

Отечество славию, которое есть! Но трижды, которое будет!

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ С 1932 Г.

ВАГОННИК

ГАЗЕТА ОАО «БАРНАУЛЬСКИЙ ВАГОНРЕМОНТНЫЙ ЗАВОД»



№ 4 (3414)
Декабрь 2013 г.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

Дорогие читатели газеты! Мы на пороге праздника, а значит, впереди новогодние фейерверки и яркие салюты. Это здорово! А мы постарались поймать в фотообъектив моменты красоты и романтики наших трудовых будней. Как часто мы не замечаем всего этого в суете и заботах! Остается позади трудовая 2013-й год. Впереди новый — 2014-й! На страницах сегодняшнего номера руководители различных структур завода подводят итоги проделанной работы, намечают перспективы на будущее. Принимайте поздравления и самые добрые пожелания. С праздником!

С Новым 2014 годом и Рождеством!



На снимках: здесь рождается новый вагон; стыковая сварочная машина МСО 606 — изготовление триангеля

Фото Ольги Долженко

НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ

Уважаемые сотрудники ОАО «Барнаулский ВРЗ»! Дорогие ветераны! Позвольте поздравить вас с замечательными праздниками — наступающим Новым годом и Рождеством! Уходящий год стал очередной вехой в истории завода. Барнаулский ВРЗ начал производство инновационных моделей вагонов-хопперов для перевозки зерна и минеральных удобрений. Благодаря богатейшему опыту специалистов предприятия по ремонту вагонов-хопперов реализованы современные требования к инновационному грузовому подвижному составу, задан новый уровень качества продукции завода. Вместе мы оставили позади длинную череду свершений и сегодня стоим на пороге новых, более высоких целей и горизонтов. Уверен, что общими силами мы добьемся в наступающем году всего, что не успели реализовать в нынешнем. Отдельные поздравления нашим ветеранам: вы по-прежнему являетесь примером коллективной сплоченности ради общего дела — стабильной работы и развития родного предприятия — крепкого вам здоровья! Уважаемые сотрудники Барнаулского ВРЗ! Искренне желаю вам профессиональных успехов, неиссякаемого оптимизма, счастья и благополучия вам и вашим близким! С наступающим!

С уважением,
Председатель совета директоров Группы компаний «Талтэк»
Ю. С. Кочеринский

БЛАГОПОЛУЧИЯ И УСПЕХА!

Дорогие коллеги! (От всей души поздравляю) вас с наступающим Новым 2014 годом! Желаю вам в новом году реализовать все планы, воплотить в жизнь все задуманные идеи! Пусть новый год каждому из вас принесет достойную заработную плату, благополучие и успех! Пусть в ваших семьях царят мир и взаимопонимание, а любовь близких людей неизменным горячим пламенем согревает в любую минуту! Желаю вам, чтобы в новом году мы стали еще лучше, еще ближе, а совместный труд приносил нам только радость! С Новым годом!

В.А. Беделев,
председатель профсоюзного комитета
ОАО «Барнаулский ВРЗ»

ИСПОЛНЕНИЯ ЖЕЛАНИЙ!

Дорогие работники ОАО «Барнаулский ВРЗ»! Уважаемые ветераны! Мы на пороге Нового 2014 года. Уходящий 2013 год был для нашего предприятия сложным и противоречивым. В то же время мы смогли существенно увеличить объемы производства новых вагонов и деповского ремонта. Прделана большая работа по сертификации новой для нас продукции — вагона-хоппера. Сейчас перед всеми заводчанами стоит непростая задача — наладить серийное производство вагонов-хопперов. Впереди нас ждет много новой и интересной работы. Пусть 2014 год станет для нашего предприятия и для всех нас годом благополучия и созидания! Уверен, что у нас все получится, ведь на нашем предприятии работает замечательная команда профессионалов, мастеров своего дела. Главное — не останавливаться на достигнутом! Огромное спасибо всем вам, уважаемые труженики, за ваш добросовестный труд, желание преумножать достижения родного завода. В преддверии праздника хочется пожелать всем удачи и крепкого здоровья, радости и счастья! Бодрого настроения, неистовой энергии, неизменного оптимизма, надежных друзей и верных коллег! Света и тепла вашему дому! Исполнения желаний в новом году! С. И. Газукин, генеральный директор ОАО «Барнаулский ВРЗ»

ХОРОШИЙ СТАРТ

Уважаемые жители и труженики Октябрьского района! Примите самые искренние поздравления с наступающим Новым годом! Провожая 2013 год, хочу выразить особую благодарность за трудолюбие и оптимизм, за все, что мы сумели сделать вместе. Уверен, что проделанная работа станет хорошим стартом для дальнейшего движения вперед. Уходящий год, несомненно, стал важной страницей в летописи Октябрьского района, ведь он прошел под эгидой празднования его 75-летия. В эти предпраздничные дни мы с надеждой смотрим в будущее, ожидаем ярких событий и добрых свершений. Пусть Новый 2014 год принесет в каждый дом, в каждую семью, каждому из нас счастье, здоровье, удачу, благополучие и взаимопонимание. С праздником!

С уважением,
Яков Мосин, глава администрации
Октябрьского района города Барнаула

ЦИФРЫ

ПОДВОДИМ ИТОГИ

Финансово-хозяйственная деятельность ОАО «Барнаулский ВРЗ» за 11 месяцев 2013 г.

За 11 месяцев 2013 г. общий выпуск продукции на предприятии составил 3493 вагона. Темп роста к аналогичному периоду прошлого года — 217%.

