?

Для того чтобы не произошло остановки производства, процесс модернизации разбит на три условных этапа. Первый этап включает в себя изменение планировки УРВ, второй этап – изменение планировки ЦВС и третий этап – это модернизация вспомогательного и основного производства.

Что сделано и что предполагается выполнить в ближайшее время?

На сегодняшний день разработан и утвержден план-график модернизации производства, где участвуют все службы завода. Проводятся строительно-монтажные работы для разделения технологических потоков, изготавливается новое нестандартное оборудование, заказывается новое. В ближайшее время на УРВ будет задей-



ствован старый корпус под участок изготовления крыши вагона хоппера, соответственно в новом корпусе будут созданы два потока по сборке кузовов. По цеху вагоностроения будет выстраиваться технологическая цепочка по изготовлению рам полувагона и рам вагонохoppers. В марте будет начата модернизация старых машин плазменной резки сварочного участка КПЦ, а далее настанет очередь подкрановых путей с заменой самих кран-балок.

Какие структуры будут задействованы в решении поставленных задач?

Основная задача стоит перед службой главного инженера. Это касается изготовления нестандартного оборудования, его установки, строительно-монтажных работ. В целом все службы предприятия в той или иной мере будут принимать участие в процессе модернизации производства.

Беседовала
Ольга ДОЛЖЕНКО.

ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНА ТРУДА

АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

Отдел промышленной безопасности был образован на заводе в конце 2012 года. На 2013 год были поставлены следующие задачи:

- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;
- выполнение «Плана финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»;
- переработка инструкций по охране труда.

В исполнение Приказа №342Н от 26.04.2011 г. «Об утверждении порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда» Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации был заключен договор с ООО «Атон-Спецдежда» на проведение аттестации по условиям труда в целом всего предприятия. Издан приказ №184 от 29.05.2013 г. «О проведении аттестации рабочих мест по условиям труда» ОАО «Барнаульский ВРЗ».

Работы по АРМ начались с июня 2013 г., на данный момент АРМ проведена в 17 подразделениях завода.

По результатам проведенной аттестации будет разработан план мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах.

В исполнение Приказа №580Н от 10.12.2012 г. «Об утверждении правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами» Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации были подготовлены и переданы необходимые документы в филиал №2 Государственного учреждения – Алтайского регионального отделения Фонда социального страхования РФ.

Согласно графику пересмотра инструкций по охране труда, (утвержденного Приказом №24 от 23.01.2013 г. «Об

Конечно, есть еще вопросы, которые необходимо решить. Например, проблему утилизации отходов производства. Со стороны ОПБ неоднократно проводилась работа по разъяснению правовых основ обращения с производственными отходами, а также по предотвращению возникновения чрезвычайных ситуаций в связи с неправильным хранением отходов. В текущем году отдел продолжает контролировать этот вопрос.

Одним из важных остается вопрос предупреждения производственного травматизма. В 2013 году на заводе произошло шесть травматических случаев, один из которых, произошедший с во-

также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, обеспечивались сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами. Также выдавались смывающие и обезвреживающие средства.

Прослеживается положительная динамика проведения инструктажей по охране труда. Хотелось бы обратить особое внимание на проведение 1 и 2 ступеней контроля, которые зачастую проводятся не в полном объеме, в результате чего при проверке 3-й ступени комиссия выявляет ряд нарушений техники безопасности.

В течение года были вы-

Цех, подразделение	2012 г.		2013 г.	
	травматич. случаи	дни нетрудосп.	травматич. случаи	дни нетрудосп.
ВСЦ	-	143	2	220
ЦВС	2	236	2	200
КПЦ	-	53	-	-
РМЦ	-	-	1	15
АТЦ	-	-	1	27
По заводу	2	432	6	462

дителям автомобиля АТЦ, согласно медицинскому заключению, относится к тяжелым. Основными причинами травматических случаев явилось воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей.