Наименование показателя	Ед. изм.	11 мес. 2012 г.	Структура, %	11 мес. 2013 г.	Структура, %	Отклонение +/-	Темп роста
Выпуск грузовых вагонов, всего	Ваг.	1606	100,00%	3493	100,00%	1887	217,50%
В том числе:							
новый полувагон	Ваг.	1296	80,70%	1846	52,85%	550	142,44%
капитальный ремонт	Ваг.	300	18,68%	39	1,12%	-261	13,00%
деповской ремонт	Ваг.	3	0,19%	1606	45,98%	1603	в 535 раз
переоборудование платформ	Ваг.	7	0,43%	2	0,05%	-5	28,57%

В 2013 году произошел значительный рост объемов производства как по новому вагоностроению, так и по деповскому ремонту.

За 11 месяцев 2013 г. изготовлено 1846 новых полувагонов, что на 550 вагонов больше,

чем в тот же период прошлого года. Темп роста составил 142%. В 2013 году предприятие достигло наибольшего уровня по производству новых полувагонов в месяц с начала производства данного вида продукции на заводе.

Отремонтировано за прошедший период 2013 года 1645 вагонов, в том числе 39 вагонов капитальным ремонтом, 1606 вагонов — деповским ремонтом. Количество отремонтированных вагонов за 11 месяцев 2013 года превышает уровень прошлого года на 1342 вагона, или в 5 раз.

Получена выручка от реализации за 11 месяцев 2013 г. в сумме 4,778 млрд руб. (без НДС). Темп роста к аналогичному периоду 2012 г. составил 163%.

ОГЛЯДЫВАЯСЬ НА ГОД УХОДЯЩИЙ

Деповской ремонт подвижного состава

На период 2013 года перед вагоноборочным цехом стояли непростые задачи. Наряду с серьезной производственной программой в части выпуска новых полувагонов практически в самом начале года мы начали производить деповской ремонт грузового подвижного состава разного типа и моделей. Было нелегко, но четкие и слаженные действия опытного коллектива незамедлительно показали достойный результат. Все поставленные перед коллективом задачи всегда выполнялись в полной мере. Анализируя работу подразделения в течение года, не могу не отметить высокий уровень профессионализма всей «команды» ВСЦ.

Основная цель и задача коллектива на 2014 г. — постановка на производство и дальнейший массовый выпуск вагонов специального назначения.

Е. О. Попов, начальник ВСЦ

Быть одной командой!

В 2013 году перед цехом вагоностроения стояли серьезные задачи — выпуск полувагона модели 1297–80 и запуск в производство нового вагона-хоппера для сыпучих грузов.

Не секрет, что все новое сопряжено с трудностями, но все проблемы мы преодолеваем КОЛЛЕГИАЛЬНО!

На 2014 год намечены серьезные перспективы, большие производственные объемы, но они все выполнимы. Будем модернизировать производство, внедрять приспособления, упрощающие технологический цикл. Главное — это дружно работать всем на один результат, быть одной командой. Сегодня коллектив работников нашего цеха, да и всего предприятия, заточен на одну цель — освоить выпуск новой продукции! Давайте не останавливаться на достигнутом, добиваться выполнения намеченных планов! С новым трудовым годом, коллеги!

Провожая 2013 год, хотелось бы отметить отличную работу электросварщиков — Е. Ю. Бурбах, А. С. Брютова, А. А. Дружинина С. Н. Музыченко, В. П. Дорофеева, А. Н. Гнездилова, стропальщика А. А. Полтавцева, машинистов кранов — Е. Я. Бобину, Н. С. Адышеву, слесаря подвижного состава В. А. Борисова

С. Н. Болотов, начальник ЦВС

Приобретено новое оборудование

Кузнечно-прессовый цех и ремонтно-комплектовочный участок активно участвуют в запуске нового проекта на предприятии. Была приобретена и внедрена в производство машина для плазменной резки металла «ПРОКСИМА», что позволило не только повысить качество, но и изготавливать детали более сложной конфигурации.

Подводя итоги уходящего года, можно отметить, что, столкнувшись с трудностями при освоении новых технологий, мы научились ценить помощь коллег, профессионализм, приобрели определенный опыт по решению производственных проблем непосредственно в рабочей обстановке, в условиях цейтнота. Надеемся, что появление нового оборудования, более современного и качественного, поможет нам осуществить все намеченные планы.

Всем здоровья, счастья, материальных благ в Новом году!

Д. В. Парамзин, начальник КПЦ

Сквозь бури и штормы!

Технический отдел поздравляет всех заводчан с Новым годом! Желает всем отличного настроения, творческого подхода к работе, преодоления всех невзгод и проблем, а также успехов и еще раз успехов!

Все дальше и дальше
Плывет наш корабль —
Просторы познаний
и мыслей ручей.

Как много мы видели,
Как много узнали,
На борт загрузили идей!
Чрез бурю и ветер
Познали мы счастье,
В борьбе обретя
наш «закал».

Усердней трудитесь,
Вникайте, смотрите
Командовал тот капитан.
Не раз на пути

Нас встречали невзгоды.
Команда держалась, борясь.
И плыл наш корабль
Сквозь долгие годы,
Скромным названьем
гордись.

Две буквы всего
Составляло название,
Блестя на крепком борту:
«ТО» (тех. отдел) —
Для завода всегда

Я свой путь продолжаю,
Нос держу по ветру!
Алексей Невсезев,
инженер по стандартизации ТО

СМОТР-КОНКУРС

В период с марта по сентябрь 2013 года на территории Октябрьского района, города Барнаула и Алтайского края проведены смотры-конкурсы на лучшее защитное сооружение гражданской обороны (ЗСГО). Открытому акционерному обществу «Барнаульский вагоноремонтный завод» присуждено первое место среди предприятий района, города и края!

Завод награжден переходящим кубком и дипломом 1 степени.