В течение года на заводе производились: химчистка, стирка, ремонт спецодежды. Производилась выдача работникам, занятым на работах с вредными условиями труда молока (0,5 литра за смену).

Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а

явлены работники, которые в нарушение инструкций по охране труда не применяли средства индивидуальной защиты, коллективной защиты (на сварочных постах электросварщики не используют подтяжные устройства «Сов-Плим»), были случаи, когда рабочие работали без спецодежды.

С работниками велась разъяснительная работа по применению спецодежды, использованию средств индивидуальной защиты и коллективной защиты.

Вопросы охраны труда не теряют своей актуальности. Каждый из нас стремится трудиться в безопасных и комфортных условиях. Для этого необходимо постоянно работать в этом направлении. А именно: соблюдать на местах нормы техники безопасности и охраны труда, проходить необходимые инструктажи, не быть равнодушными и вносить свои конструктивные предложения по улучшению такой работы.

Е. В. КОПЫЛОВ,
начальник отдела промышленной безопасности.



НА КОНТРОЛЕ – КАЧЕСТВО

ИСПОЛЬЗУЯ СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДЫ

Результаты функционирования системы менеджмента качества в 2013 году

Важнейшим условием успешного развития экономики сегодня является производство конкурентоспособной продукции. Основой конкурентоспособности является качество. Опросы потребителей показывают, что среди всех показателей конкурентоспособности (цена, сроки поставки, сервис и др.) качество на 70 % определяет решение о выборе продукции.

Основной задачей ОАО «Барнаульский ВРЗ» является именно повышение качества продукции, ее конкурентоспособности: улучшение качества изготовления и проведения ремонта вагонов, их деталей и узлов, а также совершенствование системы менеджмента качества. На основе анализа претензий потребителей по качеству продукции и внутренней информации по качеству были выявлены наиболее значимые области деятельности, требующие улучшения.

Для достижения целевых показателей и по результатам анализа функционирования СМК со стороны руководства за 2012 год для развития и улучшения системы менеджмента качества был разработан «План качества ОАО «Барнаульский ВРЗ»» на 2013 год.

По результатам анализа выполнения мероприятий и достижения поставленных целей установлено, что в связи со сложной экономической ситуацией не все мероприятия, направленные на достижение планируемых значений целевых показателей, выполнены.

Работы, направленные на достижение запланированных значений показателей, на устранение причин возникновения несоответствий будут продолжены и в 2014 году.

Система менеджмента качества является одной из наиболее сложных управлен-

ческих систем, поэтому она нуждается в постоянном отслеживании результативности ее функционирования. С этой целью в ОАО «Барнаульский ВРЗ» проводятся внутренние аудиты СМК.

Задача внутреннего аудита – это получение объективных данных о состоянии системы менеджмента качества и ее результативности, а также подтверждение того, что подразделение достигает поставленных перед ним цели.

По результатам проведения аудитов в течение 2013 года можно сделать вывод, что в проверяемых подразделениях СМК внедрена результативно для реализации политики и достижения целей в области качества. Но при этом следует отметить, что существуют проблемы, связанные с неадекватным отношением к процессу проведения аудита со стороны аудируемых, а также с неэффективным использованием информации, полученной по результатам аудита. Не всегда своевременно и качественно осуществляется выработка решений, направленных на устранение выявленных несоответствий.

Подтверждением того, что система менеджмента качества ОАО «Барнаульский ВРЗ» продолжает результативно функционировать и соответствовать требованиям ГОСТ ISO 9001-2011 является также сертификация системы менеджмента.

В мае 2013 года органом по сертификации (Регистром сертификации на федеральном железнодорожном транспорте) был проведен инспекционный контроль сертифицированной СМК.

Объектами инспекционной проверки были определены установленные процессы и действующая документация

СМК, а также производство сертифицированной продукции, изготавливаемой ОАО «Барнаульский ВРЗ».