За добросовестное выполнение своих служебных обязанностей в вопросах сохранения, сбережения ЗСГО, их готов-

ности к приему укрываемых в установленные сроки главой администрации Октябрьского района г. Барнаула, начальником МУ «Управление по делам ГОЧС г. Барнаула» и начальником ККУ «Управление по обеспечению мероприятий в области ГОЧС и ПБ в Алтайском крае» объявлена благодарность работникам ОАО «Барнаульский ВРЗ»:

— Газукину Сергею Ивановичу, генеральному директору;
— Филипенко Дмитрию Геннадьевичу, начальнику штаба по делам ГОЧС и ПБ;
— Кучерук Александру Петровичу, инспектору ГОЧС штаба по делам ГОЧС и ПБ.

РАЗВИТИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

ПОСТАНОВКА НА ПРОИЗВОДСТВО ДВУХ ВАГОНОВ-ХОППЕРОВ

2013 год ознаменовался получением коллективом ОАО «Барнаульский ВРЗ» сертификатов Регистра соответствия на федеральном железнодорожном транспорте на производство новой продукции — двух вагонов хопперов — модели 19-9950 (для перевозки зерна) и 19-9950-01 (для перевозки минеральных удобрений). Это стало закономерным итогом многомесячной напряженной работы всего коллектива завода. Разработка проекта проводилась в рамках перспективного плана группы компаний «Талтэк» по развитию Барнаульского ВРЗ. Полученный сертификат соответствия дает право заводу на изготовление установочной серии из пяти тысяч хопперов каждой модели до августа 2016 года.

Вагон, созданный на Барнаульском ВРЗ, получился прочным и надежным. Пройдены все необходимые испытания, особенности эксплуатации вагона учтены в полном объеме. Разработка моделей производилась с учетом того, чтобы они были максимально ремонтнопригодными. Помимо всего прочего, в новых вагонах применены не дефицитные материалы. В конструкции кузова отсутствуют дороговосточные специальные профили металлопроката, что снижает себестоимость вагона. Для двух видов вагонов используется одна и та же базовая оснастка, что экономически выгодно и рационально.

Используя накопленный опыт

Работа по постановке на производство нового вагона потребовала от заводчан много сил. Пригодился опыт, накопленный при ремонте вагонов-хопперов в прошлые годы, а главное — помогли навыки освоения новой продукции, полученные при создании заводского полувагона (2007 год).

Начинать новое дело всегда непросто. Во-первых, необходимо полностью оснастить цех всем необходимым оборудованием. Технический отдел завода проводил и продолжает проводить большую работу по внедрению в производство новой модели. Чего стоят доводки и доработки чертежей, полученных из инженерного центра Санкт-Петербурга! На одном из этапов постановки хопперов на производство конструкторами была разработана документация для нестандартного оборудования, на котором изготавливаются узлы вагонов. Но для того, чтобы задуманное на бумаге стало реальностью, пришлось задействовать в проекте представителей сразу нескольких структурных подразделений. За дело взялись лучшие специалисты ремонтно-механического, инструментального, кузнечно-прессового цехов, а также цеха вагоностроения. Подключение всех необходимых приборов проводится силами энергосилового цеха.

Один в поле не воин

Нестандартное оборудование потребовало и нестандартного мышления, грамотного подхода, поиска выхода из непростых ситуаций. Все узлы изготавливаются собственными силами. На месте уточняются детали, тонкости, апробируются все возможные варианты, определяются наиболее выгодные. Для того чтобы материализовать то, что существовало пока только на чертежах, пригодилось и грамотное инженерное мышление. Задача — обеспечить ту технологическую точность, которая необходима при изготовлении моделей вагонов нового поколения.

Вопрос создания оборудования — один из ключевых. Слово начальнику ремонтно-механического цеха Виктору Дмитриевичу Юрову:

— В процессе освоения производства идет дальнейшая разработка технической документации для изготовления необходимого оборудования. Документация сразу же поступает в работу. Коллектив РМЦ и ЭСЦ, не считаясь с личным временем, изготавливает и монтирует обо-

рудование. Мы создаем сразу несколько стендов для сборки: крыши, рам, лестниц, шкворневой балки, а также изготавливаем тележки для перемещения сварочных полуавтоматов. Все работники понимают ответственность порученного задания.

Кузнечно-прессовый цех, в состав которого недавно вошел и ремонтно-комплектовочный участок (бывший РКЦ), несет на себе нагрузку по изготовлению всей номенклатуры деталей хоппера. Особая забота легла на плечи кузнецов, операторов машин для плазменной резки металла и ИТР. Все это стало серьезным дополнением к работе по изготовлению деталей на полувагон. Бункеры, крыши, загрузочные и разгрузочные люки, механизм разгрузки и механизм блокировки, детали тормозной системы — вот неполный перечень производимой продукции. Пришлось основательно разбираться в чертежах, прежде чем запустить все это в производство. Администрация цеха, пользуясь случаем (выпуск нового номера газеты), благодарит всех, кто активно трудится для претворения нового проекта в жизнь!

В поиске стратегических решений

Понимая важность стоящей перед коллективом задачи, в каждом подразделении выработали свою стратегию. Например, технологическое бюро технического отдела завода, полностью задействованное в производстве (у каждого свое направление деятельности, ответственность за свой узел вагона), собирается на ежедневные планерки, где обсуждаются все проблемы, накопившиеся за день. Решение, как правило, принимается коллегиально. Подобная практика хорошо зарекомендовала себя и в других подразделениях завода.

По мнению начальника цеха вагоностроения Сергея Николаевича Болотова, залог успеха в освоении новой продукции — «квалифицированные кадры и своевременное обеспечение комплектующими материалами». Сегодня ЦВС, дополнив свою структуру участком разборки вагонов, находится на «переднем рубеже» в борьбе за создание новых вагонов. Постоянно, в трехсменном режиме, трудятся три бригады. «На войне как на войне!», — шутят в подразделении, понимая, что именно сегодня от их работников требуется мобилизация всех сил. Хорошая поддержка боевому настрою — появление новой современной техники: в этом месяце в распоряжение коллектива поступает новый сверлильно-радиальный станок 2А550, который будет использоваться для сверления хребтовой балки.