При проведении инспекционного контроля были проверены результаты анализа функционирования СМК, результаты реализации процессов, а также функционирование таких видов деятельности, как управление несоответствующей продукцией; управление документацией; идентификация мест хранения продукции (для исключения смешивания продукции годной и несоответствующей в процессе ремонта/изготовления); содержание «Экранов качества»; наличие поверенных/откалиброванных средств измерений и средств контроля; контроль выполнения разработанных мероприятий.

Наличие на предприятии сертификата ИСО 9001 (ISO 9001) обеспечивает доверие отношения клиентов к организации в целом, а также является важным показателем надежной и продуктивной деятельности предприятия.

Из числа изготавливаемой в ОАО «Барнаульский ВРЗ» продукции, подлежащей обязательной сертификации, в 2013 году обеспечена подготовка нормативной документации, продукции и

производства к проведению повторной сертификации ошей чистовых вагонов РУ 1П, а также сертификации вновь изготавливаемой продукции – вагонов-хопперов для перевозки зерна и минеральных удобрений.

По результатам анализа состояния производства, проведенного РСФЖТ, подтверждено, что в ОАО «Барнаульский ВРЗ» имеются условия, обеспечивающие стабильность характеристик изготавливаемой продукции и получения Сертификата соответствия.

Создание и обеспечение успешного функционирования СМК – сложный и трудоемкий процесс. Если поставить задачу создания СМК лишь для ее сертификации, эффективность СМК, как показывает многолетний опыт предприятий, будет низкой. СМК начинает работать лишь при грамотном использовании современных методов и инструментов управления качеством, наличии квалифицированного менеджмента и персонала, коренном изменении психологии руководства и сотрудников, подчинении всех действий коллектива предприятия решению задачи обеспечения качества продукции и услуг.

А.А. БОЧНИНА,
начальник ОУК.



МУЖЕСТВО

25-ЛЕТИЕ ВЫВОДА СОВЕТСКИХ ВОЙСК ИЗ АФГАНИСТАНА

15 февраля исполнилось 25 лет со дня вывода советских войск из Афганистана. Четверть века – это немало!.. Идут годы, но память о той трагедии будет жить вечно. Сегодня мы отдаем дань уважения всем участникам и ветеранам афганской войны. Чтим память наших земляков, навсегда оставшихся на чужбине, и разделяем горечь утраты с теми, кто потерял своих родных и близких.



Много горя, бед и страданий принесли нашему народу эти девять лет и пятьдесят один день жестоких сражений в чужом краю. Но и там, в далеком Афганистане, советские воины проявили лучшие человеческие качества: мужество, стойкость и благородство. Мы не имеем право забывать войну в Афганистане. На ней оборвалась жизнь 15 тысяч сыновей, которых не дождалась мать. Не забудут эту войну и те, кто там воевал, те, кто лицом к лицу столкнулся со смертью.

Сегодня на нашем предприятии работают те, кто выполнял свой интернациональный долг в республике Афганистан. Это электросварщик ВСЦ Александр Викторович Беспечный, мастер ЦХХ Владимир Владимирович Бондаренко, электросварщик ЦВС Владимир Петрович Дорощев, кузнеч-штамповщик молотового участка КПП Валерий Дмитриевич Исаенко, электросварщик сварочного участка КПП Сергей Борисович Козлов, электросвар-

щик ЦВС Сергей Николаевич Марченко и стропальщик ЦВС Александр Анатольевич Полтавец, кузнец на молотах молотового участка КПП Алексей Герцогович Романов, мастер маневрового участка ЖДЦ Василий Геннадьевич Сонин, слесарь по ремонту подвижного состава КПП/РКУ Михаил Викторович Шлыков, мастер ВСЦ Андрей Васильевич Юршник.