Ресурс — коллектив

Человеческий фактор был и остается одним из важных составляющих в решении любого вопроса. Повышение производственных показателей напрямую зависит от заинтересованности работы всего коллектива.

Сегодня на освоении новой продукции задействованы лучшие специалисты предприятия. Вот лишь несколько примеров.

Сергей Анатольевич Быченко — электросварщик КПЦ — прошел специальную аттестацию, необходимую для изготовления вагона-хоппера, переведен в ЦВС для выполнения сварочных работ.

Николай Иванович Дюпин — фрезеровщик ИНЦ — изготавливает различные виды штампов, приспособлений, оснастку. Имеет не только высокий шестой раз-



Позиция изготовления боковой стены вагона

ряд, большой производственный опыт, но и личное клеймо.

Семен Петрович Черепанов — электросварщик ЦХЧ — специалист высокого класса, отлично владеет своей профессией, приоритетом считает качество сдаваемой работы.

Владимир Иванович Берсенева — штамповщик КПЦ — изготавливает детали для хоппер-вагона, уникальный специалист, имеющий большой опыт работы на листогибочном прессе.

Лариса Владимировна Диденко — инженер технолог — принимает активное участие в разработке и корректировке конструкторской документации на установку тормозного оборудования, профессионалу высокого уровня, пользуется заслуженным уважением в коллективе.

Юрий Иванович Ворона — специалист отдела главного энергетика — курирует работу мастеров по наладке нового оборудования, оформляет заявки на приобретение новых материалов.

Александр Михайлович Болтов — инженер-конструктор — принимает активное участие в разработке оборудования для изготовления узлов и деталей вагона.

Большой вклад в общее дело вносят: Александр Иванович Мартыненко — мастер ЭСЦ, Александр Викторович Андреев — кузнец КПЦ, Анатолий Валентинович Макаров — технолог РМЦ, Николай Николаевич Казанцев — слесарь ВСЦ, Ольга Евлаховна Пронина — электросварщик КПЦ, Михаил Николаевич Коротаев — заместитель начальника ИНЦ. Всегда готов задержаться на работе, если это необходимо, сделать все с отличным качеством электросварщик Александр Васильевич Плотников (РКЦ), занятый подготовкой деталей на спецвагон.

Список фамилий можно продолжать и продолжать, но главное, наверное, то, что все заводчане сегодня нацелены на высокий результат в работе, ведь на нашем предприятии, как правило, нет людей, равнодушных к судьбе завода.

Не останавливаться на достигнутом

Внедрение новых моделей существенно расширяет линейку товаров, которую наше предприятие может предложить на рынке грузоперевозок. Сегодня мы имеем уже не только полувагон, но и два хоппера. Обе модели новых вагонов являются конкурентоспособными продуктами. Разработав и поставив на производство новые модели вагонов-хопперов, наше предприятие не только предложило российскому и международному рынку модифицированный вариант зерновоза и минераловоза, но и сделало большой шаг вперед в модернизации производства. А это означает, что мы развиваемся и не стоим на месте. В ближайших планах — увеличивать номенклатуру производимой продукции, увеличивать производственные мощности за счет расширения площадей, обновления парка оборудования, внедрения современных технологий.

Ольга Долженко

РЫНОЧНЫЕ ОТНОШЕНИЯ

В УСЛОВИЯХ КОНКУРЕНТНОСТИ

2013 год для коммерческой службы, как и для всего завода, был непросто, но в то же время интересным. Это касается появления торгового дома и соответственно выстраивания работы с ним отделом материально-технического снабжения, появления новой продукции — вагонов-хопперов, выход с ней на рынок.

В третьем квартале началась активная работа по поиску потенциальных покупателей на новые модели вагонов, а также работа по поиску материалов для производства данных вагонов. Так называемые вспомогательные подразделения коммерческой службы — АТЦ, ЖДЦ, СкХ к концу года также ощутили на себе расширение номенклатуры

и увеличение объемов перевозимой ими и поступающей на склады продукции, и все это в условиях дефицита персонала.

Хочу отметить положительный момент — многих работников не пугает, а радует увеличение объемов работы. Люди понимают, что с увеличением объемов и выпуском новой продукции появляется перспектива для развития предприятия, а соответственно и для сотрудников. Уходящий год в очередной раз показал, что рынок полувагонов насыщен, и руководством предприятия взят, наверное, единственно правильный курс на расширение линейки производимых вагонов, поэтому нам рано останавливаться на достигнутом, многое предстоит еще сделать

для превращения завода в современное промышленное предприятие, способное выжить в тяжелой конкурентной борьбе. Уверен, что высокий профессионализм и ответственный подход к делу работников завода позволят нам эффективно решить сложные производственные задачи и укрепиться в сегменте вагоностроительных и вагоноремонтных предприятий.

Хочу пожелать всем работникам и их семьям крепкого здоровья, неиссякаемой энергии во всех начинаниях, успехов в труде, счастья, мира и добра! С праздником!

*А. С. Сковородников,
коммерческий директор
ОАО «Барнаульский ВРЗ»*

ПРЕТЕНЗИИ, ИСКИ, ДОГОВОРЫ

В РАМКАХ ПРАВОВОГО ПОЛЯ

Решать поставленные задачи, не выходя из рамок правового поля, во все времена было сложно. В связи с динамичным развитием правоприменительной практики, совершенствованием законодательства в Российской Федерации юристам необходимо постоянно совершенствоваться и руководствоваться актуализированными нормативными актами.