Поздравляем наших воинов-интернационалистов с этой знаменательной датой – 25-летию вывода наших войск из Афганистана. Мы помним тех, кто пал смертью храбрых. Не всем нашим землякам суждено было вернуться к родному порогу. 15 февраля в городах края прошли митинги, где почтили минутой молчания воинов, мужественно исполнивших свой долг и погибших в Афганистане. Дорогие наши воины-интернационалисты, наши мужественные парни! Желаем вам, вашим родным и близким – здоровья, счастья, благополучия, а самое главное – мирного неба над головой!

В АДМИНИСТРАЦИИ РАЙОНА

СОХРАНИТЬ СОЦИАЛЬНУЮ СТАБИЛЬНОСТЬ

10 февраля состоялся отчет администрации Октябрьского района о работе за 2013 год и задачах на 2014 год перед общественностью. В работе собрания приняли участие депутат Алтайского краевого Законодательного собрания, председатель комитета по экономической политике, промышленности и предпринимательству Всеволод Кондратьев, глава города Барнаула Людмила Зубович, глава администрации города Игорь Савинцев. На отчете присутствовали депутаты Алтайского краевого Законодательного Собрания и Барнаульской городской думы, главы администраций районов города и их заместители, руководители предприятий и организаций района, учреждений культуры и здравоохранения, образования и науки, представители общественных формирований и партий.

Подводя итоги прошедшего года, первый заместитель главы администрации района, руководитель аппарата Ирина Герасименко отметила, что в 2013 году удалось основное – сохранить социальную стабильность: «Самый объективный показатель стабильности – это то, что население района с каждым годом прирастает, рождаемость превышает смертность на 33%,

основные индикаторы плана социально-экономического развития выполнены».

В Октябрьском районе произошли положительные изменения в потребительском секторе экономики. Постепенно увеличиваются темпы ввода индивидуального жилья, завершено строительство шести многоквартирных домов и нескольких социально значимых объектов. Продолжилась реализация программ по капитальному ремонту жилищного фонда и по текущему ремонту дорог. Многие сделано в социальной сфере.

В результате обсуждения доклада деятельность администрации района получила хорошую оценку у представителей общественности.

Игорь Савинцев, оценивая работу администрации района, положительно, обозначил перспективы развития Октябрьского района, связанные с его промышленным потенциалом, газификацией и возможностями застройки площадей после сноса аварийного жилья.

По завершении обсуждения доклада состоялась торжественная награждение жителей, внесших в 2013 году особый вклад в развитие района, почетными грамотами.

Пресс-служба администрации
Октябрьского района.

СМЕНА

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ВЫБОР – ЭТО СЕРЬЕЗНО!

19 февраля 2014 года на базе ОАО «Барнаульский вагоноремонтный завод» проходил пресс-тур «Профессиональная ориентация школьников г. Барнаула». На предприятии побывали десятиклассники школы № 70 и представители СМИ: телеканалы – ГТРК «Алтай», «Катунь-24», ТВ «Горизонт»; газеты – «Алтайская правда», «Вечерний Барнаул». Мероприятие было организовано по инициативе КГКУ Центр занятости населения г. Барнаула.



Знакомство с предприятием началось в музее завода. С приветственным словом к собравшимся обратилась директор по управлению персоналом ОАО «Барнаульский ВРЗ» Н.Г. Скулкина. Она рассказала об условиях труда на предприятии, формировании кадрового потенциала, перспективах развития профессиональной деятельности (карьерном росте), ответила на вопросы журналистов и школьников. Затем присутствующие прошли по залам заводского музея, ознакомились с экспонатами, узнали историю возникновения, становления и развития предприятия. Информация воспринималась с интересом, ведь Барнаульский вагоноремонтный завод имеет богатую, почти вековую историю.

Знакомство гостей с предприятием продолжилось в подразделениях завода – цехе ходовых частей и вагонооборотном цехе. Присутствующим показали оборудование, используемое при ремонте железнодорожного подвижного состава, объяснили принцип создания новых вагонов, отвечающих всем современным требованиям. Данная экскурсия вызвала интерес у многих школьников. На вопрос ребят: «Что нужно, чтобы устроиться к вам на работу?», директор по производству С.А. Щербаков

ответил: «Всё зависит только от вас. Главное – ваше желание работать». И это действительно так, ведь сегодня многие специальности: электросварщик, газорезчик, токарь, слесарь подвижного состава и другие (всего 40) можно получить в стенах учебного центра завода.