Коллектив юридического отдела ОАО «Барнаульский ВРЗ» в 2013 году пополнился перспективными, молодыми, инициативными сотрудниками — это В. И. Казаков и Н. В. Лексина.

В этом году перед нами стояли задачи правового совершенствования работы предприятия, своевременного использования правовых средств при ведении претензионно-исковой и договорной работы с целью минимизации возможных убытков предприятия. Анализируя год уходящий, могу сказать,

что такие задачи выполнены, за этим стоит ежедневная, кропотливая и напряженная работа всего отдела, направленная, по своей сути, на создание правовой базы, необходимой для осуществления дальнейшей производственной деятельности нашего акционерного общества.

На сегодняшний день отдел продолжает решать задачи по правовому обеспечению функционирования предприятия. Это заключение договоров на ремонт и изготовление новых вагонов, урегулирование вопросов, возникающих в процессе деятельности завода, связанных с применением гражданского, трудового и административного законодательства, корпоративного права, обеспечение судебной защиты интересов предприятия. Профессиональное решение данных вопросов — сейчас и в дальнейшем — является неотъемлемой частью работы юридического отдела, которая в сово-

купности с работой других подразделений и цехов создает устойчивую основу стабильной и перспективной деятельности акционерного общества в целом. Остается непреложным фактом, что выполнение всех поставленных задач и улучшение производственных достижений предприятия напрямую зависит от продуктивного взаимодействия всех структурных подразделений.

Поздравляю всех с прекрасным зимним праздником, который дарит нам волшебную сказку и воспоминания детства, навеянные запахом ели и мандаринов!

Желаю всем воплотить в жизнь свои мечты и планы в новом году!

Пусть в душе каждого из вас царят гармония и любовь, а мир вокруг будет расписан только яркими красками!

*И. А. Сафрошкина,
начальник юридического отдела
ОАО «Барнаульский ВРЗ»*

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

РАБОТАЛИ НАПРЯЖЕННО

В январе 2013 года на нашем заводе был начат большой проект по внедрению новой системы управления предприятием — программы «1С: Предприятие».

Первыми для внедрения были выбраны блоки «Складской учет», «Учет производства новых полувагонов», «Бухгалтерский учет». На следующем этапе внедрялся блок «Учет ремонтов вагонов», «Налоговый учет».

Первыми в работу кроме службы информационных технологий включились сотрудники складского хозяйства, производственники и бухгалтерия. Немного позже подключились ТО, ПЭО, ОМТС, КО, ЮО, ОСО.

Сейчас в программе 1С работает уже порядка 200 сотрудников завода, и их количество постоянно растет.

Параллельно с программным обеспечением в этом году развивалась и локальная сеть завода, увеличивалось количество автоматизированных рабочих мест, немного обновилась компьютерная техника, серверы.

План внедрений на 2013 г., откровенно говоря, был очень тяжелым, всем пришлось работать напряженно — и пользователям, и сотрудникам службы ИТ, и партнерам-внедренцам. Благодаря совместной работе все, что было запланировано, — выполнено! С поставленными на 2013 год задачами наша служба справилась.

С какими трудностями нам пришлось столкнуться?

Такие внедрения на крупных производственных предприятиях обычно проходят сложно. И у нас все было не-

просто, трудностей хватало. Довольно много сотрудников не выдержали такой интенсивной работы и, к сожалению, покинули наши ряды. «Накал страстей» среди других работников иногда превышал все разумные пределы. Техника тоже не всегда справлялась.

Хочу поблагодарить за работу сотрудников всех подразделений завода, участвующих в этом проекте. Особо хочется отметить производственные подразделения: ВСЦ, ЦХЧ, КПЦ, ЦВС, а также складское хозяйство, ПЭО, бухгалтерию. По итогам года я бы хотела отметить сотрудников службы ИТ: Алексея Николаевича Сыроваткина, Владислава Владимировича Соколова, Владимира Витальевича Ламова, Александра Викторовича Янина; Ирину Витальевну Галкину, Наталью Витальевну

ФИНАНСЫ

НАДЕЖНЫЙ ФУНДАМЕНТ

Подходит к концу 2013 год. В преддверии нового года обычно подводят итоги уходящего: какие стояли задачи перед коллективом, что сделано? Одной из приоритетных задач бухгалтерии была задача по внедрению новой программы 1С.

В итоге построена интегрированная система учета на «1С:Производство» и «1С:Бухгалтерия». Ранее каждая служба общества пользовалась своими собственными данными. Информация бралась из существующей бухгалтерской программы, из таблиц Excel, из «бумажных» журналов и личных записей. Все это было хаотично, трудоемко, не всегда достоверно и сильно зависело от человеческого фактора — конкретных сотрудников. Внедренная программа позволила построить материальный учет, учет производства, сделать его единым для планирования и учета. Сейчас все службы предприятия — производственники и снабженцы, управленцы и бухгалтеры, — все работают с едиными данными. Обществом автоматизирован и налоговый учет в системе 1С, чего нет в большинстве предприятий, работающих в данной системе. И в этом большая заслуга бухгалтеров С. В. Булеца, В. П. АLEXИНОЙ.

На текущий момент заложен надежный фундамент комплексной информационной системы планирования и учета. На будущий год стоит задача внедрения нового модуля «1С:Кадры — зарплата».

Основной опорой главного бухгалтера в решении задач были и остаются работники нашей структуры — Е. А. Чурикова, Л. В. Савельева, Т. В. Переверзева, С. В. Чередова, С. В. Булеца, О. Н. Шамыкаева, а также весь дружный коллектив бухгалтерии.

В каждого из нас происходящие перемены в обществе вселяют надежду и уверенность, что завод будет развиваться не только в новом году, но и все последующие годы. Вместе с заводом и мы будем расти в своем профессионализме.

Коллектив бухгалтерии поздравляет работников всех подразделений завода с наступающим праздником.

Уважаемые коллеги!

Примите искренние поздравления и наилучшие пожелания с наступающим Новым годом и Рождеством! Новый год — это праздник, который чудесным образом соединяет прошлое, настоящее и будущее, светлые мечты и новые цели, безудержное веселье и тихую грусть, сожаление о быстро проходящем времени и устремленность в будущее. С благодарностью, добрым словом вспомним старый год и с уверенностью взглянем в новый. Пусть наступающий год подарит вам счастье, будет спокойным и добрым, пусть принесет достаток, здоровье и благополучие в вашу семью.

Бухгалтерия

ПОДАРКИ ДЛЯ ДЕТЕЙ

По сложившейся традиции ОАО «Барнаульский вагоноремонтный завод» поздравляет детей заводчан с Новым годом! Сладкие подарки от «взрзевского» Деда Мороза, как всегда, великолепны! «Птица дивная», «Космическая Одиссея», «Лесной олень» и множество других прекрасных сортов конфет от фабрики «Красный Октябрь» и других лучших кондитерских фабрик России удивляют разнообразием вкусов. Набор качественных сладостей упакован в оригинальный картон — карету с сюрпризами (апликация тройки лошадей, паровозик из магнитов (с надписью «Сочи-2014»)).

Для детей от четырех лет ад-

министрация завода приготовила еще один подарок — приглашение в Театр музыкальной комедии. 4 января ребята смогут посмотреть любимый детворой спектакль «Питер Пэн».

На снимке: подарки для детей в профсоюзном комитете завода получают Василий Бородин, Виталий Матвеев (ЦХЧ) и Марина Митус (ЦПВ).



Акатьеву, Ларису Александровну Черемисину.

Мы на пороге нового трудового 2014 года... На заводе планируется внедрение новых блоков программы 1С, самый крупный из них — это «Учет кадров и заработной платы». Будут продолжены работы по развитию локальной сети завода, а также в планах

внедрение системы электронного документооборота.

В новом 2014 году я желаю всем нам в первую очередь терпения, удачи, ну и, конечно, новых контрактов.

*Екатерина Летягина,
начальник службы информационных технологий
ОАО «Барнаульский вагоноремонтный завод»*

ПОИСК РАЦИОНАЛЬНЫХ РЕШЕНИЙ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭНЕРГОРЕСУРСАМИ

В 2013 году энергосилового цех принял участие в работе по монтажу и запуску в работу машины термической резки (КПЦ); монтажу высоковольтного кабеля ПС № 19 «Береговая» — ТП 9 «Барнаульский ВРЗ»; установке пластинчатых нагревателей (теплопункт № 2), с целью экономии электроэнергии; частичной замене теплотрассы (ввод № 3); установке и запуску в работу винтовых компрессоров; подключению нестандартного оборудования на участке по изготовлению вагона «Хоппер».

В 2013 году коллективу ЭСЦ пришлось столкнуться с массовыми увольнениями, сокращенными рабочими неделями, отсутствием денежной премии, отсутствием материалов для осуществления ремонта оборудования. Проблемы преодолевались за счет улучшения условий труда на рабочих местах, внедрения рациональных решений, которые поступали от работников цеха.

Все объективные трудности энергосилового цеха преодолел бла-

годаря сплоченности всего коллектива, персональных знаниям, умениям и навыкам работников, а также высокой культуре производства.

Работники цеха готовы направить все силы на улучшение производственных показателей предприятия. Этого можно достичь за счет активного взаимодействия всех структурных подразделений, привлечения более квалифицированного персонала, материального стимулирования.

По итогам года хотелось бы отметить всех работников энергосилового цеха, выполняющих свои должностные обязанности, невзирая ни на какие сложности.

Желаем работникам ЭСЦ и всем заводчанам в новом году выполнения всех поставленных задач, денежного благополучия, освоения новых специальностей, продвижения по карьерной лестнице!

*С. В. Браженков,
начальник ЭСЦ*

20 лет Конституции РФ

Недавно в стране отметили 20-летие Конституции Российской Федерации. Она была принята всенародным голосованием (референдумом) 12 декабря 1993 года.

К 20-летию Конституции приурочен документ об амнистии, подготовленный администрацией президента, при участии Совета по правам человека. Президентская амнистия коснется более 25 тысяч человек. Согласно документу, освобождение ждет матерей несовершеннолетних детей, лиц, совершивших преступления до своего 18-летия, инвалидов, граждан, имеющих заслуги перед Россией.

В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ ЗАВОДА

РЕШАЯ МНОГОПРОФИЛЬНЫЕ ЗАДАЧИ

В конце 2013 года наше предприятие активно приступило к реализации нового проекта: производство вагонов-хопперов. Сотрудники ОМТС приняли активное участие в данном запуске. Учитывая спрос на рынке, соседство с горнодобывающими регионами и сельскохозяйственную ориентированность нашего региона, мы смеем предположить, что данная продукция будет востребована. Ожидаем, что это направление деятельности обеспечит стабильность и развитие всего предприятия, а наша служба, в свою очередь, готова работать с целью эффективного обеспечения предприятия всеми необходимыми материалами.

СДЕЛАЕМ ВСЕ ВОЗМОЖНОЕ

Провожая уходящий 2013 год, хочется отметить дружную работу коллектива РМЦ в течение всего года. Невзирая на ограниченные финансирование и снижение численности персонала цеха, все же удалось поддерживать в работоспособном состоянии оборудование производственных подразделений завода. В этом большой вклад слесарей-ремонтников А. Н. Гайнулина, А. П. Лучкина, Н. Т. Шумилова, Г. В. Пугача, А. Н. Кузьмина, В. В. Мухина, С. В. Воскубенко, В. Н. Маянова, А. И. Антипина, С. Г. Саблина, В. В. Гусева, мастера И. В. Петрущенко, старшего мастера В. М. Куляхтина.