Среди школьников, побывавших в этот день на Барнаульском вагоноремонтном заводе, оказался молодой потомок славной трудовой династии завода Гайнулиных – Даниил Гайнулин. В интервью журналистам городских СМИ он, не скрывая, заявил, что после окончания школы и получения профессии (не исключено, что это будет одно из Барнаульских учебных заведений), он намерен прийти на наше предприятие и связать с ним свою судьбу.

Подобные мероприятия по профориентации у нас стали уже традицией. Мы нуждаемся в молодых кадрах, есть все условия для обучения, а опытные рабочие с удовольствием готовы поделиться с новичками секретами мастерства.

Ольга ДОЛЖЕНКО.



ЗАВОДЧАНКИ

Галина Павловна Сулейманова, Оксана Александровна Брунгард и Елена Егоровна Лещенко трудятся в ремонтно-механическом цехе. Галина и Елена – уборщицы производственных помещений, Оксана – распределитель работ. Доброе и уважительное отношение со стороны мужчин цеха, как заметили женщины, здесь норма, поэтому и на работу всегда есть желание идти, и справиться со своими обязанностями они стараются качественно, создавая хороший микроклимат в коллективе. Здесь не жалеют сил, чтобы развивалось и крепло родное предприятие, ведь в улучшении производственных показателей, а значит и повышении благосостояния сотрудников и их семей, заинтересованы и мужчины, и женщины.

Фото О. Н. ДОЛЖЕНКО.



ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

«Я Б В РАБОЧИЕ ПОШЕЛ...»

Какие цели и задачи ставит сегодня перед собой учебный центр завода? Как определяется потребность в нужных специалистах? Эти и другие вопросы мы адресовали ведущему специалисту по подготовке кадров, курирующему вопросы обучения на нашем предприятии, Марине Георгиевне БЕРАОВОЙ.

Работа учебного центра направлена на удовлетворение потребности завода в квалифицированных рабочих кадрах с соответствующим профессиональным уровнем, необходимым для решения задач в области повышения качества выпускаемой продукции.

Потребность в необходимости обучения персонала определяет руководитель подразделения. Обучение осуществляется в соответствии с «Планом обучения персонала» на квартал и заявки, поступающими в отдел кадров. Выбор поставщика обучения осуществляется заказчиком обучения или учебный центр на основании цели обучения, указанной в заявке.

Традиция готовить для себя необходимые кадры существует на предприятии уже давно. Вспомним хотя бы школы рабочей молодежи (ШРМ), которые начали организовывать чуть ли не в первые годы советской власти. Сегодня, как известно, все мы работаем в условиях рыночной экономики и проблема подготовки кадров опять актуальна как никогда.

В условиях рыночной экономики профессиональное обучение на заводе определяет

не только успешность развития предприятия, но и его выживаемость. Поэтому несколько лет назад перед учебным центром завода была поставлена задача в оформлении лицензии на право ведения образовательной деятельности по рабочим дефицитным профессиям. Так, 1 апреля 2008 года была выдана лицензия на право ведения образовательной деятельности по 40 программам профессиональной подготовки.

Что представляет собой процесс обучения, как это сегодня выглядит на практике?

Сегодня на заводе осуществляется: обучение нового рабочего, обучение второй профессии, повышение квалификации.

Обучение осуществляют по одной из следующих форм: производственно-техническое обучение либо курсы целевого назначения. В процессе производственно-технического обучения используется групповая и индивидуальная форма обучения. Групповое обучение организуется в группе, численностью от 10 до 20 человек. Индивидуальное обучение организуется в случае, когда количество учащихся менее 10 человек. Курсы

целевого назначения проводятся по групповой форме обучения, независимо от численности группы. По окончании обучения выдается удостоверение установленного образца.

Обучение рабочих вторым (смежным) профессиям позволило рационально использовать трудовые ресурсы, более гибко перераспределять по производственным подразделениям завода, расширить зону обслуживания при бригадном методе работы, который распространен во всех цехах. С 2008 по 2013 г.г. было обучено на базе учебного центра 317 человек.

Какие еще мероприятия проводятся на заводе в целях повышения знаний работников?

В соответствии с нормативной и технической документацией, используемой при изготовлении и ремонте грузовых вагонов, проводятся периодическая проверка знаний, аттестация работников подразделений.

Обучение и повышение квалификации руководителей, специалистов осуществляется в учебных заведениях, име-

Начался новый трудовой год, впереди решение очередных производственных проблем и задач. И, как всегда, без повышения квалификации, пополнения багажа знаний не обойтись. Модернизация производства, проводимая на нашем предприятии, также внесет свои коррективы в потребности рабочих специальностей. Учебному центру завода вновь предстоит серьезная работа – таковы реалии сегодняшней экономики.

Беседовала Ольга ДОЛЖЕНКО.

В ЖИЗНИ ВСЕ ПРИГОДИТСЯ

НАШИ ЮБИЛАРИ

Виталию Николаевичу ПОДАНЕВУ, начальнику инструментального цеха, 9 марта исполняется 60 лет!



Наш юбиляр – замечательный человек и талантливый руководитель. С 1970 года он трудится на Барнаульском вагоностроительном заводе, и все годы в инструментальном цехе.

Сюда он пришел, с отличием окончив училище № 12, где получил профессию фрезеровщика. «Это было замечательное время, – вспоминает Виталий Николаевич, – успевали не только отлично трудиться, но

и вести общественную работу, интересно жить». Поданев возглавлял комсомольскую организацию, был председателем цехового комитета, активно участвовал в спортивной жизни предприятия.

Родной завод Виталий покидал только на период армейской службы. По возвращении окончил школу рабочей молодежи при заводе (вместе с нынешним начальником ПДО С.Г. Четверговым), затем, без отрыва от производства, учился на вечернем отделении машиностроительного техникума.

Этот человек всегда любит узнавать что-то новое. «Мне нравится учиться, всегда казалось, что это все мне в жизни пригодится», – говорит Виталий Николаевич. Он с уважением вспоминает своих наставников – Сергея Иосифовича Абоимова, Виктора Кирилловича Пальшина, Михаила Ивановича Калугина, и, конечно, очень благодарен за помощь

и поддержку в производстве своему отцу – Николаю Михайловичу, работавшему старшим мастером в ЦХЧ.

Послужной список Виталия Николаевича – бригадир комплексной бригады, мастер, заместитель начальника цеха, старший мастер, начальник цеха.

Свой коллектив Поданев создавал годами, «собирал» специалистов по всему городу. Сказать, что он искренне привязан к своему цеху, родному предприятию, это ничего не сказать. Цех и завод – неотъемлемая часть его жизни. Когда в 1995 году Виталий Николаевич потерял сына Алексея (погиб в Чечне), именно коллектив помог справиться с этой бедой, за что Поданев искренне благодарен коллегам. Его кредо – только взаимное уважение друг к другу позволяет создать хороший трудоспособный производственный коллектив.

Именно так он работает и сегодня. Искренний, добрый, обязательный человек, отличный специалист, знающий

и требовательный, сплотивший вокруг себя прекрасных работников, профессионалов с большой буквы. Именно в инструментальном цехе изготавливаются средства оснащения, штампы, приспособления, мерительный инструмент, так необходимые на производстве и облегчающие труд работников завода. Здесь умеют быстро реагировать на те или иные проблемы, а все вопросы решаются грамотно и в срок, ведь в инструментальном, как, наверное, нигде ценится профессионализм, а руководитель, обладающий таким общением, учитывает индивидуальность каждого работника цеха.