В преддверии Нового года наши сердца, независимо от возраста, профессии, пола, наполняются волшебным ожиданием чудес! Каждый надеется, что в Новом году жизнь будет еще лучше, еще счастливее!

Так и должно быть. Пусть наступающий год приносит нам только радостные новости, пусть в нем происходят только светлые события, пусть он будет полон здоровья, любви и счастья! Всего самого наилучшего вам и вашим семьям! С Новым годом!

А. В. Адлер, начальник отдела материально-технического снабжения.

Силами РМЦ в уходящем году был изготовлен третий опытный вагон-хоппер для проведения технических испытаний. В настоящее время участок новой техники изготавливает нестандартное оборудование для оснащения нового участка по выпуску вагона-хоппера. В завершении монтажа — стенд для сборки крыши, стенды сборки лестницы, шкворневой балки, обечайки крыши. О таких специалистах, как слесари механосборочных работ С. П. Маркин, А. Н. Попов, А. М. Рожнев, электросварщики А. Ф. Гребенкин, И. А. Пиваров, старший мастер С. А. Пономарев, мастер И. В. Илю-

щенко, слесари-ремонтники Н. В. Кривченко, В. П. Маркин, С. В. Воскубенко, токари и фрезеровщики А. П. Полукев, Д. М. Терехов, М. В. Пайвин, А. В. Колпаков, В. И. Федоров, можно с уверенностью сказать, что они сделают все возможное для скорейшего изготовления оборудования.

От всей души поздравляю коллектив цеха и завода с наступающим Новым годом! Желаю здоровья, счастья, свершения личных планов в 2014 году! А также хочу передать поздравления с юбилеем В. И. Федорову и с днем рождения — Д. М. Терехову.

В. Д. Юров, начальник РМЦ

НАШИ ЮБИЛЯРЫ

СОСТАВИТЕЛЬ ПОЕЗДОВ

С 1993 года трудится на нашем заводе составителем поездов пятого разряда в железнодорожном цехе Владимир Николаевич Волков.

«Грамотный специалист, — отзывается о нем руководство цеха. — Постоянно вносит предложения по сокращению времени производства маневровых работ, нахождения вагонов под грузовыми операциями. Своевременно и качественно выполняет работу по подаче вагонов в цеха».

Работа составителя поездов — нелегкий труд! И в дождь и в снег, в любую непогоду Владимир Николаевич на посту. Его задача — маневровые работы. А это значит — расставить вагоны на позиции: отправить для ремонта в один цех, на мойку — в другой, на покраску — в малярное отделение. Готовые вагоны отправляются на станцию Барнаул. Составитель должен до мелочей продумать все действия небольшой бригады, которой руководит, в которой помимо него, еще машинист тепловоза и составитель поездов 4 разряда. Опытный железнодорожник Волков считает, что главное в его работе — спокойствие, четкость и ответственный подход к делу,

а еще соблюдение безопасности движения и охраны труда.

Владимир Николаевич пользуется большим уважением в коллективе. Он не просто добросовестно выполняет порученную ему работу, но и всей душой болеет за производство. В 2009 году Волков оформил пенсию, но остался трудиться на родном предприятии, обучил немало новичков навыкам работы. Он всегда прямо указывает на недостатки молодых работников, личным примером показывая, как надо трудиться с полной отдачей сил.

Барнаульский вагоноремонтный завод за годы работы (20 лет непрерывного стажа!) стал для Волкова родным, без него он не мыслит своей жизни. А это значит, что ни на что и никогда он завод не променяет, предан он род-

ному предприятию — целиком и полностью!

20 января Владимиру Николаевичу исполняется 60 лет. Коллектив ЖДЦ от всей души поздравляет юбиляра со знаменательной датой, желает ему крепкого здоровья, семейного благополучия и отличных успехов в работе!



Составитель поездов железнодорожного цеха В. Н. Волков

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ПРАЗДНИКОМ!

Стабильности и процветания!

Дорогие работники цеха ремонтных ходоулов частей!

Поздравляю вас с наступающим праздником!

Спасибо за то, что своим ежедневным трудом, неравнодушным отношением к поставленным задачам вы всегда добивались необходимого результата, всегда с пониманием относились к возникающим проблемам и принимали активное участие в их преодолении.

Что пожелать в наступающем году? Конечно, крепкого здоровья! Пусть все неприятности останутся в уходящем году, а новый, 2014 год принесет нам счастье, удачу и улыбки близких! Благополучия вам и вашим семьям! Стабильности и процветания родному предприятию! С Новым годом!

В. В. Бородин, начальник ЦХЧ

Мира, любви и взаимопонимания!

Дорогие коллеги! Приступайте к работе приятнее и легче. Общение с вами заряжает оптимизмом и бодростью. Спасибо вам за ваше внимание и готовность поддержать. Очень приятно работать в коллективе, в котором чувствуешь локоть

партнера. Пусть следующий год каждому из нас принесет благополучие и успех, подарит новые блестящие идеи и поможет их воплотить в жизнь. Пусть в наших семьях царят мир, взаимопонимание и любовь. С Новым годом!

Е. А. Борисова, начальник ОДА

Счастливого Нового года!

Дорогие коллеги, родной коллектив! Поздравляем вас всех с Новым годом!

Пусть придут в году грядущем К вам удача и успех! Пусть он будет самым лучшим, Самым радостным для всех!

Пусть для вас — людей хороших, Не боящихся забот, Будет он не просто Новый, А счастливый Новый год!

Желаем вам всем в новом году баснословных зарплат

и премий! Пусть воздастся всем по должности и труду!

Административно-хозяйственный отдел

2014-й — год ЛОШАДИ!