Уважаемый Виталий Николаевич! В связи с юбилеем примите наши сердечные пожелания доброго здоровья, хорошего настроения, успехов в работе на благо родного завода, бодрости и сил для преодоления всех жизненных неурядиц, счастья и благополучия в семье, долгих лет жизни!

Ольга ДОЛЖЕНКО.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Дорогие мои коллеги-женщины! Поздравляю всех с Международным женским днем. Пусть вас окружает любовь не только сегодня, но и всегда, ведь ваша красота делает мир лучше и удивительнее. Пусть же ваши стремления оправдывают себя, а вы сами остаетесь женщинами с большой буквы!

Татьяна БОЧАРОВА, начальник АХО.

11 февраля исполнилось 60 лет Николаю Петровичу Мохначу, старшему кладовщику спецотдела. На завод он пришел 7 декабря 1987 года. Трудился в РКЦ мастером, в снабжении – инженером (занимался металлом), работал в складском хозяйстве.

Коллеги поздравляют юбиляра со знаменательной датой и желают ему всего самого наилучшего:

От всей души желаем счастья,
Чтоб не было в душе ненастья,
Здоровья, бодрости и смеха,
В больших делах – больших успехов!

27 февраля исполнилось 60 лет Валерию Егоровичу Лукашеву – шлифовщику (сухим способом), работающему в инструментальном цехе. На заводе Валерий Егорович с 1987 года. Шесть лет отработал сварщиком в ЦПКВ, а затем перешел в инструментальный цех, где и трудится в настоящее время. Коллеги поздравляют юбиляра со знаменательной датой и передают добрые пожелания:

Пусть каждый день приносит радость,
Улыбок море и цветов.
Работа пусть не будет в тягосты,
Успехов в жизни, теплых слов!



На снимке В.Е. ЛУКАШЕВ.

Поздравляем с 50-летием Лидию Викторовну Сидорову – контролера ПДО (19 марта). Пожелание коллег:

Женственности. Счастья. Красоты!
С Юбилеем все мы поздравляем.
Знай, достичь всего сумеешь ты...
От души мы этого желаем!

СПОРТ

ТАК ДЕРЖАТЬ!

Олимпийский год для команды ВРЗ становится знаменательным. Началась XV юбилейная спартакиада среди коллективов физической культуры предприятий и организаций Октябрьского района г. Барнаула.

8 февраля наша команда по стритболу в составе Андрея Барыбина, Василия Курицы и Павла Рябинкина в упорной борьбе заняла второе место, уступив команде Сбербанка.

15 февраля в соревнованиях по игре в дартс мы также завоевали второе призовое место. Сергей Чертов в личном зачете набрал наибольшее количество очков.

15 февраля наша команда по настольному теннису в составе Ольги Бутенко, Константина Кошелева и Сергея Чертова заняла 4-е место.

1 февраля прошли соревнования среди подразделений завода по мини-футболу. Команда «Локомотив» заняла 1-е место, команда ветеранов – 2-е место, третьей была команда ВСЦ. Лучшим игроком был признан Евгений Басихин, лучшим вратарем Сергей Назаров.

Спартакиада только началась, пожелаем нашим участникам больших достижений. Впереди нас ждет волейбол, мини-футбол, пулевая стрельба и лыжи. Так держать!

О.Н. БУТЕНКО.

На снимке: участники соревнований по мини-футболу.



Наш адрес:
г. Барнаул,
ул. Водопроводная, 122.
Тел. 200-995,
внутризаводской тел. 11-23.

Редакция может публиковать статьи в порядке обсуждения, не разделяя точку зрения автора. Авторы опубликованных материалов несут полную ответственность за точность приведенных фактов и сведений.
Редактор Ольга Долженко

Отпечатано в ОАО «ИПП «Алтай», 656049,
г. Барнаул, ул. Короленко, 105.
Заказ № 6011. Тираж 999 экз.