Дорогие коллеги! Очень приятно работать в коллективе, в котором чувствуешь локоть партнера. Наш коллектив — сплоченная команда, которой по плечу любые задачи! Отдельное спасибо работникам столовой, на плечи которых неоднократно ложилась огромная нагрузка, с которой они с честью справлялись.

Желаю, чтобы в новом году мы стали еще лучше, еще ближе и совместный труд приносил нам только радость. Наступает 2014 год — год ЛОШАДИ. Мы успешно пережили год Змеи и вступаем в эру красивого, сильного и грациозного животного, и теперь нужно думать только о хорошем! С Новым, 2014 годом!

О. В. Каримова, директор столовой

Ольга Бутенко, директор спорткомплекса

Отпечатано в ОАО «ИПП «Алтай», 656049, г. Барнаул, ул. Короленко, 105. Заказ № 2252. Тираж 999 экз.

ДОБРЫЕ ДЕЛА



На протяжении всего 2013 года на заводе активно работает совет ветеранов. «Пожилую человеку — внимание и поддержку!» — эти слова можно считать девизом в работе совета. Люди, работавшие на нашем предприятии, постоянно ощущают внимание к ним со стороны завода, их приглашают на торжественные мероприятия, вручают подарки по случаю праздничных дат, организуют экскурсионные поездки. Все это активно претворяется в жизнь благодаря постоянной поддержке со стороны администрации завода.

Святой традицией стало на Барнаульском вагоноремонтном заводе проведение митингов накануне 9 мая —

ВНИМАНИЕ И ЗАБОТА ДОРОГОГО СТОЯТ!

Дня Победы над фашистской Германией. В этом году, как и всегда, заводчанам — участникам войны и труженикам тыла были вручены денежные премии. Тем, кто не может передвигаться самостоятельно, члены совета развезли конверты с деньгами по квартирам.

Накануне профессионального праздника всех пенсионеров завода поздравили открытками, пожилых людей порадовали добрые пожелания здоровья и благополучия на долгие годы от администрации предприятия. Шестеро пенсионеров ко Дню железнодорожника были награждены грамотами Октябрьского района г. Барнаула, что впоследствии дало им право на оформление звания «Ветеран Алтайского края» с соответствующими льготами.

Первого октября в Барнауле стартовал месячник поддержки горожан, перешагнувших пенсионный рубеж. Барнаульский вагоноремонтный завод, как и в прошлые годы, не остался в стороне от такого мероприятия. По решению администрации всем пенсионерам завода были вручены подарки — красивые коробки конфет. Этим, по традиции, занимались члены заводского совета ветеранов.

Пятого октября на территории заводского спорткомплекса, в рамках месячника пожилого человека был проведен открытый кубок Алтайского края по городскому спорту. В нем, помимо ветеранов-спортсменов завода, приняли участие команды районов и городов Алтайского края (возрастные группы — от пятидесяти лет и старше). 8 октября в администрации Октябрьского района были вручены грамоты трем пенсионерам завода. 15 октября пожилые люди были приглашены на экскурсию в Барнаульский зоопарк.

Масштабное мероприятие состоялось 22 октября. Ветеранов пригласили на праздничный

концерт с участием творческих коллективов Дома культуры «Октябрьский». В торжественной обстановке были вручены подарки всем заводским пенсионерам, отмечающим в этом году солидные юбилейные даты.

В преддверии месячника пожилого человека совет ветеранов завода организовал для группы из 39 пенсионеров завода увлекательную поездку в Горную Кольвань на камнерезный завод и озеро Кольванское (село Саввушка). В Барнауле в это время лил дождь, а в горах стояла замечательная погода. Экскурсия оказалась увлекательной и запоминающейся, отдых удался на славу!

Согласитесь, что только добрыми делами можно назвать все те мероприятия, что организует для пожилых людей Барнаульский вагоноремонтный завод.

Ольга Долженко

Дорогие ветераны! Примите искренние поздравления с Новым годом! Пусть вам сопутствует удача во всех делах, здоровья вам и благополучия, радости, счастья и хорошего настроения в новом году!

СПОРТ

Завершается 2013 год. Осталось совсем немного времени до начала Олимпийских игр «Сочи-2014», которые пройдут с 7 по 23 февраля.

3 декабря 2013 года мы стали свидетелями красочного события, когда лучшие люди Алтайского края — спортсмены, общественные деятели пронесли факел с Олимпийским ог-

В ПРЕДДВЕРИИ ОЛИМПИАДЫ

нем по улицам Барнаула. Соединение: XXII зимние Олимпийские игры и 22-й регион — это для Алтайского края судьбоносно!

Завершая год, мы подводим свои спортивные итоги. С пятого результатом мы выступили среди коллективов физической культуры на зимней спартакиа-

де Октябрьского района. Проведены соревнования среди подразделений завода по волейболу, посвященные Дню защитника Отечества. Ко Дню железнодорожника мы отыграли в мини-футбол, волейбол и закончили под проливным дождем бег в эстафете. На день физкультурника наш завод выставил команды по пулевой стрельбе,

мини-футболу, приняв участие в «веселых стартах». В итоге мы заняли призовые места и удостоились попасть в спортивное обозрение, которое транслировалось по телеканалу «Катунь-24». На протяжении всего спортивного года наши лучшие спортсмены были награждены медалями, кубками, ценными призами, денежными премиями, отмечены грамотами Октябрьского района г. Барнаула.

Наш адрес: г. Барнаул, ул. Водопроводная, 122. Тел. 200-995, внутризаводской тел. 11-23.

Редакция может публиковать статьи в порядке обсуждения, не разделяя точку зрения автора. Авторы опубликованных материалов несут полную ответственность за точность приведенных фактов и сведений. Редактор Ольга Долженко